MetMax Europe
BÁRMIT KIHOZUNK A FÉMBŐL

METMAX Europe Nyrt.

Fenntarthatósági Jelentés 2025

GRI standards "in accordance"

követelményeivel összhangban

2023–2025 összehasonlító teljesítményadatokkal

Töltéstava 2026.11.03

9086 Töltéstava, Lévay Henrik utca 1. info@metmax.hu www.metmaxeurope.hu +36 (30) 1757 098

Tartalomjegyzék

Tartalom

1. Stratégia és vezetői nyilatkozat 2

GRI 2-22 – Fenntartható fejlődési stratégiával kapcsolatos nyilatkozat 2

2. Cégbemutatás és szervezeti profil 3

GRI 2-1 – Szervezeti adatok 3

GRI 2-6 – Tevékenységek, értéklánc és üzleti kapcsolatok 3

3. Jelentéskészítési és módszertani információk 4

4. Vállalatirányítás 4

5. Üzleti magatartás, etika és megfelelőség 6

6. Érintetti kapcsolatok és lényegességi folyamat 7

7. Lényegességi elemzés 8

GRI 3-1 – A lényeges témák meghatározásának folyamata 8

GRI 3-2 – A lényeges témák listája 9

8. Munkavállalók és foglalkoztatás 10

9. Partnerségek és külső kapcsolatok 11

10. ESG lényeges témák 11

E témák – Környezeti témák 11

Energiahatékonyság 11

Klímaváltozáshoz való hozzájárulás 15

Hulladékgazdálkodás, és termék életciklus végi kezelés 19

S témák – Társadalmi témák 23

Fenntartható beszerzési lánc 23

Munkakörülmények 26

Felelős foglalkoztatás 27

Munkavállalók jól-léte, egészsége és biztonsága 34

Termékminőség 38

Vevői kapcsolatok 41

G témák – Irányítási témák 43

Felelős vállalatirányítás, etikai és jogi megfelelés 43

GRI Tartalmi Index és GRI megfelelőségi Nyilatkozat 47

11. GRI tartalmi index 47

1. Stratégia és vezetői nyilatkozat

GRI 2-22 – Fenntartható fejlődési stratégiával kapcsolatos nyilatkozat

A MetMax Europe Nyrt. meggyőződése, hogy a hosszú távon fenntartható üzleti működés alapja a gazdasági eredményesség, a technológiai innováció, a munkavállalók biztonsága és a környezeti felelősségvállalás egyensúlya. Vállalatunk olyan ipari környezetben működik, ahol a minőségi teljesítmény, a vevői bizalom, a jogszabályi megfelelés és a fenntarthatósági célok elérése egymást erősítő tényezők. Az elmúlt években jelentős lépéseket tettünk működésünk fenntarthatóbbá tétele érdekében.

A fenntarthatóság vállalati megközelítése három egymást erősítő pilléren alapul. Az első pillér a felelős vállalatirányítás és etikus működés, amely a jogszabályi megfelelőségre, az átlátható döntéshozatalra, a korrupcióellenes kontrollokra, a belső szabályozottságra és az érintettek bizalmának fenntartására épül.

A második pillér a felelős foglalkoztatás és munkavállalói jóllét, amely magában foglalja a biztonságos munkakörülményeket, a munkahelyi egészségvédelmet, a képzéseket, a munkavállalói bevonást és a méltányos foglalkoztatási gyakorlatokat. A munkavállalók egészségének és biztonságának fejlesztését támogatja az ISO 45001 szabvány szerinti irányítási rendszer működtetése és folyamatos fejlesztése.

A harmadik pillér a környezeti felelősségvállalás, amelynek központi elemei az energiahatékonyság, az üvegházhatású gázkibocsátások mérséklése, a hulladékgazdálkodás fejlesztése és a megújuló energiaforrások használatának növelése.

Új telephelyünk kialakításával megszüntettük a földgáz felhasználását, saját megújulóenergia-termelő kapacitásokat építettünk ki, és folyamatosan dolgozunk energiafelhasználásunk, valamint üvegházhatású gázkibocsátásunk csökkentésén. Hosszú távú célunk, hogy működésünk energiahatékonyságát tovább javítsuk, növeljük a helyben termelt megújuló energia arányát, és hozzájáruljunk a klímaváltozás hatásainak mérsékléséhez.

A vállalat stratégiai irányai közé tartozik a környezeti lábnyom csökkentése, a földgázmentes működési modell fenntartása, a saját termelésű megújuló energia arányának növelése és a Scope 1 és Scope 2 kibocsátások hosszú távú csökkentése. A környezeti teljesítmény további fejlesztése érdekében a vállalat bevezette az ISO 50001 energiairányítási rendszert és megszerezte annak tanúsítványát, és célul tűzte ki a rendszer folyamatos továbbfejlesztést. Az energiairányítási rendszer várhatóan támogatja az energiafelhasználás még hatékonyabb nyomon követését, az energiahatékonysági fejlesztések strukturált megvalósítását és a vállalat hosszú távú fenntarthatósági céljainak elérését.

A MetMax csatlakozott az ENSZ Global Compact önkéntes kezdeményezéséhez, támogatva az emberi jogokkal, a munkaüggyel, a környezetvédelemmel és a korrupcióellenes működéssel kapcsolatos tíz alapelvet. Meggyőződésünk, hogy a fenntartható működés nem csupán megfelelési kötelezettség, hanem a vállalat hosszú távú versenyképességének és fejlődésének egyik alapfeltétele.

A vezetői felelősségvállalás biztosítja, hogy a fenntarthatósági teljesítmény a vállalatirányítás, a minőségirányítás, a környezetirányítás, a munkavédelem, a humánerőforrás-gazdálkodás és a beszerzés közös keretrendszerében jelenjen meg. A jelentés a GRI Standards követelményeivel összhangban készült, és célja a vállalat gazdasági, környezeti és társadalmi teljesítményének átlátható bemutatása.

2. Cégbemutatás és szervezeti profil

GRI 2-1 – Szervezeti adatok

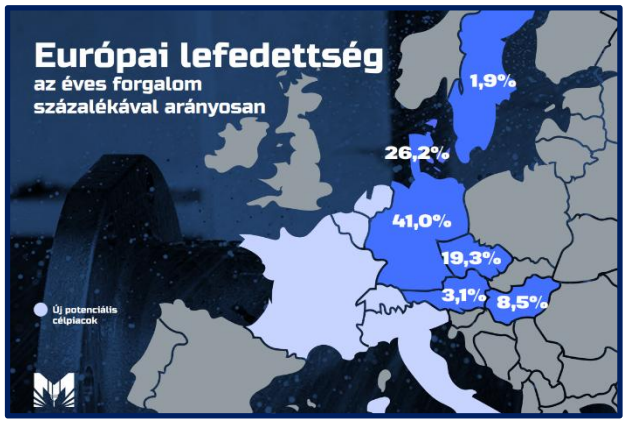
Adat	Tartalom
Szervezet hivatalos neve	**MetMax Europe Nyrt.**
Tulajdonlás jellege és jogi forma	**Nyílt körűen működő részvénytársaság**
Székhely	**1021 Budapest, Völgy u. 10./B.**
Működés országa	**Magyarország**

A MetMax Europe Nyrt. nagy pontosságú forgácsolt alkatrészek, készülékek és összetett gépipari komponensek gyártásával foglalkozik. A vállalat elsősorban egyedi, kis- és közepes sorozatú gyártási projektekben vesz részt, és számos nemzetközi partner számára biztosít beszállítói szolgáltatásokat. A társaság működésének központja a töltéstavai gyártóüzem, amely korszerű technológiával támogatja a magas minőségi követelmények teljesítését.

GRI 2-6 – Tevékenységek, értéklánc és üzleti kapcsolatok

A MetMax Europe Nyrt. fémmegmunkálási, precíziós forgácsolási tevékenységet végez. A vállalat nagypontosságú, komplex forgácsolt alkatrészeket, termékeket és összeállításokat gyárt, elsősorban egyedi, kis- és közepes sorozatú vevői igények alapján. A működés olyan gyártási és minőségbiztosítási környezetet igényel, amelyben a megmunkálási pontosság, az ismételhetőség, a dokumentált folyamatok és a vevői követelmények teljesítése kiemelt jelentőségű.





A vállalat jelenlegi kiszolgált piacai elsősorban az Európai Unió terjednek ki. A MetMax Europe Nyrt. műszaki, minőségirányítási és logisztikai rendszerei ugyanakkor lehetővé teszik, hogy termékeit és szolgáltatásait a világ bármely piacára szállítsa, amennyiben azt a vevői és jogszabályi követelmények lehetővé teszik.

A termékek több iparágban és alkalmazási területen jelennek meg, többek között vasúti féktechnológiai, hidraulikai, víz- és szennyvíztechnológiai, vákuumszivattyúzási, ipari szivattyúzási, égetési és folyadék szétválasztási technológiai rendszerekben. A vállalat által gyártott nagy pontosságú alkatrészek és komponensek számos egyedi ipari alkalmazás részét képezik, gyakran biztonságkritikus vagy kiemelt megbízhatósági követelményeket támasztó környezetben

Az értéklánc beszállítói oldalán alapanyag-beszállítók, európai acélgyártóművek, fémkereskedelmi vállalatok, szerszám-, csomagolóanyag-, karbantartási és logisztikai szolgáltatók találhatók. A vevői

oldalon a vállalat rendszerint OEM ügyfeleknek szállít. A vállalat működését külső környezetvédelmi, munkabiztonsági és energetikai szakértők is támogatják.

3. Jelentéskészítési és módszertani információk

Közzététel	Tartalom
GRI 2-2 – Jelentésben szereplő entitások	A jelentés a MetMax Europe Nyrt. működésére terjed ki. A fenntarthatósági és pénzügyi jelentésbe foglalt entitások között nincs eltérés.
GRI 2-3 – Beszámolási időszak és gyakoriság	A jelentéstételi időszak 2025. január 1-jétől 2025. december 31-ig tart. A fenntarthatósági és pénzügyi jelentéstétel időszaka egybeesik. A jelentés éves gyakorisággal készül. Kapcsolat: info@metmax.hu.
GRI 2-4 – Információk újraközlése	Korábbi GRI szerinti újraközlés nem releváns.
GRI 2-5 – Külső hitelesítés	A fenntarthatósági jelentésben szereplő információkat és adatokat külső fél nem hitelesítette.

A jelentés összeállítása szakterületi adatgyűjtésen alapult. A vállalatirányítási adatgyűjtés a szervezeti, irányítási, stratégiai és érintetti közzétételekhez biztosított információkat; a HR-adatgyűjtés a munkavállalói és javadalmazási adatokra terjedt ki; a jogi adatgyűjtés a jogszabályi megfelelés és korrupcióellenes információk forrása volt; az üzemeltetési adatgyűjtés az energia-, kibocsátási és hulladék adatokat foglalta össze; a minőségirányítási és EHS-adatgyűjtés pedig a munkavédelmi és termékminőségi adatokhoz szolgált alapul. A beszerzési és pénzügyi adatgyűjtés a beszállítói átvilágításhoz és az ellátási lánchoz kapcsolódó információkat tartalmazta.

4. Vállalatirányítás

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-15, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-23, GRI 2-24

A MetMax Europe Nyrt. irányítási rendszere támogatja a gazdasági, környezeti és társadalmi hatások kezelését, az ESG-célok megvalósítását, valamint a kapcsolódó információk vezetői szintű felülvizsgálatát.

A vállalat irányítási struktúrája magában foglalja az igazgatósági és menedzsment szinteket, amelyek az ESG-témákhoz kapcsolódó döntéshozatalban és teljesítményfelügyeletben is szerepet kapnak. Az Igazgatóság a társaság legfelsőbb irányító testülete. A gazdasági, környezeti és társadalmi hatásokkal kapcsolatos döntéshozatali és felügyeleti feladatokat az Igazgatóság, valamint az illetékes vezetők látják el. A vállalatnál nem működik külön, a gazdasági, környezeti és társadalmi hatások döntéshozataláért vagy felügyeletéért felelős bizottság.

Az Igazgatóság három főből áll. A tagok a vállalati adatbekérőben ügyvezető tagok, nem ügyvezető tag nem került feltüntetésre. A tagok vonatkozásában egy tag független. Az Igazgatóság nemek szerinti megoszlása: nulla nő és három férfi. Mindhárom igazgatósági tag jogviszonya 2023 ban kezdődött, a jelenlegi vezetési struktúra kialakításával és az igazgatóság, mint testület felállításával – ezt megelőzően a vállalat operatív irányítását egy személyben vezérigazgató látta el. A testületben rendelkezésre álló, a szervezet hatásai szempontjából releváns kompetenciák a közgazdasági, vállalatirányítási és pénzügyi területekre terjednek

ki. A tagok egyéb jelentős tisztségeire és kötelezettségeire, valamint az érdekelt felek Igazgatóságon belüli képviseletére vonatkozóan nem áll rendelkezésre adat.

A legfelsőbb irányító testület tagjainak jelölése és kiválasztása közgyűlési döntéshozatal keretében történik. A kiválasztás során a szakmai alkalmasság, a kompetenciák, a függetlenségi és etikai szempontok, valamint az esélyegyenlőség és a diszkriminációmentesség elvei érvényesülnek.

A vezetői és irányító testületi szerepek összehangolása a hatékony döntéshozatalt, a stratégiai és operatív irányítás közötti kapcsolatot, valamint az egyértelmű felelősségi köröket szolgálja. Az összeférhetetlenségi kockázatokat az Etikai Kódex, a visszaélés-bejelentési mechanizmus és a többszintű jóváhagyási gyakorlat mérsékli.

A tényleges vagy potenciális összeférhetetlenségi helyzeteket az érintetteknek be kell jelenteniük. Az érintettek számára lényeges összeférhetetlenségi eseteket a vállalat a vonatkozó jogszabályi és közzétételi követelmények szerint hozza nyilvánosságra. A jelentési időszakban nem azonosítottak az Igazgatóság tagjait érintő összeférhetetlenségi esetet.

A legfelsőbb irányító testület szerepe kiterjed a fenntarthatósági célok, stratégiák és politikák jóváhagyására és időszakos felülvizsgálatára. A felsővezetés feladata az ESG-stratégia és politikák operatív végrehajtása, az ESG-célok teljesülésének nyomon követése és a kapcsolódó adatok előkészítése.

A gazdasági, környezeti és társadalmi hatások kezeléséhez kijelölt felsővezetői felelősség kapcsolódik, és a felelősségi körök alsóbb szervezeti szinteken is megjelennek. A legfelsőbb irányító testület a hatások operatív kezelésével kapcsolatos felelősséget az illetékes felsővezetőkre és szakmai vezetőkre delegálja. Az ESG-folyamatok és a fenntarthatósági jelentéskészítés koordinációjáért a minőség- és környezetirányítási vezető, mint ESG-felelős felel. A beszámolás vezetői beszámolókon és a fenntarthatósági jelentéskészítési folyamaton keresztül, jellemzően éves ciklusban történik. A jelentős vagy azonnali intézkedést igénylő ügyekről az illetékes vezetők eseti jelleggel számolnak be az Igazgatóságnak.

A fenntarthatósági jelentésben szereplő információk felülvizsgálata és jóváhagyása vezetői kontroll mellett történik. A szakterületi adatgyűjtés és a vezetői áttekintés biztosítja, hogy a jelentés a vállalat működését és lényeges hatásait megalapozottan mutassa be.

A fenntarthatósági témákkal kapcsolatos vezetői tudás fejlesztését a jelentéskészítési folyamat, a belső értékelések, auditok, vezetőségi felülvizsgálatok, külső szakértői támogatások és szakterületi adatgyűjtések segítik.

Az ESG-hatások kezelése és az irányító testület teljesítményének értékelése éves rendszerességgel történik. Az értékelés alapját ESG-indikátorok, szervezeti adatgyűjtések és vezetői beszámolók képezik. Az értékelés megállapításai alapján szükség szerint intézkedések kerülnek meghatározásra, amelyek kiterjedhetnek a működési folyamatok, a felelősségi körök, a belső kontrollok vagy a vezetői kompetenciák fejlesztésére. Az értékelés eredményeként a vállalat szakértői workshopot és belső egyeztetéseket szervezett a fenntarthatósági jelentéstétellel és a GRI-követelményekkel kapcsolatos vezetői ismeretek fejlesztése érdekében. Az intézkedés célja a 2025. évre vonatkozó fenntarthatósági jelentés GRI-szabványok szerinti elkészítésének támogatása és a teljes körű megfeleléshez szükséges feltételek kialakítása volt.

A vállalat felelős üzleti magatartással kapcsolatos elköteleződéseit az Etikai Kódex, valamint a kapcsolódó belső politikák, szabályzatok és eljárások rögzítik. Az elköteleződések kiterjednek többek között az emberi jogok tiszteletére, a jogszabályi megfelelésre, az etikus üzleti működésre, a korrupció tilalmára, az összeférhetetlenségi helyzetek kezelésére, a tisztességes versenyre, a biztonságos munkavégzésre, valamint a gyermekmunka és a kényszermunka kizárására.

A politikák a vállalat saját tevékenységére, munkavállalóira és a releváns üzleti kapcsolataira is kiterjednek. A vállalat az üzleti partnereitől, beszállítóitól és vállalkozóitól is elvárja a jogszabályok betartását, az etikus magatartást és az emberi jogok tiszteletben tartását. Az emberi jogi elköteleződések valamennyi érintettre vonatkoznak, beleértve a vállalat működése vagy üzleti kapcsolatai által érintett személyeket és csoportokat. A politikákat a vonatkozó hatáskörrel rendelkező vezető vagy irányító testület hagyja jóvá. Az elköteleződéseket a munkavállalók számára belső szabályzatokon, oktatásokon és belső kommunikációs csatornákon keresztül, az üzleti partnerek számára pedig a vonatkozó üzleti, beszerzési és szerződéses elvárások útján közvetítik.

A politikákban meghatározott elköteleződések végrehajtásáért az illetékes vezetők és szakterületek felelnek. A vállalat az elköteleződéseket beépíti a működési szabályokba, az irányítási rendszerekbe, a kockázatértékelésekbe és az ellenőrzési folyamatokba. Az üzleti kapcsolatokban a releváns elvárások a beszállítói követelményeken, a kiválasztási és értékelési szempontokon, valamint indokolt esetben a szerződéses feltételeken keresztül érvényesülnek. A politikák megismerését és alkalmazását a munkakörökhöz és felelősségekhez igazodó belső kommunikáció és oktatás támogatja

5. Üzleti magatartás, etika és megfelelőség

GRI 2-15, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27

A vállalat belső szabályozásokkal, kontrollokkal és eljárásokkal biztosítja a jogszabályi megfelelést, a korrupció megelőzését, az etikus üzleti működést, az összeférhetetlenségi helyzetek kezelését, valamint a bejelentések megfelelő kivizsgálását. Az összeférhetetlenségi helyzetek megelőzését, feltárását és kezelését az Etikai Kódex, az ajándékok elfogadására és a vesztegetés tilalmára vonatkozó alapelvek, valamint a visszaélés-bejelentési rendszer támogatják.

A felelős üzleti magatartással, az emberi jogokkal, a munkavállalói jogokkal, a környezetvédelmi elvárásokkal és a korrupcióellenes működéssel kapcsolatos elköteleződések a belső szabályzatokban, az Etikai Kódexben és az irányítási rendszerekben jelennek meg.

Az irányelvek a működési folyamatokba, a beszerzési elvárásokba, a beszállítói értékelésbe, a munkavállalói kommunikációba, az oktatásokba, a belső auditokba és a vezetői felülvizsgálatokba épülnek be.

A negatív hatások kezelése bejelentési, kivizsgálási, gyökérokelemzési, helyesbítő és megelőző intézkedési folyamatokon keresztül történik. A folyamat célja az egyedi eltérések kezelése és a hasonló esetek megelőzése.

A vállalat lehetőséget biztosít vélemények, aggályok, panaszok és etikai jellegű bejelentések megtételére. A bejelentések kezelése során alapelv a bizalmas kezelés és a megtorlásmentesség.

A MetMax Europe Nyrt. belső visszaélés-bejelentési rendszert működtet, amelyen keresztül a munkavállalók és más jogosult érintettek a jogellenesnek vélt cselekményekkel, mulasztásokkal, etikai problémákkal vagy egyéb visszaélésekkel kapcsolatos bejelentéseiket írásban és szóban egyaránt megtehetik. A bejelentés postai levélben – „Visszaélés-bejelentés” vagy „S. K.” jelöléssel –, a visszaelesbejelentes@metmax.hu e-mail-címen, továbbá előzetesen egyeztetett időpontban személyesen vagy telefonon nyújtható be. A belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetéséért kijelölt személy Csoma András.

A bejelentés kivizsgálása során a rendszer működtetője a bejelentőtől kiegészítést, pontosítást vagy további információt kérhet, továbbá meghallgathatja a bejelentésben érintett személyt, és adatokat vagy dokumentumokat kérhet az érintett szervezeti egységektől. A vizsgálatot pártatlanul és bizalmasan, lehetőség szerint a bejelentés beérkezésétől számított 30 napon belül kell lefolytatni. Különösen indokolt esetben a határidő – a bejelentő tájékoztatása mellett – legfeljebb három hónapra hosszabbítható. A társaság a vizsgálat eredményéről és a megtett vagy tervezett intézkedésekről írásban tájékoztatja a bejelentőt. Megalapozott bejelentés esetén a feltárt visszaélés megszüntetésére vagy orvoslására alkalmas belső, munkáltatói vagy egyéb intézkedést hoz, szükség esetén pedig hatósági, büntető- vagy bírósági eljárást kezdeményez. A jóhiszemű bejelentőt hátrányos intézkedés nem érheti, személyazonosságát és személyes adatait a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezelik.

2023-ban, 2024-ben és 2025-ben nem történt jelentős jogszabályi nem megfelelés, pénzügyi bírsággal végződő jogszabályi nem megfelelési eset vagy nem pénzügyi szankcióval végződő jogszabályi nem megfelelési eset. A vállalat jelentős nem megfelelésnek azokat az eseteket tekinti, amelyek hatósági megállapítással vagy szankcióval járnak.

6. Érintetti kapcsolatok és lényegességi folyamat

GRI 2-16, GRI 2-29

A MetMax működését több érintetti csoport elvárásai befolyásolják: munkavállalók, vezetők, vevők, beszállítók, üzleti partnerek, auditáló és tanúsító szervezetek, hatóságok, valamint külső szakértők. Az érintetti visszajelzések a vevői auditokon, beszállítói értékeléseken, munkavállalói egyeztetéseken, belső kommunikációs csatornákon, szakértői jelentéseken és vezetői áttekintéseken keresztül épülnek be a fenntarthatósági folyamatokba.

A gazdasági, környezeti, társadalmi vagy megfelelőségi szempontból jelentős kérdések vezetői szinten is értékelésre kerülnek. A folyamat a vezetői beszámolókhoz, a belső auditokhoz, a bejelentési mechanizmusokhoz és a fenntarthatósági jelentéskészítéshez kapcsolódik.

A MetMax Europe Nyrt. kritikus problémának tekinti azokat a jelentős gazdasági, környezeti, társadalmi, etikai vagy megfelelőségi eseményeket, amelyek a vállalat működését számottevően veszélyeztethetik, vagy azonnali felsővezetői, illetve testületi beavatkozást igényelnek. Ezeket a szakterületi és ESG-felelősök, az auditok, valamint a visszaélés-bejelentési rendszer útján azonosíthatják. A felsővezetés értékeli a beérkező információkat, és szükség esetén haladéktalanul tájékoztatja a legfelsőbb irányító testületet. A 2025. évi jelentési időszakban nem merült fel olyan kritikus probléma, amely azonnali testületi beavatkozást igényelt volna.

A munkavállalói visszajelzések, a vevői auditok, a beszállítói értékelések és a külső szakértői információk hozzájárulnak a kockázatértékelések, célkitűzések és fejlesztési intézkedések meghatározásához.

A MetMax Europe Nyrt. fő érintetti csoportjai a munkavállalók, a vezetés és a tulajdonosok, a vevők, a beszállítók és szolgáltatók, a hatóságok, a pénzügyi és biztosítási partnerek, valamint az auditáló és tanúsító szervezetek. Az érintetteket és elvárásaikat az ISO-alapú irányítási rendszerek keretében azonosítják és rendszeresen felülvizsgálják.

A bevonás célja az elvárások megismerése, a működési és ESG-kockázatok feltárása, valamint a fejlesztési intézkedések megalapozása. A munkavállalókkal belső kommunikáció, közvetlen egyeztetések és az érdekképviseleti testület útján tartanak kapcsolatot. A vevőkkel a kijelölt kapcsolattartók, auditok, elégedettségi visszajelzések és reklamációkezelés, a beszállítókkal pedig közvetlen egyeztetések és

értékelések biztosítják az együttműködést. A hatóságokkal és más külső érintettekkel a jogszabályi, pénzügyi és irányítási követelmények teljesítése érdekében történik kapcsolattartás. A visszajelzéseket a vállalat a kockázatértékelések, célkitűzések és vezetői döntések során is figyelembe veszi.

7. Lényegességi elemzés

GRI 3-1, GRI 3-2

A lényeges témák meghatározásának folyamata

A lényeges témák meghatározása során a MetMax Europe Nyrt. a vállalat tényleges és potenciális, pozitív és negatív hatásait vizsgálta. A folyamat a saját tevékenységekre, termékekre, szolgáltatásokra, az beszállítói és vevő értékláncra, az üzleti kapcsolatokra, a belső adatgyűjtésekre, a vezetői és szakterületi értékelésekre, valamint az érintetti és szakértői visszajelzésekre épült. A MetMax Europe Nyrt. a lényegességi értékelést 2024 novemberében végezte el. A lényegességi értékelés során a MetMax Europe Nyrt. összesen 20 fenntarthatósági tématerületet vizsgált meg hatáslényegességi és pénzügyi lényegességi szempontból. Az értékelés során a vállalat a témák környezeti, társadalmi és gazdasági hatásait, valamint a működésre, versenyképességre és pénzügyi teljesítményre gyakorolt lehetséges kockázatait és lehetőségeit egyaránt figyelembe vette. A hatáslényegességi értékelés a pozitív és negatív hatások mértékét, hatókörét, visszaállíthatóságát és bekövetkezési valószínűségét vizsgálta, míg a pénzügyi lényegességi értékelés a pénzügyi hatás súlyosságára és bekövetkezési valószínűségére fókuszált.

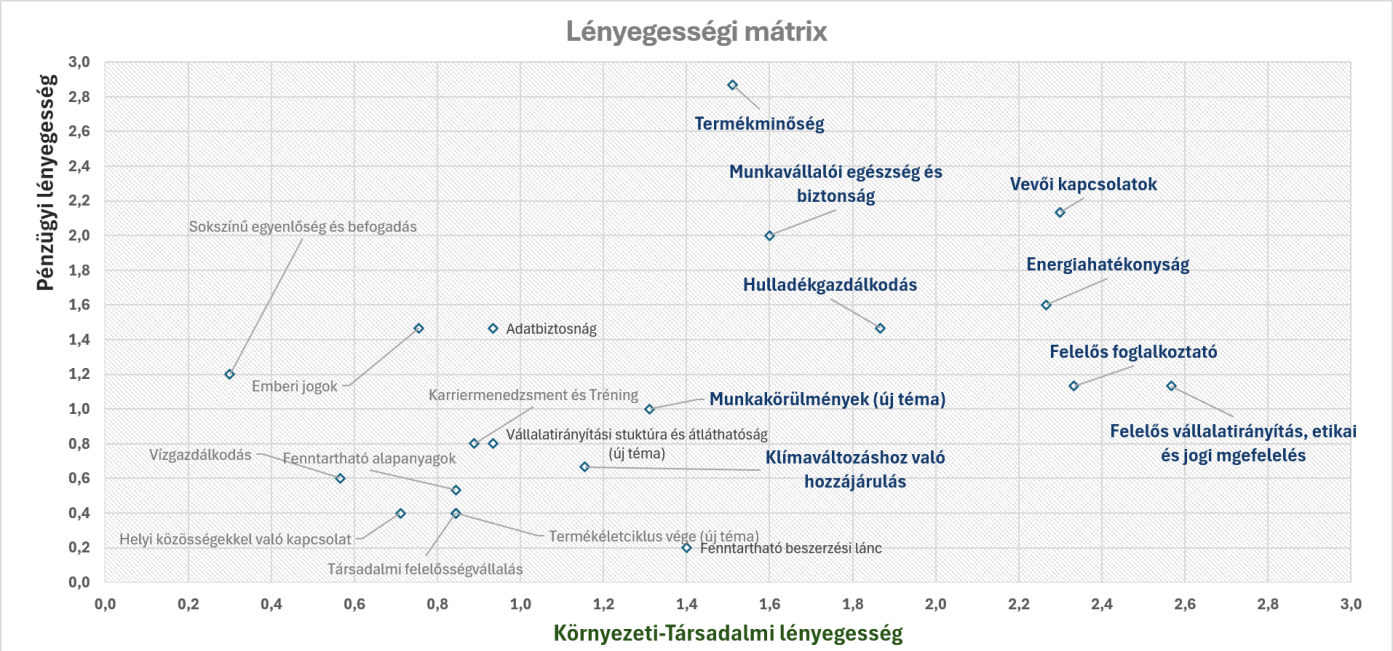
Az értékelésben a fenntarthatósági vezető mellett egy igazgatósági tag, a termelésvezető és a HR-vezető vett részt. A hatáslényegességi szempontokat 1–5 közötti skálán pontozták, ahol az 1-es érték alacsony, az 5-ös érték kiemelten jelentős hatást jelölt. Pozitív hatás esetén a mérték és a hatókör átlagát szorozták a bekövetkezés valószínűségével. Negatív hatás esetén a mérték, a hatókör és a visszaállíthatóság átlagából meghatározott súlyosságot szorozták a valószínűséggel. A három értékelő eredményének átlaga adta az adott téma végső hatáslényegességi pontszámát.

A pénzügyi lényegesség értékelése során a téma lehetséges pénzügyi és üzleti hatásának súlyosságát, valamint bekövetkezési valószínűségét vették figyelembe. A súlyosságot 1–5 közötti skálán, a valószínűséget pedig 0 és 1 közötti értékkel határozták meg. A két érték szorzata, majd a három értékelő pontszámának átlaga adta a pénzügyi lényegességi eredményt.

A hatáslényegességi küszöbértéket 5 pontban határozták meg. A küszöb kijelölésekor figyelembe vették az alkalmazott pontozási skálát, a témák pontszámainak eloszlását, a vállalat működési sajátosságait, a vezetői szakmai megítélést, valamint az iparági és érintetti elvárásokat. Külső benchmark nem önálló matematikai küszöbként, hanem az értékelést támogató szempontként került figyelembevételre. A pénzügyi és a hatáslényegesség eltérő pontozási tartománya miatt a két dimenzióban nem azonos számszerű küszöbértéket alkalmaztak. A pénzügyi értékelés kiegészítő információként támogatta a témák végső vezetői felülvizsgálatát.

Az értékelés eredményeként 10 témát azonosítottunk lényeges témaként, amelyek a jelentés részletes ESG fejezeteinek alapját képezik.

A fennmaradó témák nem érték el a lényegességi küszöbértéket, ugyanakkor a vállalat működésében továbbra is nyomon követett és rendszeresen értékelt területek maradnak.



A hatások rangsorolása kvantitatív értékelési logika alapján történt. A hatáslényegesség értékelése során a vállalat a hatás mértékét, kiterjedését, visszaállíthatóságát és valószínűségét vette figyelembe. A pénzügyi lényegesség értékelése a pénzügyi hatás súlyosságára és bekövetkezési valószínűségére épült. A két megközelítés együttesen támogatta a részletesen bemutatandó lényeges témák meghatározását.

A folyamatba bevonásra kerültek a felsővezetés és a menedzsment tagjai, a munkavállalói képviselet, a vevői auditok és visszajelzések tapasztalatai, a beszállítói kapcsolatokból származó információk, valamint környezetvédelmi, munkabiztonsági és energetikai szakértők által szolgáltatott adatok. A témák végső listája a pontozás és a vezetői értékelés eredményeként került meghatározásra.

A lényeges témák listája:

ESG blokk	Lényeges téma
E	Hulladékgazdálkodás
E	Klímaváltozáshoz való hozzájárulás
E	Energiahatékonyság
S	Termékminőség
S	Munkavállalói egészség és biztonság
S	Felelős foglalkoztató
S	Vevői kapcsolatok
S	Munkakörülmények
S	Fenntartható beszerzési lánc
G	Felelős vállalatirányítás, etikai és jogi megfelelés

Az előző jelentési időszakhoz képest a lényeges témák listája bővült: újonnan megjelenő lényeges téma a munkakörülmények, és a klímaváltozáshoz való hozzájárulás. A többi lényeges téma a legutóbbi értékelés során megerősítésre került.

8. Munkavállalók és foglalkoztatás

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, GRI 2-30

A munkavállalókra és foglalkoztatásra vonatkozó közzétételek a felelős foglalkoztatás, a munkakörülmények és a munkavállalói jóllét témáihoz kapcsolódnak. A vállalat a munkavállalói adatok módszertanát, foglalkoztatási jellemzőit és javadalmazási megközelítését egységes szemléletben kezeli.

Mutató	2023	2024	2025
Foglalkoztatottak teljes száma	155	149	**140**
Ebből nők	28	25	**25**
Ebből férfiak	127	124	**115**
Határozatlan szerződéssel foglalkoztatottak	155	149	**140**
Teljes munkaidőben dolgozók	155	149	**140**
Részmunkaidőben dolgozók	0	0	**0**
Nem garantált munkaidőben foglalkoztatottak	0	0	**0**

A munkavállalói létszámadatok a HR-rendszer, a bérszámfejtési és a munkaügyi nyilvántartások alapján kerültek meghatározásra. A bemutatott adatok az adott év éves átlagos statisztikai állományi létszámát tükrözik, tényleges munkavállalói létszámként, nem pedig teljes munkaidős egyenértékben (FTE) kifejezve.

A bemutatott időszakban nem szerepeltek nem alkalmazotti státuszban foglalkoztatott dolgozók.

A társaság jóváhagyott javadalmazási politikával és éves javadalmazási jelentéssel rendelkezik. Az igazgatósági tagok javadalmazása a közgyűlés által jóváhagyott díjazáson alapul főként gazdasági célokhoz kötötten, a környezeti vagy társadalmi célokhoz jelenleg nem kapcsolódik javadalmazás.

A javadalmazási politika kialakítása és módosítása a jogszabályi követelményeknek megfelelően történik, és közgyűlési jóváhagyáshoz kötött. A részvényesek közvetett módon részt vesznek a javadalmazási rendszer jóváhagyásában.

A MetMax Europe Nyrt. nem teszi közzé a legmagasabb javadalmazású személy teljes éves kompenzációjának és az összes munkavállaló medián éves javadalmazásának arányát. A vállalat méretéből, szervezeti felépítéséből és a vezetői állomány korlátozott létszámából adódóan ezen információ közzététele a javadalmazási adatok közvetett beazonosíthatóságát eredményezhetné. A társaság álláspontja szerint az adat nyilvánosságra hozatala sértené az érintett munkavállalók személyes adatainak védelmét és a javadalmazási információk bizalmas kezelésének elvét, ezért a közzétételtől eltekint. Ugyanakkor a vállalat javadalmazási politikája a jogszabályi előírásoknak megfelelően működik, és biztosítja az egyenlő bánásmód, a diszkriminációmentesség és a tisztességes foglalkoztatás elveinek

érvényesülését. A vállalat a munkavállalói kapcsolatokat, az érdekképviseletet és a munkavállalói bevonást a foglalkoztatási és jóléti folyamatok részeként kezeli.

9. Partnerségek és külső kapcsolatok

GRI 2-28

A MetMax Europe Nyrt. szakmai, iparági és fenntarthatósági együttműködései támogatják a felelős vállalatirányítást, a fenntartható működést és az érintetti kapcsolatok fejlesztését. A vállalat csatlakozott az ENSZ UN Global Compact önkéntes kezdeményezéséhez, és működésében figyelembe veszi a kezdeményezés tíz alapelvét.

10. ESG lényeges témák

E témák – Környezeti témák

Energiahatékonyság

GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 3-3

A MetMax Europe Nyrt. számára kiemelt fontossággal bír a környezettudatos működés, a szervezet környezeti lábnyomának folyamatos csökkentése, ezen belül is az energiafogyasztásunk, és a kapcsolódó üvegházhatású gázkibocsátásunk kezelése.

Folyamatosan törekszünk az energiahatékonyságunk javítására, a működésünk zöldítésére. A vállalat célja az energiafelhasználás folyamatos optimalizálása, a nem megújuló, illetve külső forrásból beszerzett energiaforrásoktól való függőség csökkentése, valamint a megújuló és saját termelésű energiaforrások részarányának növelése. Az energiahatékonysági fejlesztések egyaránt szolgálják a gazdasági teljesítmény javítását, a környezeti terhelés mérséklését és az ESG célkitűzések teljesítését.

Fontos eredménynek tartjuk, hogy olyan telephelyét sikerült kialakítanunk, amely teljes mértékben földgázfüggetlen. Az épület fűtését villamos energiával és hőszivattyúk alkalmazásával biztosítjuk.

Az energiahatékonyság a MetMax Europe Nyrt. működésében közvetetten, a tevékenység energiaigényén keresztül jár tényleges és potenciális pozitív és negatív hatásokkal. Negatív környezeti hatásként a villamosenergia- és üzemanyag-felhasználásból eredő üvegházhatású gázkibocsátások jelentkeznek. Gazdasági szempontból az energiafelhasználás befolyásolja a vállalat működési költségeit és versenyképességét. Az energiaárak változása, valamint az energiaellátás biztonsága hatással lehet a működés gazdaságosságára, ugyanakkor a vállalat az elmúlt évek jelentős napelemes beruházásaival és energiahatékonysági fejlesztéseivel mérsékelte külső energiaforrásoktól való függőségét, ezáltal csökkentve az energiaár-ingadozásokból eredő gazdasági kockázatokat.

A negatív hatások elsősorban a gyártási folyamatok villamosenergia-felhasználásából, a telephely üzemeltetéséhez kapcsolódó energiaigényből, valamint a vállalati járművek üzemanyag-felhasználásából származnak.

Pozitív hatásként értékelhető az energiafelhasználásból és üzemanyag-felhasználásból származó üvegházhatású gázkibocsátások csökkentése, valamint a megújuló energiaforrások alkalmazásának

növelése, amely hozzájárul a nem megújuló energiaforrásoktól való függőség mérsékléséhez és a környezeti terhelés csökkentéséhez és a vállalat hosszú távú energiafüggetlenségének erősítéséhez.

A MetMax Europe Nyrt. elkötelezett az energiahatékonyság folyamatos javítása, az energiafelhasználás csökkentése, a megújuló energiaforrások részarányának növelése, az energiafelhasználáshoz kapcsolódó kibocsátások mérséklése, valamint a környezetvédelmi jogszabályoknak való megfelelés mellett.

A vállalat az energiahatékonyságról szóló jogszabályoknak megfelelően energetikai szakreferensi rendszert működtet, amely támogatja az energiafogyasztás folyamatos elemzését és az energiahatékonysági lehetőségek feltárását.

A MetMax Europe Nyrt. energiahatékonysági megközelítése a megelőzés, a folyamatos fejlesztés és a teljesítményalapú irányítás elveire épül. A vállalat célja, hogy működésének energiaigényét a lehető leghatékonyabban kezelje, miközben csökkenti a környezeti terhelést.

A potenciális negatív környezeti hatások megelőzése érdekében a társaság rendszeresen elemzi energiafelhasználási adatait, és kiemelt figyelmet fordít az energiatakarékos üzemeltetési gyakorlatok alkalmazására. Az energiahatékonysági szempontok a beruházási és fejlesztési döntések során is meghatározó szerepet kapnak, így az új technológiák és berendezések kiválasztásakor a működési hatékonyság és az energiafogyasztás csökkentésének lehetőségei egyaránt értékelésre kerülnek.

Amennyiben a fogyasztási adatok elemzése során rendellenes növekedés vagy a várttól eltérő energiafelhasználási tendencia mutatkozik, a vállalat kivizsgálja az eltérés okait, és szükség esetén helyesbítő korrekciós intézkedéseket vezet be. Ezek az intézkedések kiterjedhetnek műszaki beavatkozásokra, karbantartási feladatokra, technológiai beállítások felülvizsgálatára és optimalizálására, valamint további energiahatékonysági fejlesztések előkészítésére. A problémák feltárása és a fejlesztési lehetőségek azonosítása során a társaság energetikai szakreferensekkel és külső szakértőkkel is együttműködik annak érdekében, hogy a meghozott intézkedések hosszú távon is támogassák az energiahatékony működést. A vállalat emellett munkavállalói szemléletformáló tevékenységekkel is támogatja az energiatudatos működést és a felelős energiafelhasználást.

A vállalat energiaellátásának egyik meghatározó eleme a földgázmentes működés és a helyben termelt megújuló energia. A töltéstavai telephely fűtését villamos energia és hőszivattyúk biztosítják, használati melegvíz igényét, továbbá a téli időszakban a kapulégfüggönyök működéséhez szükséges hőt teljes egészében a préslevegő előállítás során keletkező hulladékhő felhasználása biztosítja. A töltéstavai telephelyen 2023-ban egy 465 kW teljesítményű napelemes rendszer került üzembe helyezésre, ez még csak 0,4%-át adta a 2023-as teljes termelésnek. A napelemes rendszer 2024-ben további 900 kW teljesítménnyel bővítettünk. A beruházások eredményeként a telephely saját villamosenergia-termelő kapacitása jelentősen növekedett, 2025-ben a saját termelésű villamos energia a teljes villamosenergia-felhasználás közel egyharmadát fedezte ezzel támogatva a vállalat energiafüggetlenségi és dekarbonizációs céljait és hozzájárult a Scope 2 kibocsátások mérsékléséhez. További terveink között szerepel energia tároló rendszer kiépítése, mely tovább fogja növelni a rendszer hatékonyságát.

E törekvések célja, hogy a vállalat működése hosszú távon egyre nagyobb mértékben támaszkodjon alacsony kibocsátású és megújuló energiaforrásokra. A vállalat 2025-ben energiatárolási fejlesztés előkészítését indította el pályázati konstrukció keretében. A projekt műszaki és adminisztratív előkészítése megtörtént, a pályázat benyújtásra került. A fejlesztés megvalósulása esetén a vállalat képes lesz a saját termelésű villamos energia nagyobb arányú helyben történő hasznosítására, mindemellett működési stabilitást is biztosítani fog a vállalat számára, hiszen a saját termelés várhatóan 50%-ot meghaladó mértékben fedezi majd a fogyasztást, továbbá piaci a vállalat a energiaigényét képes lesz nagyrészt a völgyidőszaki „meddő” energiából fedezni, az energiaköltségek csökkentése mellett az elosztó hálózat terhelésének kiegyensúlyozásához is hozzájárulva..

Az intézkedések eredményességének nyomon követése és a visszajelzések beépítése:

A MetMax Europe Nyrt. az energiahatékonysági intézkedések eredményességét strukturált monitoring- és értékelési folyamatok segítségével követi nyomon. A telephely energiafogyasztási teljesítményét dedikált épületenergetikai szoftver segítségével követjük nyomon, mely folyamatos jelleggel rögzíti a fogyasztási adatokat, és ez lehetővé teszi a fogyasztási trendek folyamatos nyomon követését, a jelentősebb energiafelhasználók monitorozását, valamint az esetleges eltérések és rendellenességek gyors azonosítását.

Az energiafelhasználás alakulását rendszeres fogyasztási elemzések alapján vizsgálja, amelyek lehetővé teszik az energiaigények, a fogyasztási trendek és az esetleges eltérések folyamatos értékelését. Az eredmények felülvizsgálatát energetikai szakreferensi jelentések, valamint a vezetőség rendszeres teljesítményértékelési folyamatai támogatják. A környezeti teljesítmény nyomon követése a vállalat irányítási rendszerének részét képezi, amely biztosítja, hogy az energiahatékonysági célok megvalósulását és a fejlesztések eredményességét folyamatosan értékeljék.

Az előrehaladás mérésére a vállalat olyan teljesítménymutatókat alkalmaz, amelyek átfogó képet adnak az energiafelhasználás szerkezetéről és annak változásáról. A nyomon követett mutatók közé tartozik a teljes energiafelhasználás, a nem megújuló és a megújuló energiafelhasználás mennyisége, a megújuló energia részaránya, a villamosenergia- és üzemanyag-felhasználás, valamint az energiaintenzitás alakulása. A vállalat emellett rendszeresen értékeli az energiahatékonysági intézkedések eredményeként elért energia-megtakarításokat is. Ezek a mutatók lehetővé teszik az energiahatékonysági célkitűzések teljesülésének mérését, a teljesítmény időbeli összehasonlítását és a további fejlesztési lehetőségek azonosítását.

Az energiafelhasználási adatok összeállítása a szervezet teljes működésére vonatkozó nyilvántartások alapján történik. Az energiafogyasztási adatokat egységes módszertan szerint GJ-ban mutatjuk be, az energiaintenzitási mutató számítása pedig a szervezeten belüli energiafelhasználás és az árbevétel figyelembevételével történt.

A szervezet teljes energiafelhasználását az alábbi táblázat mutatja:

Energiafogyasztás (GJ)	2022	2023	2024	2025
Teljes energiafelhasználás	10 685	11 960	10 631	**10168**
Teljes nem megújuló energiafelhasználás	10 685	11 913	8 979	**7005**
Villamosenergia felhasználás (nem megújuló)	9 765	11 478	8 413	**6389**
Üzemanyag-felhasználás (nem megújuló)	423	481	565	**616**
Benzin	15	123	203	**250**
Dízel	408	358	362	**366**
Egyéb tüzelőanyag-felhasználás (nem megújuló)	497	0	0	**0**
Földgáz	497	0	0	**0**
Teljes megújuló energiafelhasználás	0	47	1 652	**3163**
Energia intenzitás (GJ / md Ft árbevétel)		**543,0**	**634,9**	**560,6**

A 2025. évi növekedés a termelési volumen és a működési aktivitás növekedésével magyarázható. Ezzel párhuzamosan a megújuló energiafelhasználás folyamatosan emelkedett részaránya a teljes energiafelhasználáson belül így 0,4%-ról 15,5%-ra, majd 23,7%-ra nőtt, és csökkentette a szervezet fosszilis energiafüggőségét, továbbá jelentősen mérsékelte a hálózati villamosenergia-vételezést és hozzájárult a kapcsolódó üvegházhatású gázkibocsátások csökkentéséhez.

Az energiaintenzitási mutató számítása a szervezeten belüli teljes energiafelhasználás és a vállalat árbevétele alapján történt, vagyis a mutató az egységnyi árbevétel előállításához felhasznált energia mennyiségét fejezi ki. Az eredmények azt mutatják, hogy 2025-ben a vállalat az előző évhez képest kedvezőbb energiahatékonysági teljesítményt ért el, mivel az árbevétel növekedése mellett csökkent az egységnyi gazdasági teljesítmény előállításához szükséges energiafelhasználás. A javulás hátterében megújuló energiaforrások fokozott alkalmazása, a fogyasztások folyamatos nyomon követése, valamint az energiahatékonysági intézkedések eredményessége áll. Mivel az energiafogyasztás több mint 50%-a a termelési infrastruktúra (épület, préslevelgő) fenntartásához kapcsolódik és kis mértékben függ a termelési volumentől, a kialakított műszaki infrastruktúra energiahatékonysága a termelési volumen növekedésével folyamatosan javul majd; a 2025. évi átmeneti romlás elsősorban a recessziós ipari környezetből adódó volumen csökkenésnek betudható átmeneti jelenség.

A teljesítménymutatók rendszeres elemzése hozzájárul ahhoz, hogy a MetMax Europe Nyrt. időben reagáljon a változásokra, megalapozott fejlesztési döntéseket hozzon, és folyamatosan javítsa energiahatékonysági teljesítményét. A tapasztalatok alapján a legnagyobb energiahatékonysági eredmények a folyamatos fogyasztáskontroll, a felesleges energiafelhasználás megszüntetése, valamint a helyben termelt megújuló energia részarányának növelése révén érhetők el. A vállalat ezeket a tapasztalatokat beépíti működési gyakorlatába, fejlesztési programjaiba és környezeti célkitűzéseibe.

Az energiafelhasználás optimalizálása érdekében a vállalat a termelés- és műszakszervezés során törekszik arra, hogy az energiaigényes technológiai folyamatokat elsősorban a nappali időszakban végezze, ezáltal növelve a saját napelemes rendszer által megtermelt villamos energia közvetlen felhasználásának arányát és csökkentve a hálózati villamosenergia-igényt. Emellett a sűrített levegő rendszer üzemeltetését a tényleges termelési igényekhez igazítják, különös tekintettel az éjszakai műszakra, ahol a levegőellátás a szükséges minimum szintre kerül beállításra. Ezzel csökkenthető a kompresszorok energiafelhasználása és javítható az üzem energiahatékonysága.

A vállalat az energiahatékonysággal kapcsolatos információkat több érintetti csoport felé kommunikálja. A vezetés és a munkavállalók rendszeres tájékoztatást kapnak az energiafelhasználásról és a környezeti teljesítményről. Az energetikai szakreferens folyamatos szakmai támogatást nyújt az adatok értékeléséhez és a fejlesztési lehetőségek azonosításához. Az auditáló és tanúsító szervezetek részére a vállalat rendelkezésre bocsátja a szükséges energiahatékonysági és környezeti teljesítmény adatokat. A külső érintettek és üzleti partnerek tájékoztatása a fenntarthatósági és ESG jelentések keretében történik.

Az energiahatékonysági intézkedések kialakítása és eredményességének értékelése során a vállalat figyelembe veszi az energetikai szakreferens, a munkavállalók, a vezetők, valamint a belső és külső auditok visszajelzéseit. A visszajelzések és a fogyasztási adatok elemzése alapján szükség esetén módosítja az üzemeltetési gyakorlatokat, a karbantartási intézkedéseket és a fejlesztési prioritásokat.

Klímaváltozáshoz való hozzájárulás

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 3-3

A MetMax Europe Nyrt. lényegességi értékelése alapján a klímaváltozás és az üvegházhatású gázkibocsátások a vállalat egyik legjelentősebb környezeti hatását jelentik. A MetMax Europe Nyrt. a klímaváltozáshoz való hozzájárulást lényeges témaként azonosította, mivel a vállalat működése az energiafelhasználáshoz és az üzemanyag-felhasználáshoz kapcsolódó közvetlen (Scope 1) és közvetett (Scope 2) üvegházhatásúgáz-kibocsátásokon keresztül gyakorolnak hatást.

A vállalat tevékenységeinek hatása a klímaváltozásra, valamint az alkalmazkodási és mérséklési stratégiák meghatározzák a hosszú távú fenntarthatóságot, a piaci versenyképességet és a befektetői bizalmat.

A vállalat működéséből eredően energiafelhasználással, szállítási és logisztikai tevékenységekkel, valamint gyártási és üzemeltetési folyamatokkal járul hozzá az üvegházhatású gázok kibocsátásához. A MetMax Europe Nyrt. a negatív környezeti hatásokkal elsősorban saját működési tevékenységein keresztül érintett, különösen az energiafelhasználás, a gyártási folyamatok, az anyagmozgatás, valamint a szállítás és logisztika területén.

A klímaváltozással kapcsolatos tényleges és potenciális negatív környezeti hatások közé tartozik az üvegházhatású gázkibocsátások növekedése, az energiafelhasználáshoz kapcsolódó környezetterhelés, valamint az éghajlatváltozásból eredő szélsőséges időjárási események fokozódása. Gazdasági szempontból a klímaváltozás és a kapcsolódó szabályozási környezet változása hatással lehet az energiaárak alakulására, a működési költségekre, az ellátási lánc stabilitására és a piaci versenyképességre.

A vállalat ugyanakkor pozitív hatásként értékeli az energiahatékonysági fejlesztések és a kibocsátáscsökkentési intézkedések megvalósítását, amelyek hozzájárulnak a fenntarthatósági célok eléréséhez, a működési hatékonyság javításához, a költségek mérsékléséhez, valamint a zöld finanszírozási lehetőségekhez és a kedvező piaci megítéléshez. A kibocsátások csökkentése ugyanakkor jelentős környezeti és gazdasági előnyökkel jár, mivel mérsékli a környezeti terhelést, csökkenti az energiaárakból eredő kockázatokat, valamint támogatja a vállalat hosszú távú versenyképességét és fenntarthatósági céljait.

A vállalat közvetett módon az ellátási láncán keresztül is kapcsolódik a klímaváltozáshoz kapcsolódó kibocsátásokhoz, különösen az alapanyag-beszerzés és a beszállítói működés energiafelhasználása révén.

A vállalat elkötelezett az üvegházhatású gázkibocsátások csökkentése, az energiahatékonyság javítása és a klímaváltozással kapcsolatos környezeti hatások mérséklése mellett. Célja az energiafelhasználás optimalizálása, az energiaintenzitás csökkentése, az üvegházhatású gázkibocsátások nyomon követése és mérséklése, valamint a fenntartható működési megoldások alkalmazása. A tevékenységünk környezeti és energiahatékonysági megközelítését az ISO 14001 környezetirányítási rendszer, valamint a vállalat fenntarthatósági stratégiája határozza meg.

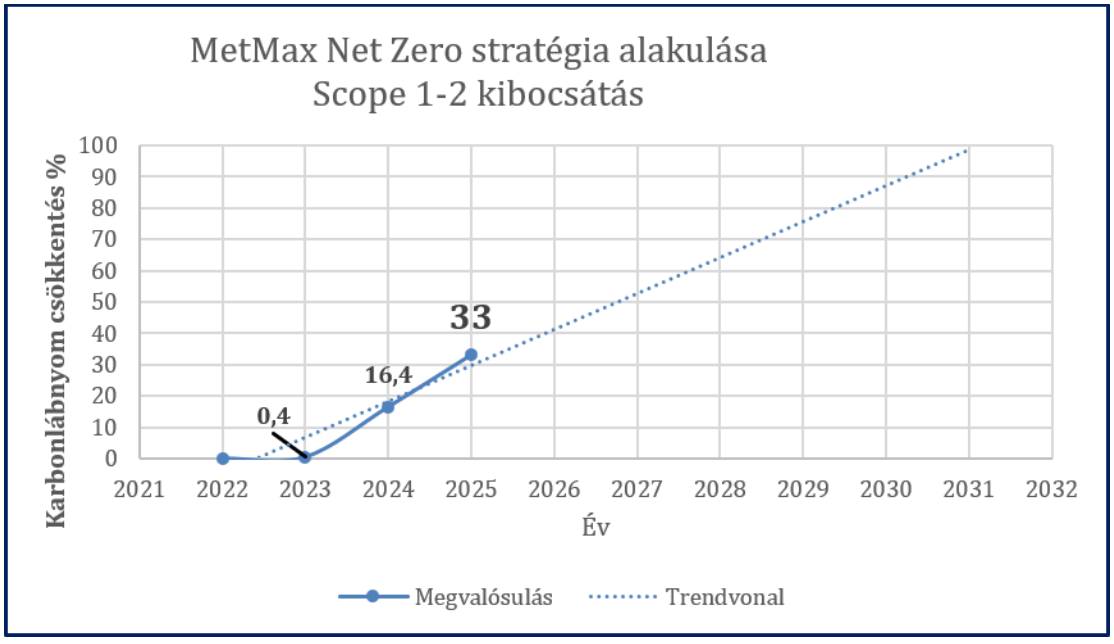
Az Energiahatékonysági fejezetben bemutatott földgázfüggetlen telephely kialakítása az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentéséhez is hozzájárul, mivel az épület fűtését villamosenergia és hőszivattyúk biztosítják, így földgázfelhasználás a működés során nem történik.

A vállalat működése során figyelembe veszi a vonatkozó környezetvédelmi és energiahatékonysági szabályozásokat, az ESG és fenntarthatósági elvárásokat, valamint az érintettek klímavédelmi szempontjait. A MetMax Europe Nyrt. támogatja a fenntartható működési megoldások alkalmazását és folyamatosan vizsgálja az energiahatékony technológiák bevezetésének lehetőségeit.

Cégünk a klímaváltozással kapcsolatos hatások mérséklése érdekében energiahatékony technológiákat és berendezéseket alkalmaz, folyamatosan monitorozza energiafogyasztását, valamint törekszik technológiai és üzemeltetési optimalizálására. Kiemelt figyelmet fordít karbantartási rendszerek fejlesztésére, a működésből eredő energiafelhasználási veszteségek csökkentésére, valamint az energiahatékonysági szemlélet erősítésére a szervezet valamennyi területén. A vállalat rendszeresen nyomon követi energiafelhasználását és üvegházhatású gázkibocsátásait, és a belső monitoring, valamint vezetői felülvizsgálatok keretében értékeli környezeti teljesítményét. A kibocsátási adatok elemzése alapján szükség esetén további fejlesztési intézkedéseket határoz meg, figyelembe véve a jogszabályi követelményeket, az üzleti partnerek és vevők fenntarthatósági elvárásait, valamint a működési és piaci kockázatokat.

A MetMax Europe Nyrt. támogatja az energiahatékony és fenntartható működési megoldások alkalmazását, valamint ösztönzi a környezettudatos vállalati működés erősítését. A vállalat célja olyan technológiai és működési fejlesztések elősegítése, amelyek hozzájárulnak a kibocsátáscsökkentési célok eléréséhez és a hosszú távon fenntartható működéshez.

A MetMax Europe Nyrt. stratégiai célja, hogy saját működésében 2033-ra elérje a nettó nulla Scope 1 és Scope 2 üvegházhatásúgáz-kibocsátást. Ennek érdekében a vállalat hosszú távon arra törekszik, hogy a felhasznált villamos energia minél nagyobb hányadát helyben megtermelt megújuló energia fedezze, a fennmaradó energiaigényt pedig kizárólag igazoltan megújuló forrásból származó (zöld) villamosenergia-beszerzéssel biztosítsa. A dekarbonizációs stratégia részeként a vállalati gépjárműflotta fokozatos elektrifikációja is megvalósul, amelynek célja, hogy a jövőben a személygépjárműpark kizárólag elektromos meghajtású járművekből álljon. Az alábbi ábra a Net Zero cél elérését támogató fő intézkedési területeket foglalja össze.



A vállalat a klímaváltozással kapcsolatos teljesítményének mérésére a GRI 305 szabványhoz kapcsolódó indikátorokat és KPI-okat alkalmazza. Ennek keretében nyomon követi a közvetlen (Scope 1) és közvetett (Scope 2) üvegházhatású gázkibocsátásokat, valamint az üvegházhatású gázkibocsátás intenzitását.

Az üvegházhatásúgáz-kibocsátások CO_2-egyenértékben (t CO_2e) kerülnek meghatározásra. A számítás a vállalat működése szempontjából releváns szén-dioxid (CO_2), metán (CH_4) és dinitrogén-oxid (N_2O) kibocsátásokat veszi figyelembe. A fluorozott üvegházhatású gázok (HFC-k) kibocsátását a vállalat a jelentési időszakban nem számítja bele az ÜHG-leltárba, mivel ezek nem minősülnek jelentős kibocsátási forrásnak a vállalat működésében, ezért azok nem képezik a számítási módszertan részét.

A közzétett időszakokban a vállalat működéséből biogén eredetű CO_2-kibocsátás nem keletkezett.

A vállalat a teljesítményt a Scope 1 és Scope 2 ÜHG kibocsátás (t CO_2e/év), valamint az árbevételre vetített kibocsátási intenzitás (t CO_2e/milliárd Ft) alapján értékeli. A kitűzött célok közé tartozik az energiafelhasználás csökkentése, az energiaintenzitás javítása és az üvegházhatású gázkibocsátások mérséklése.

Üvegházhatású gázkibocsátás (t CO2 ekvivalens)	2022	2023	2024	2025
Scope 1 ÜHG-kibocsátás	58,52	36	42	**53**
Saját energiatermelésből származó kibocsátás	27,32	-	-	**-**
Üzemanyag felhasználásból származó kibocsátás	31,2	36	42	**53**
Scope 2 ÜHG-kibocsátás	1 017	1 196	876	**745**
Hely-alapú közvetett (Scope 2) kibocsátás (location-based)	1 017	1 196	876	**745**
ÜHG kibocsátás összesen	1075	1232	918	**798**
Üvegházhatású gázkibocsátási intenzitás (t CO2 ekvivalens / md FT árbevétel)	203	262	239	**187**

A kibocsátások meghatározásához alkalmazott emissziós faktorok forrását a 2025. évi energetikai szakreferensi jelentés képezi, amely a 122/2015. (V. 26.) Korm. rendelet szerinti átváltási tényezőket alkalmazza.

A benzin- és dízelüzemanyag-felhasználásból származó Scope 1 kibocsátások, valamint a villamosenergia-felhasználásból származó Scope 2 (location-based) kibocsátások meghatározása a szakreferensi jelentésben alkalmazott, az adott év energiahordozóinak tényleges összetételét figyelembe vevő emissziós faktorok alapján történt.

A kibocsátások konszolidációja működési kontroll megközelítés alkalmazásával történt, vagyis a jelentés azon tevékenységekre és kibocsátási forrásokra terjed ki, amelyek felett a MetMax Europe Nyrt. működési irányítással rendelkezik.

A vállalat a kibocsátások meghatározása során a GHG Protocol által javasolt számítási elveket követi, biztosítva az adatok következetes, összehasonlítható és átlátható meghatározását.

A közvetlen (Scope 1) kibocsátásunk a céges járművek üzemanyag fogyasztásából, származott. Céges gépjárműveink beszerzésénél is törekedtünk a fenntarthatóságra ezért 2 db plug-in hibrid jármű került a

flottába melyek 80 kilométert tudnak tisztán elektromos energiával megtenni. Az autók töltését a telephelyen belül, elsősorban saját termelésű megújuló energiából biztosítjuk.

Az Energiahatékonyság fejezetben bemutatott napelemes fejlesztések csökkentették a hálózatról vásárolt villamos energia mennyiségét, és ezáltal közvetlenül hozzájárultak a Scope 2 üvegházhatásúgáz-kibocsátások mérsékléséhez.

Az intézkedések eredményességének nyomon követése és a visszajelzések beépítése

Az intézkedések eredményességét vezetőségi felülvizsgálatok és belső értékelések keretében vizsgálják. A tapasztalatok alapján a vállalat szükség esetén módosítja működési folyamatait és további fejlesztési intézkedéseket határoz meg.

A vállalat az intézkedések eredményességét az energiafelhasználási adatok, a kibocsátási trendek, a fajlagos kibocsátási mutatók, valamint az energiahatékonysági fejlesztések eredményei alapján értékeli. Az értékelések eredményeit a vezetőség rendszeresen felülvizsgálja annak érdekében, hogy azonosítsa a további fejlesztési lehetőségeket, és szükség esetén új intézkedéseket vagy működési fejlesztéseket határozzon meg.

A MetMax Europe Nyrt. a klímaváltozással kapcsolatos intézkedések kialakítása és értékelése során figyelembe veszi az érintettek visszajelzéseit és elvárásait, amelyek hozzájárultak a kibocsátáscsökkentési célok meghatározásához, az energiahatékonysági fejlesztések priorizálásához, valamint a monitoring és riportálási folyamatok fejlesztéséhez.

Az érintettekkel folytatott együttműködés a vállalat számára visszajelzést biztosít az intézkedések eredményességéről, és támogatja annak értékelését, hogy a megtett intézkedések mennyiben járulnak hozzá a kibocsátások csökkentéséhez és a fenntarthatósági célok eléréséhez.

A MetMax Europe Nyrt. a klímaváltozással kapcsolatos célokról és eredményekről rendszeresen tájékoztatja érdekelt feleit. A vevőkkel auditok, adatkérések és fenntarthatósági egyeztetések keretében oszt meg információkat, a munkavállalókat belső kommunikációs csatornákon és vezetői tájékoztatásokon keresztül informálja, míg a külső érintettek számára az ESG jelentés biztosít átlátható információt a kibocsátások, célkitűzések és fejlesztési programok alakulásáról.

Levegő és zajterhelés

A levegőszennyezettség és esetleges szaghatások is kockázatot jelenthetnek egy gyártási üzem esetében.

A MetMax Europe Nyrt. telephelyén nem működik engedélyköteles légszennyező pontforrás, ezért a vállalat tevékenységéhez nem kapcsolódik jelentős, szervezett légszennyezőanyag-kibocsátás. A fémmegmunkálási tevékenység során keletkezhet por és egyéb szilárd légszennyező anyag, ezek azonban kizárólag a csarnok légterében jelenhetnek meg. A berendezésekhez kapcsolódó helyi elszívó- és szűrőrendszerek a keletkezés helyén leválasztják ezeket az anyagokat, így a külső környezetbe csak elenyésző mennyiség kerülhet.

A telephely ipari területen helyezkedik el, és a működésből származó zajkibocsátás hatásterületén nem található zajtól védendő terület vagy épület. A vállalat a gépek és berendezések rendszeres karbantartásával, megfelelő műszaki állapotuk fenntartásával és a működési folyamatok ellenőrzésével törekszik a zajkibocsátás megelőzésére és lehető legalacsonyabb szinten tartására. A telephely elhelyezkedéséből és a hatásterületen belüli védendő objektumok hiányából adódóan a működés várhatóan nem okoz jelentős zajterhelést a környező lakosság számára. Ezt zajméréssel igazolja.

Hulladékgazdálkodás, és termék életciklus végi kezelés

GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, GRI 3-3

A MetMax Europe Nyrt. fémmegmunkálási tevékenysége során különböző típusú hulladékok keletkeznek, ideértve a nem veszélyes és veszélyes hulladékokat is. A hulladékok jelentős része a gyártási folyamatokhoz kapcsolódik, különösen a forgácsolási műveletek során keletkező fémhulladékok, valamint a technológiai folyamatok során használt hűtő-kenő emulziók. Kötelességünknek tekintjük e hulladékmennyiség minél hatékonyabb kezelését.

A veszélyes hulladék terén a legnagyobb tételt (több mint 81 százalékot) a berendezéseink által használt emulziós folyadék jelenti, mely 2-6%-os kőolaj tartalma miatt számít veszélyesnek. A nem veszélyes hulladék döntő többségét (közel 94 százalékát) a termelés során keletkező vasfém részecskék és esztergaforgácsok jelentik.

A lényegességi értékelés szerint a hulladékgazdálkodás pozitív, potenciális hatású témakör, a vállalat jelenleg is megfelel a hulladékokra vonatkozó jogszabályi előírásoknak, így a negatív hatások valószínűsége alacsony. A hulladék minden formájának megfelelő kezelése pozitív hatással jár, a környezetre és a vállalat reputációjára egyaránt

A hulladékképződéshez kapcsolódó legfontosabb környezeti hatások:

- a veszélyes hulladékok kezeléséből fakadó környezeti -talaj-és vízszennyezési- kockázatok
- az ipari tevékenységhez kapcsolódó erőforrás-felhasználás
- a hulladékkezelésből eredő környezeti terhelés

A hatások elsődlegesen a saját működés során keletkeznek különösen a forgácsolási folyamatokban. A hulladékkezeléshez kapcsolódó potenciális negatív hatások közé tartozik, hogy a kezelési hibák jogi következményekkel járhatnak – például bírsággal vagy a bejelentési kötelezettségek elmulasztásából fakadó szankciókkal. A nem megfelelő hulladékelkülönítés csökkentheti a hasznosítási arányt, ami rontja a környezeti teljesítményt. Emellett a keletkező hulladékmennyiség növekedése közvetlen költségnövekedést is eredményezhet a vállalat számára.

A hulladékkezeléshez kapcsolódó potenciális negatív környezeti hatások közé tartozik a veszélyes hulladékok, elsősorban a folyékony hulladékok (olajok, emulziók) nem megfelelő kezelése esetén fellépő talaj- és vízszennyezési kockázat, amely káros hatással lehet a helyi ökoszisztémákra és a biológiai sokféleségre. A nem megfelelő hulladékgyűjtés vagy szállítás növelheti a környezeti kibocsátások és szennyezések kockázatát, valamint hozzájárulhat a természeti erőforrások fokozott felhasználásához.

Társadalmi szempontból a nem megfelelő hulladékkezelés negatív hatással lehet a munkavállalók egészségére és biztonságára, valamint a helyi közösségek környezeti biztonságérzetére. A MetMax Nyrt. ezért kiemelt figyelmet fordít a hulladékok szabályos kezelésére, a környezeti kockázatok megelőzésére és a magas arányú újrahasznosítás biztosítására.

Pozitív hatásként értékelhető, hogy a gyártásunk során keletkezett fémhulladékok hasznosításra kerülnek, így folyamatos körforgásban vannak, és visszakerülnek a fémipari alapanyag-ellátási láncba csökkentve a primer nyersanyagigényt.

A MetMax Nyrt. elkötelezett a hulladékképződés csökkentése és a keletkező hulladékok minél magasabb arányú hasznosítása mellett. A hulladékgazdálkodási folyamatok szabályozottak, a Nyrt. ISO 14001 Környezetközpontúirányítási rendszerének része, amely biztosítja a jogszabályi megfelelést és a környezeti hatások, kockázatok folyamatos nyomon követését. A hulladékgazdálkodásra vonatkozó működést a EU-

81-02_V05_Hulladékok és veszélyes anyagok kezelés eljárás szabályozza, és a MetMax Nyrt. környezetpolitikai nyilatkozatában is megjelenik.

Stratégiai célkitűzésünk a fajlagos hulladéktermelés 20%-os csökkentése 2027-ig a 2023-as bázisévhez képest, míg hosszú távú célunk továbbá, hogy a technológiai folyamatok során keletkező hulladékok kezelésében a körforgásos megoldások arányát tovább növeljük. A hulladékok kezelését és elszállítását kizárólag erre engedéllyel rendelkező partnerekkel végeztetjük. A veszélyes hulladékok kiömlésének elkerülése érdekében olyan kármentő tálcák beszerzését valósítottuk meg, amelyek a hulladék tároló eszközök (IBC és hordó) teljes tároló kapacitásának kiömlése esetén is tudja fogadni a folyadékokat, így elkerülve az esetleges környezeti terhelést. A jelenlegi hulladék elszállító partnerünk a tőlünk elszállított emulziót 100%-ban újra tudja hasznosítani, a hosszútávú célunk, hogy az emulziós folyadékot saját magunk tudjuk megtisztítani, és a kinyert kőolajat újrahasznosítani.

A MetMax Nyrt. a hulladékgazdálkodási tevékenységével kapcsolatosan figyelembe veszi a releváns érintetti csoportok visszajelzéseit, különösen a hatóságok, hulladékkezelő partnerek és vevői és külső auditok keretében megfogalmazott elvárásokat.

A hulladékkezelési folyamatok kialakítása és fejlesztése során együttműködünk külső szakértőkkel és hulladékkezelő partnereinkkel annak érdekében, hogy a keletkező hulladék minél nagyobb arányban hasznosítható legyen. A beérkező visszajelzések és audit eredmények hozzájárulnak a hulladékgazdálkodási gyakorlat folyamatos fejlesztéséhez, valamint az alkalmazott intézkedések hatékonyságának értékeléséhez.

A nem veszélyes hulladékok esetében a fémhulladékokat értékes másodnyersanyagként adjuk át, így ez a hulladéktípus bevételi forrást is jelent a MetMax Nyrt.-nek, a hulladékkezelő partnerünk ugyanis díjat fizet az átvételükért. A keletkezett és hasznosított fém hulladékok mennyisége 2022 évben az összes hulladék mennyiségének 76%-a (707,32 t), 2023. évben 79% (666,87 t), 2024. évben 80 % (478,7 t), míg 2025 évben 78% (496,1 t) volt.

Telephelyünkön szelektív hulladékgyűjtést valósítunk meg, mely iránt munkavállalóink is elkötelezettek. Rendszeres dolgozói képzésekkel folyamatosan erősítjük munkatársaink környezeti tudatosságát. Az általunk termelt hulladék mennyiségét és összetételét szigorúan követjük, heti szinten összesítve a kapcsolódó adatokat.

Hulladék mennyisége (tonna)	2023	2024	2025
Összes termelt hulladék	**840,2**	**595,5**	**634,4**
Termelt veszélyes hulladék	138,3	111,5	**126,6**
Termelt nem veszélyes hulladék	701,9	484	**507,8**
Újrahasznosított hulladék	839,9	595,4	**633,9**
Ártalmatlanított hulladék	0,25	0,1	**0,4**

Az ártalmatlanításból kivont hulladék

Hulladékok mennyisége (tonna)	2023	2024	2025
Újrahasznosított veszélyes hulladék	138	111,4	**126,4**
Anyagában újrahasznosított veszélyes hulladék	127,9	104,3	**119,1**
Energetika hasznosításra került veszélyes hullafék	10,1	7,1	**7,3**
Újrafelhasználásra előkészített veszélyes hulladék	0,0	0,0	**0,0**
Egyéb módon hasznosított veszélyes hulladék	0,0	0,0	**0,0**
Ártalmatlanításból kivont veszélyes hulladék összesen	138	111,4	**126,4**
Újrahasznosított nem veszélyes hulladék	701,9	484	**507,5**
Anyagában újrahasznosított nem veszélyes hulladék	701,6	483,6	**507,4**
Energetika hasznosításra került nem veszélyes hullafék	0,3	0,4	**0,1**
Újrafelhasználásra előkészített nem veszélyes hulladék	0,0	0,0	**0,0**
Egyéb módon hasznosított nem veszélyes hulladék	0,0	0,0	**0,0**
Ártalmatlanításból kivont nem veszélyes hulladék összesen	701,9	484	**507,5**
Ártalmatlanításból kivont hulladék összesen	839,9	595,4	**633,9**

Az ártalmatlanításból kivont hulladék teljes mennyisége újrahasznosításra került. A hulladékkezelés valamennyi bemutatott évben a szervezet telephelyén kívül, engedéllyel rendelkező hulladékkezelő partner bevonásával történt; a telephelyen kezelt mennyiség 0 tonna volt. Az adatok forrását a vállalat hulladék-nyilvántartása és jogszabály szerinti környezetvédelmi adatszolgáltatásai képezik.

Ártalmatlanításra irányított hulladék

Hulladékok mennyisége (tonna)	2023	2024	2025
Veszélyes hulladék ártalmatlanítási módja			
Ártalmatlanítás égetéssel	0,25	0,1	0,2
Nem veszélyes hulladék ártalmatlanítási módja			
Ártalmatlanítási lerakással	0	0	0,2

A vállalat által átadott hulladékok ártalmatlanítása a szervezet telephelyén kívül, engedéllyel rendelkező hulladékkezelő partner közreműködésével történt.

A bevezetett szelektív hulladékgyűjtés sikerességét, kialakított gyűjtőhelyek megfelelőségét, a veszélyes hulladékkezeléshez kapcsolódó események és rendellenességek előfordulását rendszeres bejárásokon ellenőrizzük. Az eltérések számát montírozzuk, illetve eltérések esetén intézkedéseket hozunk. Az intézkedések megfelelőségét visszaellenőrizzük az egymást követő bejárásokon, auditokon. A keletkező nem veszélyes hulladék esetén a legjelentősebb hulladékáram a vasfém forgács és fémhulladéka nemvas fém hulladékok, és csomagolási hulladékok. A veszélyes hulladékok tekintetében a legjelentősebb mennyiségben keletkező hulladék a hűtő-kenő emulziók, technológiai iszapok és szennyezett anyagok.

A hulladékképződés fő mozgatórugója a gyártási volumen és a megmunkálási technológia.

Árbevétel arányos hulladék mutató	2023	2024	2025
Összes termelt hulladék mennyisége (tonna)	840	595,5	**634,4**
Árbevétel (md Ft)	4,7	3.85	**4,26**
Mutató	178,72	154,67	**148,92**

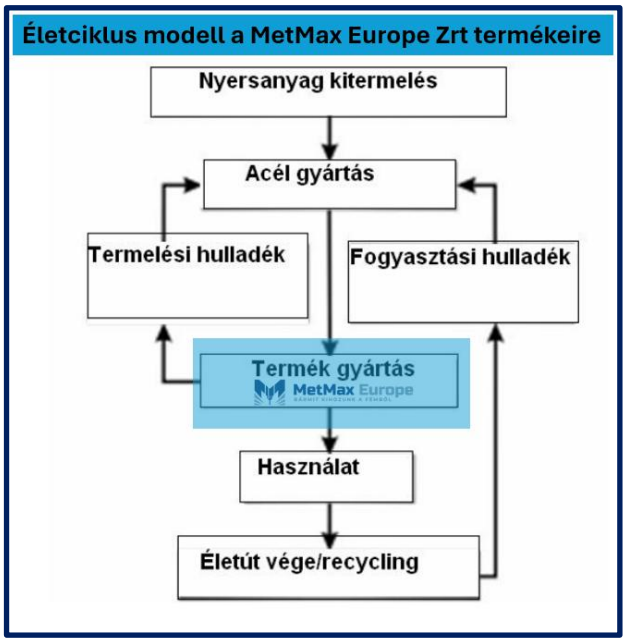
A hulladékképződés fő mozgatórugója a gyártási volumen és az alkalmazott megmunkálási technológia. A hulladékmennyiség 2023-ról 2024-re jelentősen csökkent, míg 2025-ben az abszolút hulladékmennyiség növekedést mutatott az előző évhez képest. A növekedés elsődleges oka a termelési volumen emelkedése, amely közvetlen hatással van a keletkező fémhulladékok és technológiai hulladékok mennyiségére.

A vállalat teljesítményének értékelése során ezért nem kizárólag az abszolút hulladékmennyiséget, hanem a fajlagos hulladékképződési mutatókat is figyelembe veszi. A teljes hulladékmennyiség és az árbevétel hányadosaként számított hulladékintenzitás 2023-ban 178,72 tonna/milliárd Ft, 2024-ben 154,67 tonna/milliárd Ft, míg 2025-ben 148,92 tonna/milliárd Ft volt. Ez azt jelenti, hogy a vállalat egységnyi árbevételre vetített hulladékkibocsátása három év alatt folyamatosan javult, és 2025-re a 2023-as bázisévhez képest mintegy 16,7%-kal csökkent. Az eredmények azt mutatják, hogy a hulladékgazdálkodási és erőforrás-hatékonysági intézkedések a termelési volumen növekedése mellett is kedvező hatást gyakoroltak a vállalat környezeti teljesítményére. A hulladékmennyiség növekedése mellett továbbra is biztosított: a hulladékok szabályos kezelése, a magas arányú újrahasznosítás és a környezeti kockázatok hatékony kontrollja. A vállalat a teljesítmény értékelése során nem kizárólag az abszolút hulladékmennyiséget, hanem a fajlagos mutatókat is figyelembe veszi, és célja a fajlagos hulladékképződés csökkentése.

Az intézkedések eredményességének nyomon követése és a visszajelzések beépítése

A MetMax Nyrt. a hulladékgazdálkodási teljesítményt a GRI 306 indikátorok alapján követi. Évente értékeli a keletkezett hulladék mennyiségét (306-3), az újrahasznosított hulladék arányát (306-4), valamint a lerakásra kerülő hulladék mennyiségét és arányát (306-5). Emellett belső mutatókat is alkalmaz, mint a fajlagos hulladékmennyiség, a hulladékkezelési költségek. Az eredmények alapján szükség esetén új célokat határoz meg a hulladékgazdálkodás folyamatos fejlesztése érdekében.

Életciklus szemlélet megközelítéssel vizsgálva, az általunk gyártott termékekre elmondható, hogy 100%-ban újrahasznosításra kerülnek az életút végén. Fém alkatrészeket gyártunk és a fémek tulajdonsága, hogy végtelenszer újrahasznosíthatóak, gyártóművi fémgyártás bemenő alapanyagaként. További előny, hogy újrahasznosításhoz nincsen szükség különleges eljárása vagy technológiára, sőt az acélgyártás szükséges eleme az acélhulladék felhasználása. Ezért komplett iparág épül a fém hulladékokra, mely gördülékennyé teszi az ellátási láncon belüli mozgását. Ugyanez vonatkozik a gyártásunk során keletkezett fémhulladékokra is, vagyis az alapanyagaink termékekbe nem beépülő részei is folyamatos körforgásban vannak.



2023-tól folyamatosan nyomon követjük csomagolási gyakorlatunkat, illetve a felhasznált csomagoló anyagok árának és terhelésének beépítését a kereskedelmi gyakorlatunkba. Ennek eredményeképp 2024-re a többutas csomagoló anyagok aránya 95% fölé emelkedett az alkalmazott csomagoló anyagokon belül, az egyedi, logózott eszközök bevezetésével és azok visszavásárlási rendszerének kialakításával pedig ezen csomagolóanyagok visszagyűjtésében és újra felhasználásában is nagy lépést tettünk.

A hulladékkezelési tevékenységet egy külső partnerünk végzi, akinek a kiválasztása során hangsúlyos szempont volt, hogy a termelt hulladék minél nagyobb része kerüljön hasznosításra. A hulladékkezelő kiválasztása a környezetvédelmi tanácsadó partnercégünk segítségével valósult meg.

Fejlesztési lehetőségként azonosítottuk az emulziós hulladékok helyben történő kezelésének lehetőségét és a fajlagos hulladéktermelés további csökkentését.

S témák – Társadalmi témák

Fenntartható beszerzési lánc

GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 414-1, GRI 414-2, GRI 408-1, GRI 3-3

Üzleti sikereink alapfeltételének tekintjük a termékeink kiemelkedő minőségét, mely nem biztosítható megfelelő alapanyagok nélkül, ezért minden beszállítónknak szigorú minőségi elvárásoknak kell megfelelnie, így a fenntartható beszerzési lánc a vállalat egyik lényeges ESG témája, mivel az alapanyag-beszerzés és a beszállítói működés jelentős közvetett környezeti és társadalmi hatásokkal jár.

A vállalat működése során a legjelentősebb környezeti és társadalmi hatások az ellátási láncban jelentkeznek, különösen az alapanyag-előállítás, a beszállítók gyártási folyamatai, valamint a szállítási tevékenységek során.

A fenntartható beszerzési lánchoz kapcsolódó negatív hatások közé tartozik az üvegházhatású gázkibocsátás, a hulladékképződés, a veszélyes anyagok kezelése, valamint a beszállítói működéshez kapcsolódó társadalmi kockázatok, például a munkavállalói jogok vagy a munkavédelmi követelmények nem megfelelő érvényesítése.

Pozitív hatásként értékelhető, hogy a megfelelően kiválasztott és fejlesztett beszállítói kör hozzájárul a környezeti terhelés csökkentéséhez, a fenntartható anyaghasználathoz, valamint az etikus és átlátható üzleti működés erősítéséhez.

A MetMax Europe Nyrt. a fenntartható beszerzési gyakorlatokat szabályozott keretek között működteti. A vállalat fenntartható beszerzési politikát alkalmaz, amely az ISO 20400 fenntartható beszerzésre vonatkozó nemzetközi szabvány iránymutatásain alapul, és biztosítja a környezeti, társadalmi és gazdasági szempontok integrálását a beszerzési folyamatokba.

A beszállítókkal szemben támasztott követelményeket a Szállítói Magatartási Kódex határozza meg, amely minden beszállítóra kötelező érvényű. A Kódex lefedi az emberi jogi, munkajogi, környezetvédelmi, munkavédelmi és etikai elvárásokat, valamint előírja a jogszabályoknak való megfelelést, a korrupciómentes működést és az átlátható üzleti gyakorlatokat.

Beszállítóink átvilágítása és értékelése során kiemelt figyelmet fordítunk a környezeti és munkavédelmi teljesítményük vizsgálatára. A szervezetek környezeti teljesítményét az ISO 14001 szempontrendszere alapján értékeljük, különös tekintettel az energiafelhasználásra és a hulladékgazdálkodásra. A beszállítók munkavédelmi és egészségvédelmi gyakorlatát az ISO 45001 alapelvei mentén vizsgáljuk, beleértve a munkahelyi biztonság, kockázatkezelés és munkavállalói védelem szintjét.

A beszállítók kiválasztása és értékelése során a vállalat figyelembe veszi:

- a környezeti teljesítményt,
- a társadalmi és munkaügyi gyakorlatokat,
- az etikai megfelelést,
- a vonatkozó szabványoknak és jogszabályoknak való megfelelést.

A beszállítói teljesítmény nyomon követése rendszeres értékelések, auditok és visszajelzések alapján történik. Nem megfelelőség esetén a vállalat fejlesztési intézkedéseket határoz meg, súlyos vagy ismételt eltérések esetén pedig fenntartja a jogot az üzleti kapcsolat megszüntetésére, így a MetMax Europe Nyrt. – amennyiben tudomására jut – nem létesít, illetve megszünteti az együttműködést olyan beszállítókkal, amelyekre az alábbi állítások valamelyike igaz:

- Nem biztonságos termékeket vagy szolgáltatásokat nyújtanak.
- Megsértik a vonatkozó jogszabályokat vagy szabályozásokat.
- Gyermekmunkát vagy kényszermunkát alkalmaznak.
- A munkavállalók fegyelmezésére fizikai vagy megalázó büntetést alkalmaznak, függetlenül attól, hogy azt a helyi törvények esetleg lehetővé teszik.
- Nem biztosítják a munkavállalók számára az egészséges és biztonságos munkakörnyezetet.
- Nem tartják be a környezetvédelmi előírásokat, vagy tevékenységük jelentős környezeti kockázattal jár.
- Nem kezelik megfelelően a veszélyes anyagokat és hulladékokat.
- Nem tartják be az etikus üzleti magatartás alapelveit, beleértve a korrupció, vesztegetés és tisztességtelen verseny tilalmát.
- Nem biztosítanak megfelelő átláthatóságot a beszállítói láncukban, különösen az alapanyagok eredete tekintetében.

- Konfliktusok által érintett vagy magas kockázatú térségekből származó nyersanyagokat használnak, megfelelő ellenőrzés és igazolás nélkül

A jelentés elkészítéséig nem volt példa arra, hogy kizárólag környezeti vagy munkavédelmi szempontok alapján beszállítót elutasítottunk volna, amely részben annak is betudható, hogy jellemzően nagy, elismert vállalkozásokkal állunk kapcsolatban.

A MetMax Europe Nyrt. minimum követelményként szabja minden beszállítója számára ISO 9001 minőségirányítási szabvány szerinti működést és annak tanúsítását. Emellett sok esetben saját fenntarthatósági jelentéssel és tanúsított környezetközpontú és munkahelyi egészségvédelem és biztonságrendszerekkel pl. ISO 14001, ISO 45001 rendelkeznek, amiket pozitívan értékelünk a beszállítóink kiválasztásánál. A 2025-ös időszakban összesen 100 beszállítóval álltunk kapcsolatban. A beszállítói teljesítmény értékelése dokumentált módon történt, amelyet a jóváhagyott beszállítói lista és az éves beszállítóértékelési rendszer is alátámaszt.

A fenntartható beszerzési lánc teljesítményének nyomon követése célzott mutatók (KPI-ok) mentén történik. A főbb KPI-ok a következők:

Fenntartható beszerzési lánc KPI-ok	2023	2024	2025
Beszállítók száma	64	64	100
Beszállítók fenntarthatósági szempontból értékelt beszállítók	0	64	100
Beszállítók fenntarthatósági szempontú értékelési aránya	0%	100%	100%
A jelentős tényleges és potenciális negatív környezeti hatásokkal rendelkező beszállítók száma	n/a	0	0
A jelentős tényleges és potenciális negatív környezeti hatásokkal rendelkező beszállítók aránya	n/a	0%	0%
A társadalmi hatások szempontjából értékelt beszállítók száma	0	0	100
A társadalmi hatások szempontjából értékelt beszállítók aránya	0	0	100%
A jelentős tényleges és potenciális negatív társadalmi hatásokkal rendelkező beszállítók száma	n/a	n/a	0
A jelentős tényleges és potenciális negatív társadalmi hatásokkal rendelkező beszállítók aránya	n/a	n/a	0%
Gyermekmunka-kockázat szempontjából értékelt beszállítók aránya	n/a	n/a	100%
Gyermekmunka szempontjából jelentős kockázatúnak azonosított beszállítók száma	n/a	n/a	0

A MetMax Nyrt gyártási tevékenységében, portfóliójában végbement változások indokolták új beszállítók felkeresését és a beszállítói lánc bővítését, hogy az anyag, segédanyag és hozzá kapcsolódó szolgáltatásokkal az új vevőkhöz kapcsolódó igényeket is ki tudjuk elégíteni.

A bemutatott KPI-ok tükrében a MetMax Europe Nyrt. folyamatosan fejleszti beszállítói láncának fenntarthatósági teljesítményét, különös tekintettel a környezeti és társadalmi kockázatok kezelésére. A beszállítói minősítésekben értékelési szempontként 2025-től került be a környezeti és társadalmi hatás. Az

eredményeket minden esetben megosztjuk a beszállítóinkkal, amely számukra további fejlődési lehetőségként szolgál.

A beszállítók bevonása strukturált folyamatok mentén valósul meg, amely magában foglalja a rendszeres beszállítói értékeléseket, auditokat, valamint a Szállítói Magatartási Kódex követelményeinek kommunikációját és ellenőrzését.

A vállalat az értékelési eredmények alapján visszacsatolást nyújt a beszállítók számára, és szükség esetén fejlesztési intézkedéseket határoz meg. Az együttműködés során a MetMax Europe Nyrt. törekszik a beszállítókkal közösen kialakított megoldások alkalmazására, amelyek hozzájárulnak a környezeti és társadalmi teljesítmény javításához, valamint a fenntarthatósági kockázatok hosszú távú csökkentéséhez.

A beszállítói lánc teljesítményének nyomon követése dokumentált KPI-ok mentén történik, amely biztosítja a folyamatos fejlesztést, az átláthatóságot, valamint a GRI követelményeknek megfelelő, auditálható működést.

Munkakörülmények

GRI 2-7, GRI 2-19, GRI 3-3

A Vállalat működésében a „munkakörülmények” mint lényeges fenntarthatósági téma a fizikai munkakörnyezet minőségét, a munkavállalók egészségét, biztonságát és jóllétét, valamint a megfelelő és biztonságos munkafeltételek fenntartását foglalja magában. A téma a teljes munkavállalói állományra kiterjed. A munkavállalói létszámra, a foglalkoztatási formákra, a munkaidő szerinti megoszlásra és a létszám-meghatározás módszertanára vonatkozó részletes információkat a 8. Munkavállalók és foglalkoztatás fejezet mutatja be a GRI 2-7 követelményei szerint. A javadalmazási politikára vonatkozó információk szintén a 8. fejezetben, a GRI 2-19 közzététel keretében szerepelnek.

A munkakörülményekhez kapcsolódó tényleges és potenciális hatások elsősorban a fizikai munkakörnyezetből erednek. Negatív hatásként azonosíthatók a gépek és mozgó berendezések használatából, az anyagmozgatásból, a veszélyes anyagok kezeléséből, valamint az ergonómiai és fizikai terhelésből eredő kockázatok, továbbá a nem megfelelő munkakörnyezeti tényezők, mint a zaj, a hőmérséklet, a megvilágítás vagy az ergonomiai hiányosságok. Ezek hatásai egészségkárosodásban, baleseti kockázatok növekedésében és a munkavállalói elégedettség csökkenésében jelentkezhetnek. Pozitív hatásként a korszerű, biztonságos és megfelelően kialakított munkakörnyezet hozzájárul a munkavállalók jóllétéhez, a balesetek megelőzéséhez, a termelékenység növeléséhez és a hosszú távú munkaerő-megtartáshoz, valamint a szervezeti stabilitáshoz.

A szervezet saját működése során nem azonosított olyan rendszerszintű gyakorlatot, amely szándékosan hozzájárult volna a munkakörülményekkel kapcsolatos súlyos negatív hatások kialakulásához. Az esetlegesen felmerülő kockázatokat és eltéréseket a munkahelyi egészségvédelmi és munkavédelmi irányítási rendszer keretében kezeli.

A szervezet kiemelt figyelmet fordít a munkavállalók egészségére és biztonságára, amelyet dokumentált munkaegészségügyi és munkavédelmi irányítási rendszer (MEBIR) támogat. A munkabiztonsági szemléletet a 2024-ben bevezetett formális vállalati politika, valamint a 2025-ben megszerzett MSZ EN ISO 45001:2018 tanúsítvány is megerősíti. A szervezet elkötelezett az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülmények biztosítása mellett, amelynek alapját az Etikai Kódex, a vonatkozó munkavédelmi politika és a jogszabályi megfelelés képezi.

A negatív hatások megelőzése és mérséklése érdekében a szervezet az ISO 45001 alapú irányítási rendszer mellett rendszeres kockázatértékeléseket és munkakörnyezeti vizsgálatokat végez (beleértve a zaj-, hőmérséklet-, megvilágítási és ergonómiai tényezők értékelését), valamint korszerű, klimatizált és megfelelő munkakörnyezetet biztosít. A munkavállalók rendszeres munkavédelmi oktatásban részesülnek, egyéni védőeszközök biztosítottak, továbbá a munkavégzés rendje és a pihenőidők szabályozottak.

A tényleges negatív hatások kezelése minden esetben strukturált módon történik: a munkakörülményekkel kapcsolatos panaszok, balesetek és „majdnem balesetek" kivizsgálásra kerülnek, az okok feltárása után pedig szükség szerint helyesbítő és megelőző intézkedések kerülnek bevezetésre a hasonló esetek megelőzése érdekében.

A pozitív hatások erősítése érdekében a szervezet folyamatosan fejleszti a munkakörnyezetet, kiemelt figyelmet fordít a munkavállalói komfort és biztonság növelésére, valamint a munkavállalói visszajelzések beépítésére a szervezeti működésbe. A jóllétet támogató intézkedések a vállalati kultúra részévé váltak.

A munkakörülményekhez kapcsolódó teljesítmény nyomon követése baleseti statisztikák, „near miss" események, munkavédelmi ellenőrzések, belső auditok és vezetőségi felülvizsgálatok alapján történik. Az előrehaladás értékelésének fő mutatói a munkabalesetek száma, a hiányzással járó balesetek száma, valamint a „majdnem baleset" események száma. Önálló munkakörülményi komfort KPI jelenleg nem került kialakításra.

A rendelkezésre álló adatok alapján a munkakörülmények megfelelnek a vonatkozó jogszabályi és szabványkövetelményeknek, és a szervezet nem azonosított rendszerszintű problémát ezen a területen. A 2024–2025 közötti időszakban a munkahelyi balesetek száma alacsony és stabil (évente 1–1 eset), ami alacsony kockázati szintet jelez. A fluktuáció ugyanakkor növekvő tendenciát mutatott, a belépési arány 15,5%-ról közel 30%-ra, a kilépési arány pedig 19,4%-ról 34,3–34,9%-ra emelkedett, amely elsősorban a 30–50 éves korcsoportot érinti. A szervezet a munkaerő-megtartás érdekében toborzási, betanítási és képzési programokat működtet.

A tapasztalatok alapján a korszerű infrastruktúra, a szabályozott munkavégzés és a munkavállalók bevonása kulcsszerepet játszik a biztonságos és fenntartható munkakörnyezet fenntartásában. A levont tanulságok beépülnek a munkavédelmi rendszerbe és a vezetői döntéshozatali folyamatokba.

Az érdekelt felekkel való kapcsolattartás több szinten valósul meg: a munkavállalók munkavédelmi oktatások, belső kommunikáció és szabályzatok útján kapnak tájékoztatást; a vezetőség vezetői felülvizsgálatok és jelentések révén követi a teljesítményt; a külső érintettek pedig fenntarthatósági (ESG) jelentésekben kapnak információt a meghozott intézkedésekről és azok hatékonyságáról.

Felelős foglalkoztatás

GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 405-1, GRI 3-3

A MetMax Europe Nyrt. hosszú távú üzleti sikerének egyik alapfeltétele a stabil, elkötelezett és megfelelően támogatott munkavállalói közösség. Meggyőződésünk, hogy a fenntartható vállalati működés nem valósítható meg felelős foglalkoztatási gyakorlatok nélkül, ezért a munkavállalók biztonsága, méltányos javadalmazása, szakmai fejlődése, valamint a munkavállalói érdekek figyelembevétele stratégiai jelentőségű terület vállalatunk számára.

Felelős foglalkoztatói megközelítésünk célja olyan munkahelyi környezet kialakítása, amely egyszerre támogatja a munkavállalók szakmai fejlődését, anyagi biztonságát, egészségét és hosszú távú

elköteleződését. Ennek érdekében rendszeresen felülvizsgáljuk foglalkoztatási gyakorlatainkat, figyelemmel kísérjük a munkavállalói visszajelzéseket, és törekszünk arra, hogy működésünk megfeleljen a vonatkozó jogszabályoknak, valamint a nemzetközi felelős foglalkoztatási elvárásoknak.

A felelős foglalkoztatás a MetMax Europe Nyrt. működésében kiemelt jelentőségű társadalmi téma, amely közvetlen hatással van a munkavállalók jólétére, elkötelezettségére, szakmai fejlődésére és hosszú távú megtartására. A vállalat működéséhez kapcsolódó pozitív hatások közé tartozik a stabil foglalkoztatás, a tisztességes és versenyképes bérezés, a munkavállalói részvétel támogatása, valamint a hosszú távú fejlődési és karrierlehetőségek biztosítása.

A felelős foglalkoztatással kapcsolatban potenciális negatív hatások a vállalat saját működésében keletkeznek és elsősorban a túlzott munkaterhelésből, a munka és magánélet egyensúlyának kedvezőtlen alakulásából, a nem megfelelő javadalmazásból, a munkavállalói elégedettség csökkenéséből vagy a munkajogi és munkaügyi követelmények nem megfelelő érvényesüléséből adódhatnak. A vállalat tudatos foglalkoztatási gyakorlatai, belső szabályozásai, munkavállalói konzultációs mechanizmusai és rendszeres felülvizsgálatai révén törekszik ezen kockázatok megelőzésére és kezelésére, ezért ezek a hatások potenciális jellegűek. A téma szorosan kapcsolódik az emberi jogokhoz, különösen a tisztességes munkafeltételekhez, az egyenlő bánásmódhoz, a diszkriminációmentességhez és a munkavállalói méltóság tiszteletben tartásához. A vállalat közvetlenül felelős ezen folyamatok irányításáért és folyamatos fejlesztéséért

MUNKAVÁLLALÓI STRATÉGIAI CÉLOK
2025–2028

	TERÜLET	CÉL	IDŐTÁV
	Munkabiztonság	0 súlyos munkabaleset	2025–2028
	Munkavállalói elégedettség	Magas elégedettségi szint (éves felmérés alapján)	2026
	Fluktuáció	10% alatti fluktuáció	2028

A vállalt elkötelezett a felelős foglalkoztatás mellett, amelynek alapját az Etikai Kódex, a munkavállalói és munkaügyi szabályozások, valamint az egészség- és munkavédelmi irányítási rendszer képezi. A kötelezettségvállalások kiterjednek a jogszabályoknak megfelelő foglalkoztatásra, a tisztességes bérezésre és juttatásokra, a diszkriminációmentességre, a munkavállalók egészségének és biztonságának védelmére, valamint a munkavállalók bevonására a szervezet működését érintő kérdésekben.

A MetMax Europe Nyrt. saját működésében nem azonosított olyan gyakorlatot, amely hozzájárulna a felelős foglalkoztatással kapcsolatos negatív hatások kialakulásához. A potenciális hatások elsősorban szervezeti működésből, a munkaterhelésből, a munkahelyi kommunikációból eredhetnek, amelyeket a vállalat belső szabályozásokkal, munkavállalói konzultációval és vezetői felülvizsgálatokkal kezel.

A vállalat működésének célja olyan munkakörnyezet biztosítása, amely támogatja a munkavállalók hosszú távú elköteleződését, szakmai fejlődését és méltányos foglalkoztatását.

A foglalkoztatással kapcsolatos kérdések irányítása a vállalat vezetésének, a HR-funkciónak, valamint a közvetlen vezetőknek a közös felelőssége. A munkavállalókat érintő döntések meghozatala során figyelembe vesszük a munkavállalói visszajelzéseket, a szervezeti igényeket és a hosszú távú fenntarthatósági célokat.

A munkavállalói érdekek képviseletét és a kétirányú kommunikációt a Munkavállalói Érdekképviseleti Tanács támogatja, amelynek tagjai a munkavállalók által választott képviselők. A testület rendszeresen ülésezik, véleményezi a munkavállalókat érintő kérdéseket és javaslatokat fogalmaz meg a vezetőség számára. A működés célja, hogy a munkavállalói szempontok megfelelő súllyal jelenjenek meg a vállalat működését érintő döntések előkészítése során.

A vállalat által alkalmazott megélhetési bérküszöb a garantált bérminimum 125%-ában került meghatározásra. A vizsgált időszakban a munkavállalók teljes köre ezen szint felett részesült alapbérben. A rendszeres felülvizsgálatok célja annak biztosítása, hogy a bérezési gyakorlat hosszú távon is támogassa a munkavállalók megélhetését és a vállalat munkaerő-megtartó képességét.

A bérezési rendszer kialakítása során a munkakörök felelősségi szintje, a szükséges kompetenciák, a teljesítmény és a munkaerőpiaci viszonyok egyaránt figyelembevételre kerülnek.

Sokszínűség és befogadás

A MetMax Europe Nyrt. számára meghatározó értéket képviselnek a munkavállalók. Törekszünk arra, hogy sokszínű, biztonságos, tiszteletteljes és befogadó munkakörnyezetet alakítsunk ki, ahol minden munkavállaló megbecsülve érzi magát és lehetőséget kap képességei kibontakoztatására. Hiszünk abban, hogy a sokszínűség erősíti szervezetünk alkalmazkodóképességét, elősegíti az innovatív gondolkodást, és hozzájárul a hatékony működéshez. Ennek érdekében támogatjuk az esélyegyenlőséget, valamint figyelmet fordítunk a különböző életkorú, hátterű és képességű munkavállalók integrációjára.

A sokszínűség, egyenlőség és befogadás témája a szervezet működésében elsősorban társadalmi és emberi jogi hatásokkal bír. Negatív hatásként jelentkezhet a diszkrimináció, az egyenlőtlen bánásmód vagy a befogadó munkahelyi környezet hiánya, amely csökkentheti a munkavállalói elégedettséget, növelheti a fluktuációt és reputációs kockázatot jelenthet. Pozitív hatás a sokszínű és befogadó munkakörnyezet kialakítása, amely elősegíti a tisztességes bánásmódot, az esélyegyenlőséget, a munkavállalók elköteleződését és hosszú távon a szervezet stabil működését. A téma közvetlenül kapcsolódik az emberi jogokhoz, különösen a diszkriminációmentesség és az egyenlő bánásmód elvéhez.

A MetMax Europe Nyrt. elkötelezett a diszkriminációmentes, tiszteleten alapuló és befogadó munkahelyi környezet fenntartása mellett. Ennek alapját az etikai és munkavállalói magatartási szabályozások képezik, amelyek rögzítik az egyenlő bánásmód elvét, a diszkrimináció és a zaklatás tilalmát, valamint a munkavállalói jogok tiszteletben tartásának követelményét. A vállalat a zaklatással és megkülönböztetéssel szemben zéró toleranciát alkalmaz, továbbá biztosítja a munkavállalók számára a panaszbejelentési és visszajelzési lehetőségeket, valamint az érdekképviseleti fórumok működését. Ezek a mechanizmusok hozzájárulnak az egyenlőség, a befogadás és a tiszteleten alapuló szervezeti kultúra érvényesüléséhez.

A MetMax Europe Nyrt. elutasít minden diszkriminatív foglalkoztatási gyakorlatot. A kiválasztás, előléptetés, képzés és javadalmazás során kizárólag a szakmai alkalmasság, a kompetenciák és a teljesítmény képezik a döntések alapját.

Fontos eredmény számunkra, hogy egy korábban javarészt férfiak által végzett gyártási folyamatban egyre több női munkatársat foglalkoztathatunk. t. Közép- és felsővezetőink között több mint 20% a nők aránya

Az alábbi táblázatok a munkavállalóink létszámát tartalmazza az éves átlagos létszám szerint:

Munkavállalók (fő)	2022	2023	2024	2025
Összesen	160	155	149	**140**
Nő	29	28	25	**25**
Férfi	131	127	124	**115**
Vezető munkatársak	9	12	10	**10**
Irodai munkatársak, támogató folyamatok munkatársai	36	39	41	**35**
Üzemi munkatársak	115	104	98	**105**

Közép- és felsővezetés nem szerinti megoszlása	2022		2023		2024		2025	
Nő	2	22,2%	1	8,4%	1	10%	**2**	**20%**
Férfi	7	77,8%	11	91,6%	9	90%	**8**	**80%**

A vizsgált időszakban a vállalat megváltozott munkaképességű munkavállalókat is foglalkoztatott, elősegítve ezzel a munkaerőpiaci befogadást és a társadalmi felelősségvállalás gyakorlati megvalósítását.

Be- és kilépők száma (db)	2022	2023	2024	2025
Összes munkavállaló	160	155	149	**140**
Belépők száma	57	24	43	**41**
Ebből nő	10	28	25	**25**
Ebből férfi	47	127	124	**115**
Ebből 30 év alatti	19	20	18	**17**
Ebből 30-50 év közötti	26	93	95	**94**
Ebből 50 év feletti	12	42	36	**29**
Új munkavállalók aránya	35,6%	15,5%	28,9%	**29,3%**
Kilépők száma	35	30	52	**48**
Ebből nő	3	8	15	**10**
Ebből férfi	32	22	37	**38**
Ebből 30 év alatti	11	6	8	**9**
Ebből 30-50 év közötti	20	20	38	**36**
Ebből 50 év feletti	4	4	4	**3**
Kilépő munkavállalók aránya	21,9%	19,4%	34,9%	**34,3%**

A vállalatnál tapasztalható fluktuációt több, egymással összefüggő tényező befolyásolja. A régióban jelentős a verseny a fémipari vállalatok között a megfelelően képzett munkaerő megszerzéséért és megtartásáért, miközben a rendelkezésre álló szakképzett munkaerő korlátozott. A természetes munkaerő-elvándorlás – elsősorban a nyugdíjazások – mellett egyre nagyobb kihívást jelent, hogy számos munkavállaló a magasabb jövedelem reményében, különösen az ausztriai munkalehetőségek miatt hagyja el a vállalatot vagy az ágazatot. A munkaerőhiány enyhítése érdekében a vállalat Kelet-Magyarországról is toboroz munkavállalókat. Emellett a fiatalabb generációk (X, Y és Z generáció) munkahelyi elvárásai, motivációi és felelősségvállaláshoz való hozzáállása eltér a korábbi generációkétól, ami új vezetői kompetenciákat, korszerű vezetési szemléletet és tudatosabb beillesztési, valamint szocializációs folyamatokat igényel. A generációs különbségek és az esetenként irreális munkavállalói elvárások szintén hozzájárulnak a fluktuáció növekedéséhez.

A vállalat hosszú távú HR stratégiájának egyik kiemelt célja a munkavállalók megtartása, a fluktuáció fokozatos csökkentése, a munkavállalói elégedettség növelése és a stabil, elkötelezett munkaerő biztosítása. Ennek érdekében a vállalat versenyképes javadalmazási rendszert, a garantált bérminimumot meghaladó megélhetési bért, cafeteria- és jóléti juttatásokat, jubileumi elismerési rendszert, képzési és karrierfejlesztési programokat, valamint közösségépítő kezdeményezéseket működtet. Továbbá egyéni fókuszú szervezet fejlesztés történik, illetve fiatalabb munkavállalók kerülnek vezetői funkciókba a fiatalabb generációk jobb irányítása érdekében. A MetMax Nyrt. gyakorlati oktatóképzési vállalatként diákok foglalkoztatását is végezni fogja duális képzés keretében, illetve MetMax akadémia kialakítása tervezett.

Munkavállalói juttatások és támogatások

A vállalat a törvényi előírásokon túlmutató juttatásokkal is támogatja munkavállalóit. A juttatási rendszer célja a munkavállalói jóllét növelése, a hosszú távú elköteleződés erősítése és a munka-magánélet egyensúlyának támogatása.

A munkavállalók számára biztosított juttatások többek között az alábbi területeket fedik le:

- szülői szabadság
- cafeteria rendszer
- teljesítmény alapú bónusz
- közösségi és családi programok,
- munkavállalói jól-létet támogató intézkedések,
- képzési és fejlődési lehetőségek.

A juttatások a teljes munkaidős és részmunkaidős munkavállalók számára egyaránt elérhetők, a részmunkaidős foglalkoztatás esetén arányosított formában.

Szervezetünk nagy hangsúlyt fektet a munkavállalói elköteleződés megteremtésére. Törekszünk arra, hogy a munkavégzésen kívül is minél több lehetősége legyen a munkavállalóknak egymás megismerésére, ezért számos közösségépítő programot szervezünk. Minden évben megtartjuk a családi napot, ahol a munkavállalók és családtagjaik számára különféle programokkal készülünk. Zenekari fellépéseken túl bűvész előadások, gyermekfoglalkozások, illetve egyebek mellett tombola is megrendezésre kerül, ahol a fő nyereményként a résztvevők számára 3, 4, illetve 5 nap szabadság kerül kisorsolásra.

Évente többször szervezünk csapatépítő programokat a munkavállalói csoportoknak, melyek jellemzően valamilyen vízparton kerülnek megrendezésre, esetlegesen billiárd és darts szalonokba látogatunk el. Évente többször kitelepül az üzemünkhöz egy kávé és szendvics szolgáltató, míg nyaranta kétszer

fagylaltárus is. Mindemellett minden csütörtökön gyümölcsnapot tartunk. Vezetői szinten éves gokartbajnokság kerül megrendezésre, melyet mindig az előző évi győztes szervez meg. Mindezek mellett a szervezet nyitott az alulról szerveződő programok támogatására is.

A MetMax Europe Nyrt. elkötelezett a tisztességes és versenyképes bérezés biztosítása mellett. A vállalat megélhetési bérpolitikát működtet, amelynek célja, hogy valamennyi munkavállaló jövedelme érdemben meghaladja a jogszabályban meghatározott minimális bérszinteket.

A vállalat külön figyelmet fordít a hosszú ideje nálunk dolgozó munkatársak elismerése érdekében jubileumi jutalmazási rendszert működtetünk, amely az 5, 10, 15, 20 és 25 éves munkaviszonyt ismeri el. Ez hozzájárul a szervezeti tudás megtartásához és a munkavállalói lojalitás erősítéséhez.

Képzés és szakmai fejlődés

A munkavállalók fejlődése a vállalat versenyképességének egyik kulcstényezője. A MetMax Europe Nyrt. rendszeresen biztosít szakmai, technológiai és munkavédelmi képzéseket munkatársai számára.

A képzési rendszer célja a szakmai kompetenciák fejlesztése, a technológiai változásokhoz való alkalmazkodás támogatása, a belső előrelépési lehetőségek erősítése, a biztonságos munkavégzés támogatása. A vállalat ösztönzi a belső karrierutakat és támogatja a munkavállalók hosszú távú szakmai fejlődését. Minden munkavállalónk előtt nyitva áll a feljebb lepés lehetősége. Aki kellően motivált, és szeretne nagyobb felelősséget a munkája során, azoknak folyamatos tanulási, fejlődési lehetőséget is biztosítunk. t. Hiszünk abban, hogy a tehetséges és motivált kollégáink előmenetele a vállalatunk folyamatos fejlődését is elősegíti. Tapasztalataink alapján a legnagyobb tudású legnagyobb hozzáadott értékkel bíró embereink a régóta nálunk dolgozó az idők során sokrétű feladatokat ellátó munkavállalókból kerültek ki. Ezért is indított belső dolgozói karrier út programot a vállalat, ahol szabályozottan megteremtettük a feltételeit a dolgozóink szakmai tudásának gyarapodásához és szakmai előmeneteléhez. A programba jelentkezéssel vagy ajánlással lehet felvételt nyerni, ahol egy tudásszint felmérés után születik döntés az alkalmasságról. A programban előre definiáljuk, hogy egy adott munkakör eléréséhez milyen képességekkel, készségekkel, tapasztalatokkal kell rendelkezni, és lehetőséget biztosítunk ezek gyakorlására, elsajátítására. A karrier út figyelembe veszi az egyéni képességeket is, ezért időben nem szabtunk korlátot a kívánt szint eléréséhez. Szint lezárása pályázott munkakör követelményeinek teljesítésekor komplex vizsga sikeres teljesítésével történik.

A MetMax Nyrt.-nél oktatási és képzési tevékenysége elsődlegesen olyan oktatásokra fókuszál, mely a munkavállalók hatékony és biztonságos munkavégzését segíti elő. Rendszeresen tartunk szakmai oktatásokat a különféle eszközeink helyes kezeléséről, melyek közül számos esetben vizsgát kell tennie a képzést elvégző munkavállalónak. Sok esetben ezek olyan képesítések, melyek megtartásához bizonyos időközönként újra kell vizsgáznia a résztvevőknek. Emellett üzleti igény esetén egyéb képzéseket is támogatunk, mint például a mérlegképes könyvelői képzés.

Munkavállalói képzéseink másik részét a munkabiztonsági képzések alkotják, mely kötelező minden üzemi dolgozónk részére. A munkabiztonsági képzéseket egy külső partnercégünk biztosítja. Erre sor kerül minden munkavállaló belépésekor, ezt követően pedig ismétlő jelleggel évente.

Képzési órák száma	2022		2023		2024		2025	
	Képzési órák	Egy főre jutó képzési órák	Képzési órák	Egy főre jutó képzési órák	Képzési órák	Egy főre jutó képzési órák	Képzési órák	Egy főre jutó képzési órák
Összesen	295	1,8	307	1,9	313	2,1	**420**	**2,1**
Nő	53	1,8	53	1,9	53	2,1	**59**	**2,2**
Férfi	242	1,9	254	2	2620	2,1	**2480**	**2,1**
Vezető munk.	9	1,0	12	1	10	1	**10**	**1**
Irodai munk.	16	1,0	23	1	24	1	**28**	**1**
Üzemi munk.	230	2,0	208	2	225	2	**291**	**2,3**
Támogató munk.	40	2,0	35	2	53	2	**60**	**2,4**
Egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzések								
Összesen	160	1,0	155	1	149	1	**140**	**1**
Nő	29	1,0	28	1	25	1	**28**	**1**
Férfi	131	1,0	127	1	124	1	**200**	**2**
Vezető munk.	1	0,1	10	1	40	4	**50**	**4**
Irodai munk.	1	0,06	26	1	29	1	**60**	**2**
Üzemi munk.	1	0,01	126	1,5	145	1,5	**200**	**2**
Támogató munk.	1	0,05	16	1	17	1	**34**	**2**

Az intézkedések eredményességének nyomonkövetése

A felelős foglalkoztatással kapcsolatos intézkedések eredményességét a vállalat rendszeres belső monitoring, vezetői felülvizsgálatok, munkavállalói visszajelzések és panaszkezelési nyilvántartások alapján értékeli.

Az előrehaladás mérésére alkalmazott fő mutatók:

- munkavállalói létszám;
- újonnan felvett munkavállalók száma;
- kilépő munkavállalók száma;
- fluktuáció mértéke;
- munkavállalói elégedettség;
- képzési mutatók;
- a megélhetési bérpolitika teljesülése;
- foglalkoztatással kapcsolatos panaszok száma.

A MetMax Europe Nyrt. tanulságként kezeli, hogy a felelős foglalkoztatás fenntartása folyamatos figyelmet, rendszeres felülvizsgálatot és aktív párbeszédet igényel a munkavállalókkal. A vállalat ezért kiemelt figyelmet fordít a munkavállalói visszajelzések, a vezetői tapasztalatok, valamint a foglalkoztatási mutatók rendszeres értékelésére.

Az értékelések során szerzett tapasztalatokat a szervezet beépíti a humánerőforrás-gazdálkodási gyakorlatokba, az etikai és munkaügyi szabályozások fejlesztésébe, valamint a vezetői döntéshozatali folyamatokba. A folyamatos fejlesztés célja a munkavállalói elégedettség növelése, a munkaerő-megtartás támogatása, valamint a felelős és méltányos foglalkoztatási gyakorlatok hosszú távú fenntartása.

A befogadó és tiszteleten alapuló munkahelyi kultúra fenntartása szintén folyamatos figyelmet igényel. Ennek megfelelően a szervezet a sokszínűség és befogadás elveket beépíti az etikai szabályozásba, a vezetői gyakorlatba és a munkavállalói kommunikációba, valamint nyitott a későbbi strukturáltabb célok és mutatók kialakítására.

A vállalat a munkavállalókat belső kommunikációs csatornákon, vezetői tájékoztatókon, az Etikai Kódexen, valamint az érdekképviseleti és konzultációs fórumokon keresztül tájékoztatja a foglalkoztatással kapcsolatos intézkedésekről és azok eredményeiről.

A vezetőség rendszeres vezetői áttekintések és felülvizsgálatok keretében értékeli a teljesítményt, míg a külső érintettek számára az információk a fenntarthatósági jelentésen keresztül érhetők el.

Munkavállalók jól-léte, egészsége és biztonsága

GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-5, GRI 403-9, GRI 3-3

Munkatársaink jólléte, közérzete, egészsége és biztonsága a legfontosabb prioritásaink közé tartoznak. A hatékony munkavégzéshez elengedhetetlen, hogy biztonságos és kellemes légkört biztosítsunk dolgozóink számára. Elkötelezettek vagyunk az üzleti tevékenységeinkkel kapcsolatos kockázatokhoz igazodó, hatékony munkaegészségügyi és biztonságirányítási rendszer alkalmazására. Ezért a munkabiztonság és egészségvédelem fontosságához kapcsolódó nézeteiről a vállalat politikát adott ki 2024-ben. A vállalat célja a munkavállalók egészségének és biztonságának megőrzése, a munkabalesetek megelőzése, valamint olyan munkakörnyezet biztosítása, amely támogatja a munkavállalók jóllétét és elégedettségét. A vállalat működése során tiszteletben tartja a munkavállalók egészséges és biztonságos munkakörnyezethez való jogát. A vállalat munkaegészségügyi és biztonsági irányítási rendszerének fejlesztését igazolja, hogy 2025-ben megszerezte az MSZ EN ISO 45001:2018 munkahelyi egészségvédelemre és biztonságirányításra vonatkozó tanúsítványt.



A munkavállalói egészség és biztonság területén a vállalat tevékenysége tényleges és potenciális, pozitív és negatív hatásokkal jár. A hatások elsősorban a MetMax Europe Nyrt. saját munkavállalóit érintik, ugyanakkor az ellátási láncban, valamint a telephelyen munkát végző beszállítók, alvállalkozók és szolgáltató partnerek munkavállalói esetében is jelentkezhetnek. Negatív hatásként jelentkezhet a munkabalesetek és egészségkárosodások kockázata, amely a munkavállalók jóllétére, egészségére és biztonságára gyakorol közvetlen hatást, valamint gazdasági következményekkel járhat a kieső munkaidő, a költségnövekedés és a termelékenység csökkenése révén. Pozitív hatásként jelentkezik a biztonságos munkakörnyezet kialakítása, a balesetek megelőzése, a munkavállalói tudatosság fejlesztése és a munkavállalói jóllét támogatása, amelyek hozzájárulnak a munkavállalói elégedettség és elkötelezettség növeléséhez. A vállalat beszállítói és külső partnerei felé is elvárásként fogalmazza meg a vonatkozó munkavédelmi jogszabályok és biztonsági követelmények betartását.

A vállalat termelési, karbantartási, logisztikai és adminisztratív tevékenységei során potenciálisan hozzájárulhat a munkavállalókat érintő negatív egészségügyi és biztonsági hatások kialakulásához. A kockázatok elsősorban az anyagmozgatási tevékenységekhez, a gépek és berendezések használatához, a villamos berendezések üzemeltetéséhez, a veszélyes anyagok kezeléséhez, valamint a munkakörnyezetből eredő fizikai és ergonómiai terhelésekhez kapcsolódnak. A munkavédelem és foglalkozás-egészségügy egyes feladatait a vállalat külső szakértő partnerek bevonásával látja el, biztosítva a szakmai támogatást és a jogszabályi megfelelést.

2024-ben és 2025-ben egyaránt 1 regisztrált munkahelyi sérülés történt. A regisztrálható sérülések arányszáma 200 000 ledolgozott munkaórára vetítve 2024-ben 0,91, míg 2025-ben 0,96 volt. A sérülések jellemzően kisebb súlyosságú, mechanikai eredetű kéz- és ujjsérülések voltak. A vállalat valamennyi munkabalesetet dokumentált eljárás szerint kivizsgálja, feltárja a közvetlen és közvetett okokat, majd a meghatározott helyesbítő és megelőző intézkedések végrehajtását nyomon követi. A kivizsgálások eredményeit a vállalat a kockázatértékelések felülvizsgálata, az egyéni védőeszköz kiadás rendjében, a

munkautasítások szükség szerinti módosítása és a munkavédelmi oktatások fejlesztése során is felhasználja a hasonló események megelőzése érdekében.

A vállalat valamennyi új belépő munkavállaló részére munkavédelmi és tűzvédelmi oktatást biztosít, továbbá rendszeres időszakos ismétlő képzéseket tart. A képzések általános és munkakör-specifikus elemeket egyaránt tartalmaznak, és dokumentált formában kerülnek megtartásra.

A vállalat rendszeresen értékeli a munkavégzéshez kapcsolódó egészségügyi és biztonsági kockázatokat, és intézkedéseket tesz a lehetséges negatív hatások megelőzése és enyhítése érdekében. A tényleges munkahelyi baleseteket minden esetben kivizsgáljuk, feltárjuk azok okait, és szükség esetén korrekciós és megelőző intézkedéseket vezetünk be a hasonló esetek megelőzése érdekében. A vállalat dokumentált munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszert (MEBIR) működtet, amelynek része a munkahelyi kockázatok rendszeres azonosítása és értékelése.

A kockázatértékelés kiterjed a munkahelyek kialakítására, munkaeszközökre, veszélyes anyagokra, munkavállalói terhelésekre, munkakör-specifikus veszélyekre. A kockázatok azonosításánál felhasznált források között szerepelnek a rendszeres helyszíni vizsgálatok, munkavállalói tapasztalatok, baleseti adatok és a külső szakértők értékelései.

Az azonosított jelentős kockázatok közé tartoznak a forgó és mozgó gépalkatrészekből eredő sérülésveszélyek, a mechanikai kockázatok, az érintésvédelmi kockázatok, valamint a veszélyes anyagok kezelésével összefüggő kockázatok. A vállalat dokumentált kockázatértékelési eljárás alapján rendszeresen azonosítja és értékeli a munkavégzéshez kapcsolódó veszélyeket. A kockázatértékelés kiterjed a munkahelyekre, technológiákra, munkaeszközökre, veszélyes anyagokra, valamint a munkavállalókat érő fizikai és ergonómiai terhelésekre, és azt rendszeresen, illetve jelentős változások vagy balesetek esetén soron kívül felülvizsgálják. A munkavállalók a veszélyeket és kockázatokat közvetlen vezetőik, a munkavédelmi képviselő, valamint a vállalat egyéb belső kommunikációs és érdekképviseleti fórumai útján jelezhetik. A bejelentett veszélyeket és észrevételeket a vállalat kivizsgálja, és szükség esetén intézkedéseket határoz meg azok megszüntetésére vagy mérséklésére.

A munkabaleseteket és egyéb munkavédelmi eseményeket a vállalat minden esetben dokumentált eljárás szerint vizsgálja ki. A kivizsgálás során feltárják a közvetlen és közvetett okokat, meghatározzák a szükséges helyesbítő és megelőző intézkedéseket, valamint nyomon követik azok végrehajtását. A kivizsgálások eredményeit a kockázatértékelések, a munkautasítások és az oktatási programok felülvizsgálata során is figyelembe veszik. A munkavállalók bevonása a munkavédelmi képviselőn, a Munkavállalói Érdekképviseleti Tanácson, valamint a munkavédelmi oktatások és konzultációk keretében valósul meg, támogatva a veszélyek korai azonosítását és a megelőző intézkedések hatékonyságát.

A kockázatok kezelésére a vállalat műszaki, szervezési és egyéni védelmi intézkedéseket alkalmaz, beleértve a rendszeres karbantartásokat, a munkavédelmi szabályozásokat, a munkavédelmi oktatásokat, valamint az egyéni védőeszközök biztosítását és használatának ellenőrzését.

A vállalat a kockázatértékelések eredményei alapján munkakörönként meghatározott egyéni védőeszközöket biztosít a munkavállalók számára, azok használatát oktatással, dokumentált átadással és rendszeres ellenőrzéssel támogatja.

A munkavállalók egészségének megőrzését foglalkozás-egészségügyi szolgáltató támogatja. A vállalat biztosítja az előzetes, időszakos és soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálatokat, valamint figyelemmel kíséri a munkakörökhöz kapcsolódó egészségügyi kockázatokat. A vizsgálatok eredményei beépülnek a kockázatértékelési és megelőzési folyamatokba.

Munkahelyi balesetek száma és aránya	2022	2023	2024	2025
Arányszámok kiszámításához kapcsolódó munkaóra-mennyiség	200 000	200 000	200 000	**200 000**
Összes ledolgozott munkaóra	252 416	259 482	219 986	**208 704**
Halálos balesetek száma	0	0	0	**0**
Halálos balesetekre vonatkozó arányszám	0	0	0	**0**
Jelentős következménnyel (munkaidő kieséssel) járó balesetek száma	3	3	1	**1**
Kiesett munkanapok száma	14	12	8	**10**
Jelentős következménnyel járó balesetekre vonatkozó arányszám	2,38	2,31	0,91	**0,96**
Regisztrálható sérülések száma	3	3	1	**1**
Regisztrálható sérülésekre vonatkozó arányszám	2,38	2,31	0,91	**0,96**

A munkahelyi biztonság mellett azonban fontosnak tartjuk a munkavállalóink jóllétének, elégedettségének folyamatos fejlesztését. Ennek érdekében rendszeresen végzünk munkavállalói elégedettségmérést. A munkavállalói elégedettségfelmérés több témakört is érint: munkakörülmények, előléptetés és karrierfejlesztés, pénzügyi juttatások és bérezés, a vezetőkről és felettesekről alkotott vélemény, valamint a munkahellyel kapcsolatos elkötelezettség. A munkakörülmények tekintetében pozitívumként értékelték munkavállalóink az új, korszerű és klimatizált gyártócsarnokot. Jó eredménynek tartjuk, hogy a bérezéssel kapcsolatban több mint a munkavállalók kétharmada elégedetten nyilatkozott. A vezetők és a felettesek értékeléséből kiderült, hogy a munkavállalók csupán 53 százaléka elégedett a felsővezetés vezetési stílusával, viszont a dolgozók 98 százaléka jó kapcsolatot ápol felettesével és 83 százalékuk szerint felettesük meg is felel a pozíció betöltésére.

A számszerű visszajelzések mellett figyelmet fordítunk arra, hogy munkavállalóink észrevételeit, a munkakörülmények javítását célzó javaslatait lehetőségeink szerint beépítsük a mindennapokba. A munkavállalók bevonását támogatják a munkavédelmi képviselővel folytatott egyeztetések, valamint a Munkavállalói Érdekképviseleti Tanács működése is. A munkavállalói visszajelzések fontos szerepet játszanak a munkakörülmények, a munkaszervezés és a munkavédelmi intézkedések fejlesztésében.

A munkavállalói visszajelzések és elégedettségi felmérések eredményei hozzájárulnak ahhoz, hogy a vállalat azonosítani tudja a fejlesztendő területeket és értékelni tudja a bevezetett intézkedések hatékonyságát. A vállalat rendszeresen nyomon követi a munkahelyi balesetek számát, a munkavédelmi oktatások megvalósulását, a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok teljesülését és a munkavállalói elégedettség alakulását annak érdekében, hogy folyamatosan javítsa a munkavállalók jóllétével, egészségével és biztonságával kapcsolatos teljesítményét.

A vállalat a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági intézkedések hatékonyságát a meghatározott teljesítménymutatók alapján értékeli. Az elmúlt évek adatai alapján a munkahelyi balesetek száma alacsony szinten maradt, a regisztrálható sérülések száma 2022–2023-ban 3 eset volt, míg 2024-ben és 2025-ben egyaránt 1 esetet regisztráltunk. A mutatók alapján megállapítható, hogy a kockázatkezelési intézkedések, a rendszeres munkavédelmi oktatások, az egyéni védőeszközök biztosítása, valamint a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer folyamatos fejlesztése hozzájárult a

biztonsági teljesítmény fenntartásához és javításához. Az MSZ EN ISO 45001:2018 tanúsítás megszerzése további visszaigazolást jelent a rendszer eredményes működésére vonatkozóan. A vállalat a balesetvizsgálatokból, auditokból, kockázatértékelésekből és munkavállalói visszajelzésekből származó tanulságokat beépíti szabályzataiba, eljárásaiba, oktatási programjaiba és kockázatkezelési folyamataiba, ezzel támogatva a folyamatos fejlesztést és a megelőzési tevékenységek hatékonyságának növelését.

A munkavállalókkal és képviselőikkel folytatott együttműködés nemcsak az intézkedések kialakítását, hanem azok eredményességének értékelését is támogatja. A munkavállalói elégedettségfelmérések, a munkavédelmi képviselő visszajelzései, valamint a Munkavállalói Érdekképviseleti Tanács ülésein megfogalmazott javaslatok alapján a vállalat képet kap arról, hogy a bevezetett intézkedések mennyiben javítják a munkakörülményeket, a biztonságérzetet és a munkavállalói elégedettséget. Az érintettek visszajelzései alapján megvalósított fejlesztések – például a munkavállalói öltözők bővítése vagy a munkakörülmények folyamatos javítása – hozzájárultak ahhoz, hogy a munkavállalók pozitívan értékeljék a munkakörnyezetet, és támogatták a vállalat egészségvédelmi és biztonsági célkitűzéseinek megvalósítását. Az érintettekkel folytatott rendszeres párbeszéd lehetővé teszi annak értékelését is, hogy a bevezetett intézkedések mennyiben járulnak hozzá a kitűzött célok eléréséhez, és alapot biztosít a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági teljesítmény folyamatos fejlesztéséhez.

Termékminőség

GRI 416-1, GRI 416-2, GRI 3-3

A MetMax Europe Nyrt. termékminősége a vállalat működésének alapvető és stratégiai jelentőségű lényeges témája, amely közvetlen gazdasági, környezeti és társadalmi hatásokkal jár. A vállalat nagypontosságú, komplex forgácsolt alkatrészek és szerelt részegységek gyártására specializálódott, így a termékminőség meghatározó tényező a vevői elégedettség, a hosszú távú üzleti kapcsolatok fenntarthatósága és a nemzetközi versenyképesség szempontjából. A nem megfelelő termékminőség gazdasági hatásként selejtet, utómunkát, költségnövekedést, reklamációkat és üzleti kockázatot eredményezhet, míg környezeti szempontból növelheti az anyag- és energiafelhasználást a hibás termékek javítása vagy újragyártása miatt. Társadalmi hatásként a megfelelő termékminőség hozzájárul a végfelhasználói biztonsághoz és a vevői bizalom fenntartásához. A MetMax Europe Nyrt. több nemzetközi vállalat európai szintű stratégiai beszállítója, amely komplex, több száz cikkszámot tartalmazó alkatrészportfóliók gyártását és több európai telephelyre történő beszállítását biztosítja, továbbá aktívan részt vesz olyan kiszervezési projektekben is, ahol vevői kulcskompetenciák és speciális gyártási technológiák kerülnek átadásra, ami magas szintű minőségi követelményeket és kiemelt vevői bizalmat feltételez.

A termékminőség társadalmi szempontból közvetlenül kapcsolódik a termékek és szolgáltatások egészségügyi és biztonsági hatásaihoz. A biztonságos és megbízható termékek előállítása hozzájárul a vevők és végfelhasználók biztonságához, valamint a termékek rendeltetésszerű és kockázatmentes alkalmazásához. A MetMax Europe Nyrt. jelentős termék- és szolgáltatáskategóriáinak 100%-a esetében értékeli az egészségre és biztonságra gyakorolt hatásokat a tervezési, gyártási és minőségellenőrzési folyamatok során. A jelentéstételi időszakban nem került azonosításra termékekkel vagy szolgáltatásokkal összefüggő egészség- és biztonsági szabályszegés, illetve nem fordult elő bírság, figyelmeztetés vagy önkéntes szabályzat megsértése.

A vállalat elkötelezett a vevői követelmények maradéktalan teljesítése és a folyamatos minőségjavítás mellett. A termékminőségi kötelezettségek alapját az ISO 9001:2015 szabvány szerinti minőségirányítási rendszer, a vevői specifikációk, valamint a belső minőségügyi szabályozások képezik. A minőségpolitika

célja a hibák megelőzése, a vevői reklamációk minimalizálása, a folyamatok folyamatos fejlesztése és a hosszú távú vevői elégedettség biztosítása. A vállalat kockázatalapú minőségirányítási rendszert működtet, amely magában foglalja a vevői követelmények és műszaki specifikációk rendszeres felülvizsgálatát, a bejövő alapanyagok és alkatrészek ellenőrzését, a gyártásközi és végellenőrzési folyamatokat, valamint a nemmegfelelőségek kezelését és a helyesbítő intézkedések végrehajtását. Eltérés vagy reklamáció esetén a vállalat minden esetben kivizsgálja a gyökérokokat, szükség esetén helyesbítő intézkedéseket vezet be, és a tanulságokat beépíti a folyamatokba a megismétlődés megelőzése érdekében.

A termékminőségre a beszállítói teljesítmény is közvetlen hatással van, ezért a vállalat rendszeresen értékeli a beszállítók megfelelőségét, valamint a beérkező alapanyagok és alkatrészek minőségét annak érdekében, hogy minimalizálja a végtermék minőségét érintő kockázatokat.

A MetMax Europe Nyrt. a termékminőséghez kapcsolódó pozitív hatásokat tudatosan erősíti a folyamatos fejlesztés elvének alkalmazásával. A vevői visszajelzések, auditok és teljesítménymutatók eredményeit rendszeresen elemzi, és azok alapján fejlesztési intézkedéseket határoz meg. A stabil termékminőség hozzájárul a selejt és az újragyártás csökkentéséhez, ezáltal mérsékli az anyag- és energiafelhasználást, miközben erősíti a vevői elégedettséget és a hosszú távú üzleti kapcsolatokat.

A termékminőség biztosítását kiterjedt technológiai és gyártási háttér támogatja, amely több mint 140 hagyományos és CNC megmunkáló berendezést foglal magában. Ezek a berendezések az esztergálás, marás és köszörülés teljes technológiai spektrumát lefedik, beleértve a három-, négy- és öttengelyes CNC megmunkáló központokat, valamint többorsós, automatizált rendszereket is, amelyek lehetővé teszik a nagy pontosságú, összetett geometriájú alkatrészek ismételhető gyártását. A vállalat gyártási képességei a 3–1200 mm közötti mérettartományt fedik le, a megmunkálási pontosság pedig jellemzően 0,01 mm alatti, egyes esetekben akár 0,005 mm is lehet, amely megfelel a szigorú ipari és vevői követelményeknek. A termelékenység és folyamatstabilitás növelése érdekében a vállalat kétpalettás, automatizált megmunkáló központokat, valamint folyamatba épített mérőrendszereket alkalmaz, amelyek támogatják a zárt hurkú gyártásvezérlést és a minőség folyamatos visszacsatolását.



A befejező megmunkálási folyamatok részeként a vállalat nagy pontosságú köszörülési technológiákat is alkalmaz, beleértve a palást-, furat-, csúcsnélküli, sík-, párhuzam- és hasítóköszörülési eljárásokat, valamint CNC vezérlésű, aktív mérőrendszerrel ellátott köszörűgépeket. Ezek a technológiák lehetővé teszik a mikronos pontosságú megmunkálást és a magas felületi minőségi követelmények teljesítését. A vállalat saját hőkezelési kapacitással is rendelkezik, amely feszültségcsökkentő kemencéket és indukciós edzőberendezéseket foglal magában, lehetővé téve a szükséges mechanikai tulajdonságok, keménység és kéregvastagság kontrollált kialakítását. A hőkezelést követően az anyagjellemzők ellenőrzése saját anyagvizsgáló laboratóriumban történik, ahol keménységmérés és repedésvizsgálat is rendelkezésre áll.

A vállalat által alkalmazott fejlett gyártástechnológiák, a szigorúan kontrollált megmunkálási és ellenőrzési folyamatok, valamint a hőkezelési és anyagvizsgálati kapacitások nemcsak a termékek méretpontosságát és megbízhatóságát biztosítják, hanem közvetlen hatással vannak a termékek biztonságára is. A MetMax Europe Nyrt. által gyártott alkatrészek számos olyan iparágban kerülnek felhasználásra – többek között az autóiparban –, ahol azok végső soron természetes személyek által használt termékekbe épülnek be. Ennek megfelelően a termékminőség biztosítását célzó folyamatok a potenciális kockázatok minimalizálását és a termékbiztonsági követelmények teljesülését szolgálják. A gyártás során alkalmazott zárt hurkú minőségirányítás, a folyamatközi mérőrendszerek, valamint a végellenőrzési és anyagvizsgálati eljárások mind hozzájárulnak ahhoz, hogy a végtermékek megfeleljenek a vonatkozó biztonsági és vevői követelményeknek. Ezáltal a vállalat tevékenysége nemcsak a közvetlen üzleti partnerek számára jelent értéket, hanem közvetett módon hozzájárul a végfelhasználók biztonságos és megbízható termékhasználatához is.

A minőségellenőrzési tevékenységet két klimatizált mérőszoba támogatja, amelyekben összesen öt darab háromdimenziós koordináta-mérőgép (CMM), valamint különféle precíziós mérőeszközök, például magasságmérők és kontúrmérők állnak rendelkezésre. A rendszer részét képezi a lézeres

szerszámbemérés, valamint az automatizált mérőrendszerek folyamatos bevezetése, amelyek lehetővé teszik a gyártás közbeni ellenőrzést, a mérési adatok dokumentálását és szükség esetén a gyártási programok automatikus korrekcióját. A minőségirányítási rendszer az ISO 9001:2015 szabvány követelményei szerint működik.

A termékminőségi teljesítmény nyomon követése heti vezetői megbeszélések, rendszeres belső auditok, vezetőségi átvizsgálások és minőségügyi mutatók elemzése alapján történik. A vevői reklamációk, a belső nemmegfelelőségek, a selejtarány, az újramunkálási arány, valamint a vevői auditok eredményei alapján a vállalat folyamatosan értékeli a kitűzött célok teljesülését és szükség esetén további fejlesztési intézkedéseket vezet be.

A vállalat komplex, egymásba illeszkedő alkatrészcsoportok gyártását és részegység-szerelését is végzi, amely hozzájárul a termékminőség rendszerszintű biztosításához, csökkenti a vevőoldali illesztési kockázatokat, és növeli a végtermék megbízhatóságát. A termékminőség teljesítményének nyomon követése vevői reklamációk, belső nemmegfelelőségek, selejt- és újramunkálási arányok, szállítási teljesítmény, valamint vevői auditok eredményei alapján történik, amelyek elemzése alapján a vállalat folyamatos fejlesztési intézkedéseket hajt végre. A termékminőséggel kapcsolatos információk megosztása a vevőkkel, beszállítókkal, belső szervezeti egységekkel és külső érintettekkel strukturált kommunikációs csatornákon keresztül, többek között ESG jelentés keretében történik.

A termékminőséggel kapcsolatos tapasztalatok és a reklamációk kivizsgálása során levont tanulságok beépülnek a belső eljárásokba, munkautasításokba és képzési programokba. A vállalat a gyökérokelemzések eredményeit felhasználja a megelőző és helyesbítő intézkedések fejlesztéséhez, támogatva ezzel a folyamatos fejlődést és a minőségi kockázatok csökkentését.

Vevői kapcsolatok

GRI 417-1, GRI 417-2, GRI 3-3

A MetMax Europe Nyrt. tevékenysége nagypontosságú, komplex forgácsolt alkatrészek gyártására irányul, amelyek biztonságkritikus iparágakban – többek között vasúti féktechnológiában, liftrendszerekben, víz- és szennyvíztechnológiában, valamint ipari szivattyú- és szeparációs rendszerekben – kerülnek felhasználásra. A vállalat globális TIER1 és OEM partnereket szolgál ki Magyarországon, az Európai Unióban és az Egyesült Királyságban, ezért a vevői kapcsolatok minősége, stabilitása és átláthatósága kiemelt gazdasági és társadalmi jelentőséggel bír.

A vevői kapcsolatokból eredő potenciális negatív hatások közé tartozik a nem megfelelő termékminőség, a szállítási pontatlanság, a vevői igények nem megfelelő kezelése, valamint az átláthatatlan vagy nem kellően strukturált kommunikáció, amelyek üzleti veszteséget, reputációs kockázatot és hosszú távú partnerkapcsolatok gyengülését eredményezhetik. Ezzel szemben pozitív hatásként jelenik meg a magas vevői elégedettség, a hosszú távú stratégiai partnerségek kialakulása, valamint a vevői visszajelzésekre épülő folyamatos fejlesztés, amely hozzájárul a vállalat versenyképességéhez és működési stabilitásához.

A vállalat működése során nem azonosított olyan rendszerszintű tevékenységet vagy gyakorlatot, amely szándékosan hozzájárult volna a vevői kapcsolatokhoz kapcsolódó jelentős negatív hatások kialakulásához. Az esetlegesen előforduló egyedi eltérések, reklamációk és nemmegfelelőségek a minőségirányítási rendszer keretében kerülnek kezelésre, strukturált kivizsgálással, gyökérok-elemzéssel és helyesbítő intézkedésekkel.

A MetMax elkötelezett a vevőközpontú, etikus és átlátható működés mellett, amelynek alapelveit az Etikai Kódex rögzíti. A vállalat működése preventív és kockázatalapú megközelítésen alapul, amely a minőségi,

szállítási és megfelelőségi kockázatok megelőzését helyezi előtérbe. A vevői követelmények teljesítését és az elégedettség fenntartását integrált minőségirányítási rendszer biztosítja.

A termék- és szolgáltatásinformációk kezelése a vállalat szabályozott eljárásai alapján történik, amelyek a teljes termékportfólióra – a vállalat esetében a nagypontosságú, komplex forgácsolt alkatrészekre – 100%-os lefedettséggel alkalmazandók. A vevők számára biztosított termékinformációk kiterjednek az alapanyagok és főbb összetevők eredetére, a termék műszaki jellemzőire és specifikációira, a biztonságos felhasználásra vonatkozó követelményekre, valamint – ahol releváns – a termék kezelésére, tárolására, csomagolására, szállítására és életciklusa végén történő ártalmatlanítására vonatkozó információkra, beleértve a kapcsolódó környezeti szempontokat is. A vállalat ellátási láncának teljes körű értékelése (100 beszállító) hozzájárul az alapanyagokra és a termékekre vonatkozó információk megbízhatóságához, nyomon követhetőségéhez és hitelességéhez. A jelentési időszakban sem a termékcímkézéssel, sem a termékinformációkkal kapcsolatban nem történt megfelelőségi incidens, bírság vagy figyelmeztetés.

A vevői kapcsolatok kezelésének részeként a vállalat számos megelőző és kontrollintézkedést alkalmaz a potenciális negatív hatások mérséklésére. Ide tartozik a minőségirányítási rendszer működtetése, a vevőspecifikus követelmények gyártási és ellenőrzési folyamatokba történő beépítése, valamint a vevői elégedettség és reklamációk folyamatos nyomon követése. A reklamációkezelési és nemmegfelelőség-kezelési folyamatok biztosítják a helyesbítő és megelőző intézkedések végrehajtását.

Tényleges vevői eltérés esetén minden eset kivizsgálásra kerül, amely magában foglalja a gyökérokok meghatározását és a szükséges helyesbítő intézkedések bevezetését, a vevői elégedettség helyreállítása és az ismétlődés megelőzése érdekében. A pozitív hatások erősítése érdekében a vállalat hosszú távú stratégiai partnerkapcsolatok kialakítására és fenntartására törekszik, vevői auditokon és értékeléseken vesz részt, valamint a vevői visszajelzéseket beépíti a fejlesztési és beruházási döntésekbe. A rendszeres és közvetlen kommunikáció támogatja a bizalom és az együttműködés erősítését.

A vevői kapcsolatok eredményességét a vállalat folyamatosan nyomon követi a vevői visszajelzések, reklamációk, auditmegállapítások és vezetői felülvizsgálatok alapján. Az előrehaladás értékelése elsősorban a vevői reklamációk számán, a szállítási pontosságon, a vevői elégedettségen és egyéb minőségügyi teljesítménymutatókon alapul. A beszállítói teljesítmény szintén hozzájárul a vevői követelmények teljesítéséhez, amelyet a rendszeres beszállítói értékelések és a beszállítói reklamációk nyomon követése támogat. A vevői kapcsolatokkal összefüggő információk megosztása közvetlen kapcsolattartás, vevői auditok, reklamációkezelési folyamatok és vezetői felülvizsgálatok keretében történik, míg a lényeges eredményeket a vállalat fenntarthatósági jelentésében is közzéteszi.

A vevői auditok, reklamációk, elégedettségi felmérések és egyéb visszajelzések tapasztalatait a vállalat rendszeresen értékeli és beépíti a termékfejlesztési, gyártási, minőségirányítási és beruházási döntésekbe. A vevői visszajelzések egyúttal alapul szolgálnak annak értékeléséhez is, hogy a bevezetett intézkedések mennyiben érték el a kívánt eredményeket, illetve szükség van-e további fejlesztésekre.

A vevői kapcsolatok teljesítményét a vállalat 2023–2025 közötti időszakban több kulcsfontosságú mutató mentén követi. A vevői elégedettségi index 91%-ról 95%-ra emelkedett ebben az időszakban, amely folyamatos javulást jelez. A hibás termékek aránya (PPM) 723-ról 466-ra csökkent, míg a selejtarány 2,2%-ról 1,44%-ra mérséklődött. Az újramunkálási arány 0,7–0,9% között stabilizálódott a vizsgált időszakban, a vevői visszaküldések száma 5–8 darab/év között alakult. A vevői reklamációk száma 33–37 eset/év között mozgott a 2025 évben mintegy 2138 db kiszállításból, amelynek során 1 039 613 millió termék került vevőinkhez. Ezek a számok nem utalnak rendszerszintű vevői elégedetlenségre.

A szállítási teljesítmény tekintetében a határidőre teljesített megrendelések aránya 2023-ban 83,5% volt, míg 2024–2025-ben mintegy 72% körüli szintet mutatott, amely fejlesztési területként került azonosításra a működési hatékonyság javítása érdekében.

A teljesítmény visszaesésének egyik fő oka a termékportfólió és a vevői igények megváltozása volt: a korábban jellemző nagy szériás gyártást egyre inkább a kisebb darabszámú, gyors átfutási idejű megrendelések váltották fel. Ez a változás jelentősen növelte a gyártásszervezés, az átállások és a logisztikai folyamatok komplexitását, amelyek kezelésére a vállalat működési rendszere kezdetben nem volt teljes mértékben felkészülve. Ennek kezelésére a vállalat gyártási és tervezési folyamatai fejlesztését, valamint a rugalmasság növelését célzó intézkedéseket indított.

A vevői auditok a vizsgált időszakban 100%-os sikerességi arányt mutattak, és termékvisszahívás nem történt. Az ISO 9001, ISO 14001 és ISO 45001 auditok során összesen négy alacsony súlyosságú nemmegfelelőség került azonosításra.

G témák – Irányítási témák

Felelős vállalatirányítás, etikai és jogi megfelelés

GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 3-3

A MetMax Europe Nyrt. számára a felelős vállalatirányítás, valamint az etikai és jogi megfelelés alapvető jelentőségű a hosszú távú üzleti siker, a fenntartható működés és az érintettek bizalmának megőrzése szempontjából. A vállalat felismeri, hogy a jogszabályi nem megfelelésből, etikai szabálysértésekből, korrupciós esetekből vagy összeférhetetlenségi helyzetekből eredő kockázatok negatív hatással lehetnek a szervezet működésére, pénzügyi helyzetére, piaci megítélésére és üzleti kapcsolataira. Ugyanakkor az átlátható, jogkövető és etikus működés erősíti a vevői és beszállítói bizalmat, támogatja a hosszú távú partnerkapcsolatokat, valamint hozzájárul a társadalmi elfogadottság és a vállalati reputáció erősítéséhez.

A MetMax Europe Nyrt. stratégiai célja a teljes etikai és jogszabályi megfelelés fenntartása, a korrupciómentes működés biztosítása, valamint a vállalatirányítási rendszer és a fenntarthatósági teljesítmény folyamatos fejlesztése. Ennek érdekében a vállalat törekszik a fenntarthatósági teljesítmény folyamatos fejlesztésére, a nemzetközi ESG-elvárásoknak való megfelelésre és az átlátható működés biztosítására. Minden munkavállalótól, beszállítótól és vállalkozótól elvárjuk, hogy a vállalattal kapcsolatos tevékenysége során etikusan és a hatályos jogszabályok maradéktalan betartásával járjon el.

A negatív hatások elsődlegesen a vállalat saját működéséből eredhetnek – különösen a beszerzési, szerződéskötési, pénzügyi, értékesítési és egyéb üzleti döntési folyamatok során –, ugyanakkor a vállalat üzleti kapcsolatai révén, különösen a beszállítói láncban is felmerülhetnek etikai és megfelelőségi kockázatok. A MetMax Europe Nyrt. ezen kockázatok kezelésére saját működésében kontrollmechanizmusokat alkalmaz, míg üzleti partnereitől az Etikai Kódexben és a szerződéses követelményekben foglalt elvek betartását várja el.

A negatív hatások megelőzése és mérséklése érdekében a vállalat működteti és rendszeresen kommunikálja Etikai Kódexét, amely a felelős vállalatirányítás legfontosabb belső szabályozó dokumentuma. Az Etikai Kódex meghatározza a munkavállalókkal, vezetőkkel, beszállítókkal és egyéb üzleti partnerekkel szemben támasztott etikai és jogi elvárásokat, valamint iránymutatást nyújt a vállalat alapvető értékeinek és működési elveinek alkalmazásához. A kódex előírásokat tartalmaz többek között az emberi jogok tiszteletben tartására, a korrekt bánásmódra, az egyenlő bánásmód követelményére, a gyermekmunka és a kényszermunka tilalmára, a modern rabszolgaság kizárására, a korrupció és a vesztegetés megelőzésére, a felelős beszerzésre, az összeférhetetlenségi helyzetek kezelésére, az ajándékozási és vendéglátási szabályokra, a pénzmosás megelőzésére, az üzleti titkok és bizalmas információk védelmére, valamint az adatvédelmi előírások betartására.

A vállalat felelős beszerzési politikával rendelkezik, amely az Etikai Kódex részét képezi. A beszerzési döntések alapját kizárólag az ár, a minőség, a teljesítmény és a megfelelőség képezi. A MetMax Europe Nyrt. nem kíván együttműködni olyan beszállítókkal, amelyek nem biztonságos termékeket vagy szolgáltatásokat nyújtanak, megsértik a jogszabályokat, gyermek- vagy kényszermunkát alkalmaznak, illetve nem biztosítják a tisztességes foglalkoztatási feltételeket. A beszállítók értékelése során a vállalat környezeti teljesítményét is figyelembe veszi, különös tekintettel az ISO 14001 szabvány követelményeire.

Az Etikai Kódex végrehajtását a vállalat integrált irányítási rendszere támogatja, amely az ISO 9001, ISO 14001 és ISO 45001 szabványok követelményeinek megfelelően biztosítja a szabályozott és dokumentált működést. Az irányítási rendszer részét képezik a beszerzési folyamatok ellenőrzésére, a többes jóváhagyási rendre, az adatvédelemre, az üzleti titkok kezelésére, a megfelelőségi követelmények érvényesítésére és a kockázatkezelésre vonatkozó belső szabályzatok és kontrollmechanizmusok. Ezek együttesen biztosítják az átlátható működést, a korrupciós és egyéb megfelelőségi kockázatok megelőzését, valamint a jogszabályi megfelelőség fenntartását.

A vállalat nem foglalkoztat a jogszabályokban meghatározott minimális munkavállalási kor alatti személyeket, és kizár minden olyan munkavégzési formát, amely kényszermunkának vagy modern rabszolgaságnak minősülhet. A munkaidő-szervezés során figyelembe veszi a munkajogi előírásokat, nem kötelezi munkavállalóit túlórára, figyelemmel kíséri a túlórák mértékét, valamint az egyenlő bánásmód elvének megfelelően törekszik az azonos munkakörben dolgozók közötti indokolatlan bérkülönbségek elkerülésére. A vállalat támogatja a munkavállalók egyesülési és érdekképviseleti jogainak gyakorlását, és munkavállalói érdekképviseleti tanács működtetésével biztosítja a munkavállalók és a vezetőség közötti folyamatos párbeszédet.

A korrupciós kockázatok kezelése az integrált irányítási rendszer részeként, rendszeres kockázatértékelési folyamat keretében történik. A kockázatértékelés kiterjed a vállalat működési folyamataira, különös tekintettel a beszerzési tevékenységre, a jóváhagyási jogosultságokra és az üzleti döntések kontrollmechanizmusaira. A jelentéstételi időszakban a vállalat valamennyi működési helyszínén (3 működési helyszín, az összes működési helyszín 100%-a) elvégezte a korrupciós kockázatok értékelését. A működés jellege alapján a korrupciós kockázat alacsony, és a jelentéstételi időszakban jelentős korrupciós kockázat nem került azonosításra.

Az intézkedések eredményességének nyomon követése és a visszajelzések beépítése

A felelős vállalatirányítás és megfelelőségi rendszer hatékonyságát a vállalat belső auditok, külső tanúsító auditok, vezetőségi felülvizsgálatok és rendszeres megfelelőségi ellenőrzések útján követi nyomon. Az integrált irányítási rendszer lehetővé teszi a jogszabályi, szabványi és belső követelmények teljesülésének folyamatos értékelését, az esetleges megfelelőségi kockázatokat kezelését, valamint a szükséges helyesbítő intézkedések meghatározását.

A vállalat kiemelt figyelmet fordít arra, hogy korrupcióellenes politikáját és az Etikai Kódex előírásait valamennyi munkavállaló, vezető és az igazgatóság tagjai megismerjék. A jelentéstételi időszakban az igazgatóság tagjai, a vezetők, az irodai és termelési munkavállalók 100%-a megismerte a korrupcióellenes előírásokat, és valamennyi érintett korrupcióellenes képzésben részesült. A vállalat korrupcióellenes és etikai elvárásait üzleti partnerei felé is kommunikálja; 2025-ben ezek az elvárások valamennyi aktív beszállító számára közvetítésre kerültek.

A felelős vállalatirányítási és korrupcióellenes intézkedések eredményességét a vállalat kvalitatív és kvantitatív mutatók alapján egyaránt nyomon követi. Az előrehaladás értékelése kiterjed a korrupciós kockázatok értékelésével lefedett működési helyszínek arányára, a korrupcióellenes irányelvek és eljárások kommunikációjára, a képzésben részesült munkavállalók és vezetők arányára, az üzleti partnerek

tájékoztatására, valamint a megerősített korrupciós esetek és a kapcsolódó intézkedések nyomon követésére.

A jelentéstételi időszakban a vállalat mindhárom működési helyszínén, azaz a működési helyszínek 100%-án elvégezte a korrupciós kockázatok értékelését. A kockázatértékelés alapján jelentős korrupciós kockázat nem került azonosításra. A korrupcióellenes politika és az Etikai Kódex előírásai az igazgatóság tagjai, a vezetők, az irodai és termelési munkavállalók 100%-a számára kommunikálásra kerültek, és valamennyi érintett korrupcióellenes képzésben részesült. A vállalat 2025-ben valamennyi aktív beszállítója részére kommunikálta korrupcióellenes és etikai elvárásait.

A 2025. évi auditok, belső ellenőrzések és vezetőségi felülvizsgálatok eredményei megerősítették, hogy a szervezet megfelelt a vonatkozó jogszabályi, szabványi és belső követelményeknek. A jelentéstételi időszakban megerősített korrupciós eset nem fordult elő, korrupció miatt munkavállalóval szemben fegyelmi vagy munkaviszonyt érintő intézkedésre nem került sor, üzleti partnerrel korrupciós okból szerződés nem került megszüntetésre vagy meg nem újításra, továbbá a szervezet vagy munkavállalói ellen korrupcióval összefüggésben nyilvános jogi eljárás nem indult.

Felelős vállalatirányítás KPI-ok	2025 eredmény
Korrupciós kockázat szempontjából értékelt működési helyszínek	**100%**
Korrupcióellenes politika kommunikálva a munkavállalóknak	**100%**
Korrupcióellenes képzésben részesült munkavállalók	**100%**
Korrupcióellenes elvárások kommunikálva a beszállítóknak	**100%**
Megerősített korrupciós eset	**0**
Munkavállalói szankció	**0**
Szerződés megszüntetése korrupció miatt	**0**
Nyilvános jogi eljárás	**0**

A vállalat számára kiemelten fontos az üzleti partnerek és ügyfelek adatainak, valamint bizalmas információinak védelme. Az adatkezelés során a vonatkozó jogszabályoknak és belső szabályzatoknak megfelelően jár el, biztosítva az üzleti titkok és személyes adatok biztonságos kezelését. A jelentéstételi időszakban nem történt adatvédelmi incidens, adatszivárgás vagy az ügyfelek személyes adataival kapcsolatos megalapozott panasz.

A vállalat tapasztalatai azt mutatják, hogy a megfelelőség fenntartása folyamatos vezetői elkötelezettséget, szabályozási figyelmet és szervezeti tudatosságot igényel. Az auditokból, ellenőrzésekből és működési tapasztalatokból származó tanulságokat a szervezet rendszeresen beépíti irányítási rendszerének fejlesztésébe, valamint belső szabályzatainak felülvizsgálatába. A vállalat rendszeres vevői auditokon és ESG témájú partneri értékeléseken is részt vesz, amelyek visszajelzései szintén hozzájárulnak a megfelelőségi rendszer folyamatos fejlesztéséhez.

A MetMax Europe Nyrt. több csatornán keresztül tart kapcsolatot érintett feleivel a felelős vállalatirányítás és etikai megfelelés kérdéseiben. A munkavállalók tájékoztatása az Etikai Kódex, a belső szabályzatok és

a vállalati kommunikációs csatornák útján történik. A beszállítók és üzleti partnerek a szerződéses követelményeken, valamint a vállalat etikai és megfelelőségi követelményein keresztül kapnak tájékoztatást. A vezetőség rendszeres auditjelentések és vezetői felülvizsgálatok keretében kap információt a megfelelőségi teljesítményről, míg a külső érintettek számára a vállalat fenntarthatósági jelentésén keresztül biztosít átlátható tájékoztatást a témával kapcsolatos intézkedésekről és azok eredményeiről.

A vállalat az érintettektől – különösen a munkavállalóktól, vevőktől, beszállítóktól, auditáló szervezetektől és egyéb üzleti partnerektől – érkező visszajelzéseket rendszeresen értékeli, és azokat felhasználja a megfelelőségi rendszer, a belső szabályzatok és a kontrollmechanizmusok folyamatos fejlesztéséhez. A belső és külső auditok, a vevői értékelések, a beszállítói visszajelzések, valamint az etikai bejelentések tapasztalatai hozzájárulnak annak értékeléséhez, hogy a bevezetett intézkedések mennyiben bizonyultak eredményesnek, és szükség esetén további fejlesztési intézkedések meghatározását is támogatják

Az Etikai Kódexben foglaltaknak való megfelelés biztosítása érdekében a szervezet az anonim panaszbejelentési lehetőséget biztosít a visszaelesbejelentes@metmax.hu emailcímen, amelyen keresztül a bejelentések közvetlenül a vezérigazgatóhoz juthatnak el. A vállalat a bejelentéseket bizalmasan kezeli, biztosítja a bejelentők védelmét és garantálja a megtorlásmentesség elvének érvényesülését. Etikai vagy jogi jellegű szabályszegés gyanúja esetén belső eljárásrend alapján vizsgálatot folytat le, és szükség esetén helyesbítő intézkedéseket vezet be, súlyos vagy ismétlődő esetekben pedig fegyelmi, szerződéses vagy üzleti kapcsolatot érintő intézkedések alkalmazására is sor kerülhet.

METMAX ESG jelentés 2025

11. GRI Tartalmi Index és GRI megfelelőségi Nyilatkozat

GRI tartalmi index

Felhasználási nyilatkozat	A MetMax Europe Nyrt. a GRI Standards követelményeivel összhangban készítette el jelentését a 2025. január 1. és 2025. december 31. közötti időszakra.
Alkalmazott GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Lényeges témák	Energiahatékonyság; Klímaváltozáshoz való hozzájárulás; Hulladékgazdálkodás; Fenntartható beszerzési lánc; Munkakörülmények; Felelős foglalkoztatás; Munkavállalói egészség és biztonság; Termékminőség; Vevői kapcsolatok; Felelős vállalatirányítás, etikai és jogi megfelelés.

GRI szabvány	Közzététel	Hely a jelentésben	Kihagyás / magyarázat
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Szervezeti adatok	2. Cégbemutatás és szervezeti profil	
	2-2 A jelentésben szereplő entitások	3. Jelentéskészítési és módszertani információk	
	2-3 Jelentéstételi időszak, gyakoriság és kapcsolattartás	3. Jelentéskészítési és módszertani információk	
	2-4 Információk újraközlése	3. Jelentéskészítési és módszertani információk	
	2-5 Külső hitelesítés	3. Jelentéskészítési és módszertani információk	
	2-6 Tevékenységek, értéklánc és üzleti kapcsolatok	2. Cégbemutatás és szervezeti profil	
	2-7 Munkavállalók	8. Munkavállalók és foglalkoztatás; Felelős foglalkoztatás	
	2-8 Nem alkalmazásban álló dolgozók	8. Munkavállalók és foglalkoztatás	
	2-9 Irányítási struktúra és összetétel	4. Vállalatirányítás	
	2-10 Nominálás és kiválasztás	4. Vállalatirányítás	
	2-11 A legfelsőbb irányító testület vezetője	4. Vállalatirányítás	
	2-12 A hatások kezelésének felügyelete	4. Vállalatirányítás	
	2-13 A hatások kezelési felelősségének megosztása	4. Vállalatirányítás	

GRI szabvány	Közzététel	Hely a jelentésben	Kihagyás / magyarázat
	2-14 A fenntarthatósági jelentéskészítés felügyelete	4. Vállalatirányítás	
	2-15 Összeférhetetlenség	5. Üzleti magatartás, etika és megfelelőség	
	2-16 Kritikus problémák kommunikációja	6. Érintetti kapcsolatok és lényegességi folyamat	
	2-17 Kollektív tudás	4. Vállalatirányítás	
	2-18 Teljesítményértékelés	4. Vállalatirányítás	
	2-19 Javadalmazási politikák	8. Munkavállalók és foglalkoztatás	
	2-20 A javadalmazás meghatározásának folyamata	8. Munkavállalók és foglalkoztatás	
	2-21 Éves teljes javadalmazási arány	8. Munkavállalók és foglalkoztatás	Bizalmas információ: érzékeny javadalmazási adatok közvetett beazonosítását tehetné lehetővé.
	2-22 Fenntartható fejlődési stratégiával kapcsolatos nyilatkozat	1. Stratégia és vezetői nyilatkozat	
	2-23 Irányelvek iránti elköteleződés	5. Üzleti magatartás, etika és megfelelőség	
	2-24 Az elköteleződések integrálása	5. Üzleti magatartás, etika és megfelelőség	
	2-25 Negatív hatások helyreállítása	5. Üzleti magatartás, etika és megfelelőség	
	2-26 Tanácsadás és aggályok becsatornázása	5. Üzleti magatartás, etika és megfelelőség	
	2-27 Jogszabályi megfelelés	5. Üzleti magatartás, etika és megfelelőség	
	2-28 Szervezeti tagságok	9. Partnerségek és külső kapcsolatok	
	2-29 Érintetti kapcsolatfelvétel	6. Érintetti kapcsolatok és lényegességi folyamat	
	2-30 Kollektív szerződések	8. Munkavállalók és foglalkoztatás	
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 A lényeges témák meghatározásának folyamata	7. Lényegességi elemzés	
	3-2 A lényeges témák listája	7. Lényegességi elemzés	
	3-3 A lényeges téma kezelése: Energiahatékonyság	E témák – Energiahatékonyság	

GRI szabvány	Közzététel	Hely a jelentésben	Kihagyás / magyarázat
	3-3 A lényeges téma kezelése: Klímaváltozáshoz való hozzájárulás	E témák – Klímaváltozáshoz való hozzájárulás	
	3-3 A lényeges téma kezelése: Hulladékgazdálkodás	E témák – Hulladékgazdálkodás	
	3-3 A lényeges téma kezelése: Fenntartható beszerzési lánc	S témák – Fenntartható beszerzési lánc	
	3-3 A lényeges téma kezelése: Munkakörülmények	S témák – Munkakörülmények	
	3-3 A lényeges téma kezelése: Felelős foglalkoztatás	S témák – Felelős foglalkoztatás	
	3-3 A lényeges téma kezelése: Munkavállalói egészség és biztonság	S témák – Munkavállalói egészség és biztonság	
	3-3 A lényeges téma kezelése: Termékminőség	S témák – Termékminőség	
	3-3 A lényeges téma kezelése: Vevői kapcsolatok	S témák – Vevői kapcsolatok	
	3-3 A lényeges téma kezelése: Felelős vállalatirányítás, etikai és jogi megfelelés	G témák – Felelős vállalatirányítás, etikai és jogi megfelelés	
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energia	E témák – Energiahatékonyság	
	302-2 Energia	E témák – Energiahatékonyság	
	302-3 Energia	E témák – Energiahatékonyság	
	302-4 Energia	E témák – Energiahatékonyság	
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Kibocsátások	E témák – Klímaváltozáshoz való hozzájárulás	
	305-2 Kibocsátások	E témák – Klímaváltozáshoz való hozzájárulás	
	305-4 Kibocsátások	E témák – Klímaváltozáshoz való hozzájárulás	
GRI 306: Waste 2020	306-3 Hulladék	E témák – Hulladékgazdálkodás	
	306-4 Hulladék	E témák – Hulladékgazdálkodás	
	306-5 Hulladék	E témák – Hulladékgazdálkodás	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 Beszállítók környezeti értékelése	S témák – Fenntartható beszerzési lánc	
	308-2 Beszállítók környezeti értékelése	S témák – Fenntartható beszerzési lánc	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 Beszállítók társadalmi értékelése	S témák – Fenntartható beszerzési lánc	

GRI szabvány	Közzététel	Hely a jelentésben	Kihagyás / magyarázat
	414-2 Beszállítók társadalmi értékelése	S témák – Fenntartható beszerzési lánc	
	408-1 Gyermekmunka	S témák – Fenntartható beszerzési lánc	
GRI 401: Employment 2016	401-1 Foglalkoztatás	S témák – Felelős foglalkoztatás	
	401-2 Foglalkoztatás	S témák – Felelős foglalkoztatás	
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Képzés és oktatás	S témák – Felelős foglalkoztatás	
	404-2 Képzés és oktatás	S témák – Felelős foglalkoztatás	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Sokszínűség és esélyegyenlőség	S témák – Felelős foglalkoztatás	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Munkahelyi egészség és biztonság	S témák – Munkavállalói egészség és biztonság	
	403-2 Munkahelyi egészség és biztonság	S témák – Munkavállalói egészség és biztonság	
	403-3 Munkahelyi egészség és biztonság	S témák – Munkavállalói egészség és biztonság	
	403-5 Munkahelyi egészség és biztonság	S témák – Munkavállalói egészség és biztonság	
	403-9 Munkahelyi egészség és biztonság	S témák – Munkavállalói egészség és biztonság	
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Vevői egészség és biztonság	S témák – Termékminőség	
	416-2 Vevői egészség és biztonság	S témák – Termékminőség	
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1 Termékinformáció és címkézés	S témák – Vevői kapcsolatok	
	417-2 Termékinformáció és címkézés	S témák – Vevői kapcsolatok	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Korrupcióellenes működés	G témák – Etika és jogi megfelelés	
	205-2 Korrupcióellenes működés	G témák – Etika és jogi megfelelés	
	205-3 Korrupcióellenes működés	G témák – Etika és jogi megfelelés	

■