

# ESG stratégia 2023



**MetMax Europe**  
BÁRMIT KIHozUNK A FÉMBŐL



Projektazonosító: GINOP-1.1.7-17-BÉT-6-014

# A szervezet 10 lényeges fenntarthatósági tématerületet határozott meg

A szervezet vezetősége 2023-ban meghatározta a szervezet számára lényeges fenntarthatósági tématerületek listáját, mely alapként szolgált az ESG stratégia és az ESG jelentés összeállításához.



1. Termékminőség
2. Energiahatékonyság
3. Munkavállalói egészség és biztonság
4. Felelős foglalkoztató
5. Vevői kapcsolatok
6. Adatbiztonság
7. Felelős vállalatirányítás, etikai és jogi megfelelés
8. Hulladékgazdálkodás
9. Fenntartható beszerzési lánc
10. Vízgazdálkodás

# A lényeges témákhoz számos veszély és lehetőség kapcsolódik

## A lényeges témákhoz kapcsolódó főbb veszélyek

### Termékminőség

A MetMax Zrt. által gyártott termékeket kiemelkedő precizitás és minőség jellemzi, melyet a vevői kör is megkövetel. Emiatt a termékek minőségével kapcsolatos problémák jelentős üzleti hatást eredményezhetnek.

### Adatbiztonság

Az ügyfél-, illetve munkavállalói személyes adatok kiszivárgása jelentős reputációs veszélyt jelenthet.

### Hulladékkezelés

A hulladékkezelési gyakorlat esetleges hibái környezetszennyezéshez és pénzügyi bírságokhoz vezethetnek.

### Beszállítói megfelelés

A szervezet beszállítóinak esetlegesen elégtelen ESG teljesítménye reputációs és környezeti kockázatot jelent a MetMax részére is. A forgalmazott alapanyagok, termékek megfelelése alapjaiban határozza meg a MetMax Zrt. termékeinek minőségét.

## A lényeges témákhoz kapcsolódó főbb lehetőségek

### Termékminőség

A gyártott termékek körének bővítésével, a minőségük fejlesztésével a MetMax Zrt. az üzleti teljesítményének növelése mellett hozzájárulhat a fenntarthatóbban működő iparhoz.

### Munkavállalók fejlesztése

A munkavállalók képzési lehetőségeinek fejlesztésével a munkavállalók szaktudása és készségeinek fejlesztése mellett növelhető az elköteleződésük is.

### Vevői kapcsolatok

A vevői igények folyamatos és alapos monitorozásával fejleszthető a szervezet értékajánlata és a vevői elégedettség, ezáltal pedig a szervezet üzleti teljesítménye.

### Vízfogyasztás és hulladéktermelés

A vízfogyasztás és hulladéktermelés csökkentésével fejleszthető a szervezet környezeti lábnyoma, és erőforrástakarókosabb működés érhető el, mely segítheti a jó ESG minősítés, illetve a zöld finanszírozás megszerzését.

# A szervezet stratégiai célkitűzéseivel hozzájárul az ENSZ Fenntartható fejlődési céljaihoz



A **Fenntartható fejlődési célok** (Sustainable Development Goals - SDGs) 2015-ben fogadta el az ENSZ (Egyesült Nemzetek Szervezet) közgyűlése. A célok változatos vállalásokat fogalmaznak meg 2030-ig, keretrendszert biztosítva a fenntartható fejlődés fogalmának, és kijelölve annak főbb környezeti, társadalmi és gazdasági dimenzióit. Eszerint a fenntartható fejlődés elégíti ki a jelen nemzedékek szükségleteit, anélkül, hogy veszélybe sodorná a következő nemzedékek azon lehetőségét, hogy kielégíthessék saját igényeiket.

A célok alapja, hogy a szegénység felszámolásához olyan stratégiákra van szükség, amelyek elősegítik a gazdasági növekedést, mindemellett az oktatáshoz, az egészséghez, a szociális védelemhez és a munkalehetőségekhez hasonló számos társadalmi problémával foglalkoznak úgy, hogy fellépnek a klímaváltozás ellen és előmozdítják a környezetvédelmet.



# Az ESG stratégiában 3 stratégiai fókuszterület került kijelölésre

## Környezeti fenntarthatóság

**CÉL:** A szervezet környezeti lábnyomának folyamatos csökkentése mellett Net Zero működés elérése.

**2024-től:** Megújuló energiatermelés arányának növelése

**2027:** Fajlagos hulladéktermelés csökkentése 20%-al a 2023-as szinthez képest

**2028:** Scope-3 kibocsátás számítása

**2033:** Net Zero működés elérése (Scope1+2)

## Felelős foglalkoztatás

**CÉL:** Felelős foglalkoztatói gyakorlatokkal a munkavállalói jóllét, egészség és biztonság növelése, ezáltal a munkavállalói elköteleződés megteremtése és fenntartása.

**2024-től:** Munkabalesetek számának alacsony szinten tartása (3-nál kevesebb)

**2024:** Munkavállalói elégedettségmérési módszertan továbbfejlesztése

**2028:** Fluktuáció csökkentése 10% alá.

## Példamutató vállalatirányítás

**CÉL:** A teljes körű vezetői integritás, valamint jogszabályi és etikai megfelelés biztosítása mellett a működési hatékonyság folyamatos fejlesztése.

**2023:** Javadalmazási politika kidolgozása

**2023-tól:** 0 etikai és jogszabályi meg nem felelési eset fenntartása.

**2023-2024:** EcoVadis ESG minősítés megszerzése

**2026:** Szabványosított ESG jelentés közzététele

**Fókuszterület**

**Kontextus:** A mai gazdasági működés természeti erőforrás-igénye, illetve a működése eredményeként okozott szennyezés jelentősen károsítja a környezetet, mely a természet pusztulása mellett az emberi életszínvonalra is komoly hatással van. A szűkös erőforrásoktól való függés kockázati tényezőt jelent a szervezeteknek. **Fókusz:** Fenntartható működés kialakításán keresztül az erőforrásigény és a környezeti terhelés csökkentése.

**Kapcsolódó kezdeményezések**

**1. Működés környezeti lábnyomának csökkentése**

- Megújuló energiatermelési kapacitások növelése, az esetleges többlet termelés hasznosítása, felajánlása civil szervezetek, non-profit egyesületek számára.
- A szervezet üzemanyagkibocsátásának csökkentése a flotta elektrifikálása útján, esetlegesen a benzines járművek arányának növelésével a dízeles járművekkel szemben. Elektromos töltőállomások kialakítása a szervezet telephelyén. Magasabb környezeti besorolású járművek előnyben részesítése.
- A szervezet karbonlábnyomának kiszámítása, beleértve a Scope-3-as kibocsátásokat is.
- Hulladék újrahasznosítási és víztakarékossági intézkedések feltérképezése, alkalmazása.

**2. Termékek fenntarthatósága**

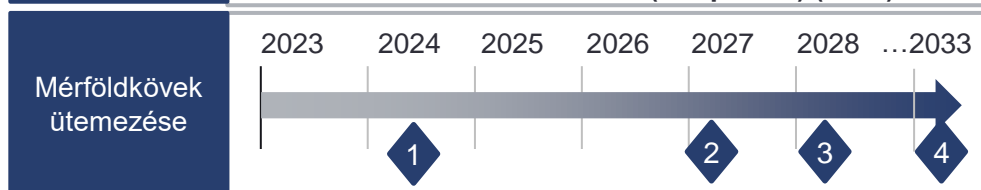
- Fenntartható termékkör lehetőségeinek, a kapcsolódó piaci igények változásainak folyamatos nyomon követése mellett.
- Ügyfélkör bővítése olyan szereplőkkel, akiknek a kiszolgált termékei fenntarthatósági célokat szolgálnak – pl. hulladékkezelési, mezőgazdasági gépek, eszközök.

**Kapcsolódó fenntartható fejlődési célok**



**Mérföldkövek**

- 1** Megújuló energiatermelés arányának növelése (2024)
- 2** Fajlagos hulladéktermelés csökkentése 20%-al a 2023-as szinthez képest (2027)
- 3** Scope-3 kibocsátás számítása (2028)
- 4** Net Zero működés elérése (Scope 1+2) (2033)



**Kapcsolódó indikátorok és fejlesztési irányok**

- Abszolút és fajlagos energiafogyasztás (2022: 10 684 GJ; 2 015 GJ/md Ft) ▼**
- Megújuló energiafogyasztás részaránya (2022: 0%) ▲**
- Abszolút és fajlagos ÜHG kibocsátás (2022: 1 075,5 t CO2e; 202,93 t CO2e/md Ft) ▼**
- Abszolút és fajlagos vízfogyasztás (2022: 1 608 m<sup>3</sup>; 321,6 m<sup>3</sup>/md Ft) ▼**
- Abszolút és fajlagos hulladéktermelés (2022: 1 046,6 t; 185,88 t/md Ft) ▼**
- Újrahasznosított hulladék mennyisége (2022: 0) ▲**

▲ Cél az érték növelése  
 ▼ Cél az érték csökkentése  
 (Félkövér) BÉT indikátor / célkitűzés

**Fókuszterület**

**Kontextus:** Az általános munkaerőhiány (különösen a képzett munkaerő tekintetében) jelentős kihívás elé állítja a szervezeteket, akiknek egyre nagyobb hangsúlyt kell helyeznie a munkavállalók megtartására. Az új munkavállalók toborzása, felvétele és betanítása jelentős költséget jelent a vállalatok számára.

**Fókusz:** Magas munkavállalói elégedettség és elköteleződés kialakítása és fenntartása, a munkavállalók általános fizikai és mentális jóllétének, egészségének fejlesztésével, valamint szakmai fejlődési lehetőségek biztosításával.

**Kapcsolódó kezdeményezések**

- Munkavállalói egészség és biztonság**
  - Egészséges életmódot népszerűsítő programok szervezése a munkavállalók számára (pl. egészségügyi szűrések, ismeretterjesztő programok).
  - Munkavállalói egészségbiztosítási csomag bevezetése választható bérben kívüli juttatási elemként.
- Munkavállalói elköteleződés növelése**
  - Egyedi képzési rendszer kialakítása a vezetők számára.
  - Intézkedések megvalósítása a munkavállalói elégedettségmérés eredményeire alapozva.

**Kapcsolódó fenntartható fejlődési célok**

**5** NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG



**8** TISZTESSÉGES MUNKA ÉS GAZDASÁGI NÖVEKEDÉS

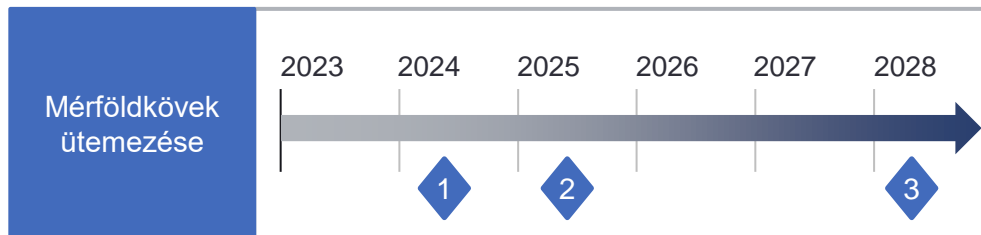


**10** EGYENLŐTLENSÉGEK CSÖKKENTÉSE



**Mérföldkövek**

- Munkabalesetek számának alacsony szinten tartása (3-nál kevesebb) (2024-től)**
- Munkavállalói elégedettségmérési módszertan továbbfejlesztése (2024)
- Fluktuáció csökkentése 10% alá (2028)



**Kapcsolódó indikátorok és fejlesztési irányok**

- Munkahelyi balesetek száma (2022: 3) ▼**
- Fluktuáció mértéke (2022: 21,9%) ▼**

▲ Cél az érték növelése  
▼ Cél az érték csökkentése  
(Félkövér) BÉT indikátor / célkitűzés

# Példamutató vállalatirányítás

**Fókuszterület**

**Kontextus:** A folyamatosan változó jogszabályi környezet és a különböző etikai és fenntarthatósági elvárások megkövetelik a felelős szervezeti vezetési megközelítést, mely a befektetők számára is alapvető fontosságú. Az esetleges meg nem felelés pénzügyi és reputációs kockázatot jelent.

**Fókusz:** A szervezet vállalatirányítási gyakorlatán keresztül a működési hatékonyság továbbfejlesztése, az elért eredmények hatékony kommunikációja.

**Kapcsolódó kezdeményezések**

**1. ESG teljesítmény hatékony kommunikációja**

- A szabványosított ESG jelentéstételre való felkészülésként a Global Reporting Initiative (GRI) releváns témaköreinek és indikátorainak felmérése, strukturált adatgyűjtésének kialakítása.
- Adatkezelő szoftver alkalmazásának kiterjesztése a fenntarthatósági indikátorok egészére.
- Felkészülés a CSRD és az EU Taxonómia elvárásaira.
- Az ESG-vel kapcsolatos eredmények, célok és törekvések rendszeres kommunikációja szervezeten belül is.
- Érintetti kommunikációs terv kialakítása, az érintettek véleményeinek hatékony becsatornázása.

**2. Vállalatirányítási gyakorlat fejlesztése**

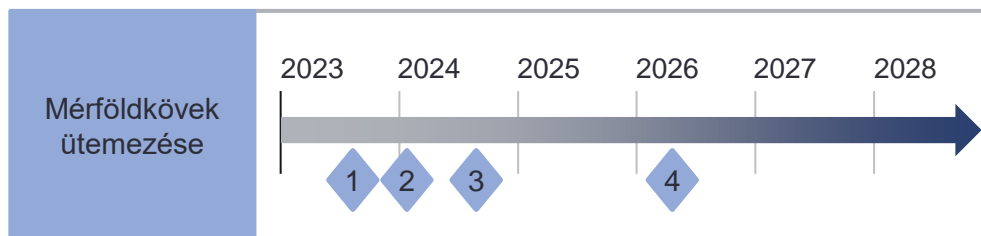
- Javadalmazási politika kidolgozása, egyéb informális eljárásrendek formalizálása, ezáltal a működés átláthatóbbá tétele.
- Iparági kezdeményezések, nemzetközi irányelvek (pl. UN Global Compact) iránti elköteleződés/részvétel, és annak kommunikációja.
- A beszállítókra vonatkozó ESG elvárások kiterjesztése.

**Kapcsolódó fenntartható fejlődési célok**



**Mérföldkövek**

- 1 Javadalmazási politika kidolgozása (2023)
- 2 ESG minősítés megszerzése (2023-2024)
- 3 0 etikai és jogszabályi meg nem felelési eset fenntartása (2024)
- 4 Szabványosított jelentés elkészítése (2026)



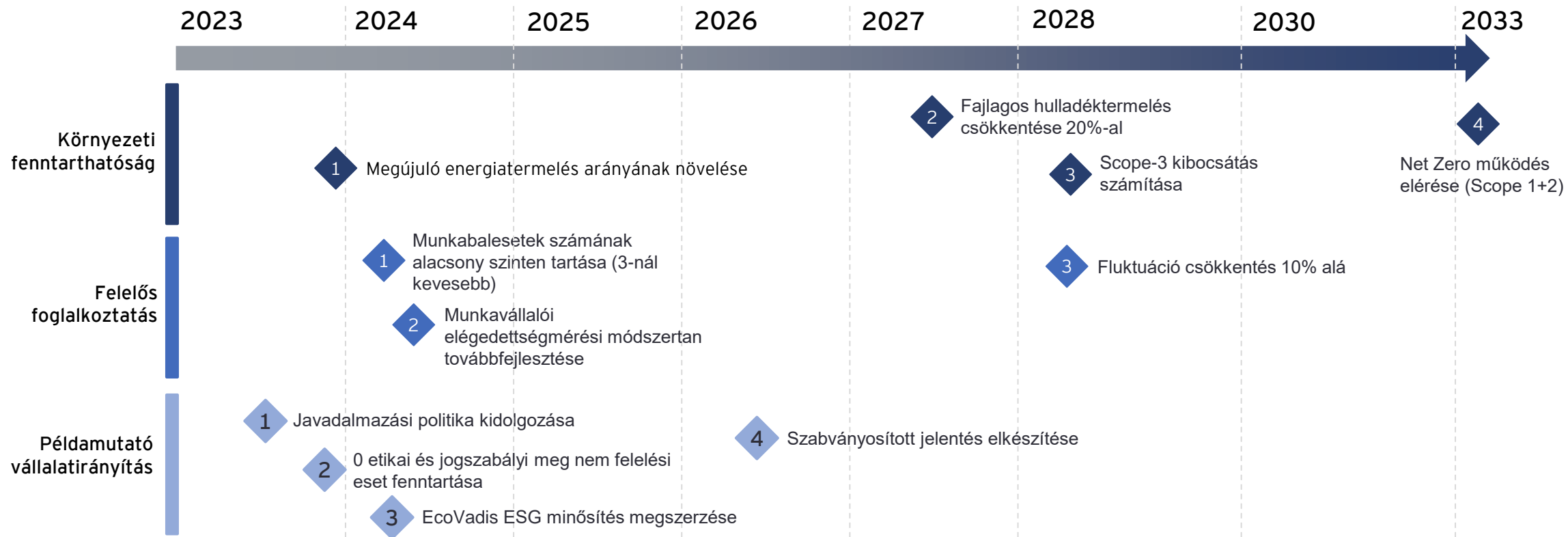
**Kapcsolódó indikátorok és fejlesztési irányok**

- Megalapozott etikai bejelentések száma ▼
- Jogszabályi meg nem felelések száma ▼
- **Adatbiztonsági incidensek száma (2022: 0) ▼**

▲ Cél az érték növelése  
▼ Cél az érték csökkentése  
(Félkövér) BÉT indikátor / célkitűzés



# A stratégiai fókuszterületek 10 éves távlatban tartalmaznak mérföldköveket



# A stratégia hatékony megvalósítása strukturált megközelítést igényel

