

MetMax Europe Zrt.  
ESG jelentés 2022

## Tartalomjegyzék

Tartalomjegyzék.....	2
Elnöki / Vezérigazgatói köszöntő.....	3
1. A Jelentésről .....	4
2. Vállalatunkról.....	4
2.1. A MetMax Europe Zrt. bemutatása.....	4
2.2. Üzletágak és szolgáltatások.....	5
3. A MetMax ESG megközelítése.....	7
3.1. ESG stratégia.....	7
3.2. ESG témák szervezeti irányítása.....	7
3.3. Lényeges témáink.....	8
4. Példamutató vállalatiirányítás.....	9
4.1. Üzleti etika és jogszabályi megfelelés.....	9
4.2. Felelős beszerzés - partnerség az alvállalkozókkal.....	10
4.3. Adatvédelem.....	10
4.4. Együttműködés és partnerség a Megrendelővel.....	11
5. Saját működésünk környezeti hatásai.....	12
5.1. Energiafelhasználás és karbonlábnyom.....	12
5.2. Hulladékgazdálkodás.....	13
5.3. Vízgazdálkodás.....	14
5.4. Környezeti kockázatok és egyéb hatások csökkentése.....	15
6. Felelős foglalkoztató.....	15
6.1. Sokszínű és befogadó munkahely.....	15
6.2. Tudás- és tehetségmenedzsment.....	17
6.3. Munkavállalók jól-léte, egészsége és biztonsága.....	18
7. BÉT Indikátor Tábla.....	19
8. GRI Tartalmi Index.....	20

## Elnöki / Vezérigazgatói köszöntő

### GRI 2-22

Tisztelt Érdeklődők,

Nagy megtiszteltetés számomra, hogy bemutathatom a MetMax Europe Zrt. első fenntarthatósági jelentését. A jelentés közzététele fontos lépés a vállalatunk életében, és hűen tükrözi a fenntarthatóság iránti elkötelezettségünket, valamint azon törekvésünket, hogy felelősségteljesen kezeljük üzleti tevékenységünk hosszú távú hatásait.

Szervezetünk régóta kiemelt hangsúlyt helyez a környezeti lábnyomunk csökkentésére. Fontos eredménynek tartom, hogy a 2022-es évet már az új telephelyünkön indítottuk, ahol teljes mértékben ki tudtuk iktatni a földgáz felhasználást, mellyel jelentős mértékben csökkentettük a vállalatunk üvegházhatású gázkibocsátását. Az új telephelyünk kialakításakor a legmodernebb technológiai megoldásokat alkalmaztuk, melyek hatékonyabb és fenntarthatóbb üzemeltetést tesznek lehetővé. Az alkalmazott megoldásoknak köszönhetően jelentősen növelni tudtuk üzemünk energiahatékonyságát. Rövidesen elkészül a telephelyünk mellett egy nagykapacitású napelempark, amely jelentős lépést jelent majd a működésünk környezeti fenntarthatóságának fejlesztésében.

A környezeti fenntarthatóság mellett kiemelt figyelmet fordítunk munkavállalóink biztonságára és jóllétére is. Az új telephelyünk tervezésekor és kialakításakor elsődleges célunk volt egy biztonságos, a munkavállalók kényelmi igényeit szem előtt tartó munkakörnyezet megteremtése. Örömmre szolgál, hogy a munkatársaink részéről is pozitív visszajelzések érkeznek az új telephellyel kapcsolatban. Hisszük, hogy a vállalatunk sikere és a közösségünk fejlődése szorosan összekapcsolódik, ezért elkötelezettek vagyunk a hosszú távú és fenntartható partnerségek kialakításában.

E jelentés bemutatja a vállalatunk erőfeszítéseit és eredményeit a fenntarthatósági területen., ez azonban csak az első lépés volt a hosszú úton, amely előttünk áll. Elkötelezettek vagyunk a fejlődés és az innováció mellett, és folyamatosan keresünk új módszereket és megoldásokat, hogy tovább csökkentsük a környezeti lábnyomunkat és növeljük pozitív társadalmi hatásunkat.

Az elkövetkező időszakban arra törekszünk, hogy még inkább beépítsük a fenntarthatóságot mindennapi üzleti tevékenységünkbe, és továbbra is tájékoztassuk Önöket az eredményeinkről.

Csoma András

Vezérigazgató

## 1. A Jelentésről

### GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-5

A fenntarthatóság, környezettudatosság a MetMax Zrt. rövid, közép és hosszútávú stratégiájának alapvető részét képezik. Ennek a stratégiának egyik alkotóeleme az első ESG jelentés elkészítése és éves szintű felülvizsgálata. A riport célja megismertetni a partnerekkel, potenciális befektetőkkel, érdeklődőkkel a MetMax Zrt. fenntarthatósággal kapcsolatos lépéseit, elképzeléseit és teljesítményét.

Jelentéstevő szervezet	MetMax Europe Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban: MetMax Zrt. vagy MetMax) <i>Székhely: 1021 Budapest, Völgy utca 10. B. Ép. Fsz. 1. Telephely: 9086 Töltéstava, Lévyay Henrik utca 1.</i>
Jelentéstételi időszak	A MetMax ESG Jelentését a 2022. január 1. és 2022. december 31. közötti időszakra tesszük közzé.
Jelentési ciklus	Éves
Jelentés tartalma	A Jelentés a MetMax Zrt. ESG megközelítését és teljesítményét mutatja be, nem tartalmazza más kapcsoló vállalkozások adatait.
A jelentéskészítés során figyelembe vett szempontok	A Jelentés a GINOP-1.1.7-17-BÉT-6-015 azonosítójú BÉT Pilot ESG Tanácsadási programban meghatározott közzétételek alapján, valamint a GRI Standards (2021) szabványra való hivatkozással („with reference to the GRI Standards”) készült.
Külső fél általi hitelesítés	A Jelentésben szereplő információkat és adatokat külső fél nem hitelesítette.

## 2. Vállalatunkról

### 2.1. A MetMax Europe Zrt. bemutatása

#### GRI 2-6

Az 1987-ben alapított MetMax Europe Zrt. Magyarország egyik piacvezető fémmegmunkáló vállalata. A cég elsődleges profilja nagy pontosságú komplex fogácsoló készülékek, alkatrészek gyártása egyedi kis-, közepes sorozatban, valamint nagy bonyolultságú és összetett és magas minőségű gépalkatrészek előállítására.

Vevőink között számos nemzetközi vállalat megtalálható, akik stratégiai beszállítóként tekintenek a MetMax Zrt.-re. Számukra komplex alkatrész portfóliók gyártását és beszállítását biztosítjuk, jellemzően több különálló európai lokáció számára. A vevői igényeket gyakran vevő-specifikus technológiai és kapacitásfejlesztési megoldásokkal szolgáljuk ki, mely egyedi szaktudást és fejlesztéseket követel meg tőlünk.

A szervezet fő értékeinek a következőket tekinti:

<b>Precizitás</b>	<b>Hatékonyság</b>	<b>Rugalmasság</b>
<b>Megbízhatóság</b>	<b>Vevőközpontúság</b>	<b>Környezettudatosság</b>

Sikerkritériumként vevőink elégedettségét tekintjük, melyet hatékony struktúrával, tervezett és követhető gyártási folyamattal, nyílt kommunikációval érünk el. Törekszünk olyan struktúra kialakítása, amelyben a munkavállalók egyértelmű hatás- és felelősségi körök mentén, tevékenyen vesznek részt a cég fejlesztésében. Célunk ezzel, hogy a vállalat olyan tanuló szervezetté váljon, amely folyamatos innováció mellett motivált és elégedett munkavállalókkal képes kitűzött céljait elérni.

Szervezeti értékeink meghatározzák a mindennapi működésünket, munkafelfogásunkat és üzleti kapcsolatainkat egyaránt. Hisszük, hogy ezen értékek segítenek hozzá minket a folyamatos fejlődéshez és a jövőképünk eléréséhez.

### Jövőkép

A jelenlegi tulajdonosi kör célja, hogy a MetMax Europe Közép-Kelet-Európa fémmegmunkáló piacán meghatározó vállalattá váljon, amely a nemzetközi beszállítói értéklánc tagjaként magas komplexitású részegységekkel látja el nemzetközi partnereit, aktív szerepet vállalva a tervezési- és gyártás technológiai feladatok ellátásában.

A MetMax Zrt. 2017 óta tagja a BÉT ELITE Programnak, mely feltörekvő vállalatok számára nyújt átfogó vállalatfinanszírozási és szervezetejlesztési képzéseket. Emellett egyedi kapcsolatépítési lehetőségeket nyújt a tagjai számára, segítve ezzel a nemzetközi versenyképességük megteremtését.

Az elmúlt évek üzleti sikereinek köszönhetően szervezetünk 2022-ben, több mint másfél éves építési folyamatot követően új telephelyre költözött, mely számos kapacitásfejlesztési lehetőséget nyitott meg, lehetőséget adva a hosszú távú tervezésre. Új gyártóegységünk a legmodernebb technológiákkal került kialakításra. A tágas és világos gyártócsarnok klimatizálásáról hőszivattyús hűtő-, fűtőberendezés gondolkodik a modern épület szigetelésünknek köszönhetően alacsony fogyasztás mellett. Munkavállalóink visszajelzései alapján egy, a korábbinál lényegesen komfortosabb munkahelyet sikerült létrehozunk, mely egyben a komplex gyártási folyamatok stabilitását is támogatja. .

## 2.2. Üzletágak és szolgáltatások

### GRI 2-6

A MetMax Zrt. fémipari technológiái az alábbi 5 területet fedik le:

<p><b>Esztergálás</b></p>	<p>Gépparkunkban az egyetemes esztergáktól a legkorszerűbb számjegyzérlésű (CNC) gépekig rengeteg típus áll rendelkezésre.</p> <p>Komplex eszterga központjainknak köszönhetően a MetMax erőssége az összetett, szűk tűrésű és marási műveleteket is igénylő forgásszimmetrikus alkatrészek gyártása.</p> <p>Számos eszterga központ fejlett automatizálási rendszerrel van felszerelve, mely biztosítja az automatikus nyersanyag utánpótlás- és késztermék kezelés, illetve a folyamatos gyártási folyamatba épített mérés és visszacsatolás, valamint minőségi dokumentálás lehetőségét.</p>
<p><b>Marás</b></p>	<p>Megmunkáló központjaink a hagyományos egyetemes gépektől a legkorszerűbb számjegyzérlésű (CNC) megmunkáló központokig terjed.</p> <p>A technológiai bázis gerincét négytengelyes, kétpalettas gépek alkotják 500 mm-es palettamérettel.</p> <p>Ezen technológiát a magas termelékenység, sokoldalúság és az állásidők minimalizálása jellemzi.</p> <p>A MetMax Europe öttengelyes megmunkáló központjai 300 mm és 1.200 mm közötti palettamérettel – esetenként eszterga funkcióval kiegészülve – számos megmunkálási igényt kielégítenek.</p>
<p><b>Köszörülés</b></p>	<p>A MetMax Europe köszörülési technológiái számos alkatrész befejező megmunkálását teszik lehetővé az alábbi technológiákkal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ palástköszörű</li> <li>▪ csúcs nélküli köszörű</li> <li>▪ síkköszörű</li> <li>▪ párhuzamköszörű</li> </ul> <p>Nagy méretpontosságú- és magas felületi minőségi elvárású hornyok készítésére hasító köszörű áll a MetMax Europe rendelkezésére.</p>
<p><b>Hőkezelés</b></p>	<p>Indukciós edzés:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 2 db közép- és nagyfrekvenciás indukciós edzőgép</li> <li>▪ megeresztő kemencék</li> <li>▪ feszültségcsökkentő kemence</li> </ul> <p>(max. 750°C-ig)</p>
<p><b>Anyagvizsgálat</b></p>	<p>Anyagvizsgálatok:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ keménységmérés</li> <li>▪ csiszolatkészítés</li> <li>▪ mikrókeménységmérés</li> <li>▪ mágnesporos repedésvizsgálat</li> </ul>

Örömünkre szolgál, hogy kiterjedt termék- és szolgáltatásportfóliónknak köszönhetően üzleti teljesítményünk évről évre növekszik. 2022-ben nettó árbevételünk meghaladta az 5 milliárd forintot.

### 3. A MetMax ESG megközelítése

#### 3.1. ESG stratégia

A MetMax Zrt. működését régóta meghatározza a fenntarthatósági szempontok érvényesülése, legyen szó környezeti hatásokról, etikus vállalatirányításról, vagy a működés társadalmi hatásairól. Elköteleztünk vagyunk a fenntartható működés kialakítása iránt, mellyel a gazdasági haszon növelését a környezeti terhelés csökkentése, és pozitív társadalmi hatás fenntartása mellett érhetjük el. A törekvéseink sikerének érdekében 2023-ban, e jelentés összeállítását megelőzően kialakításra került a szervezet fenntarthatósági stratégiája, mely 10 éves távlatban jelöli ki a szervezet céljait és fejlődési lehetőségeit.

A fenntarthatósági stratégiánk a következő három fő stratégiai fókuszterületre épül:

Példamutató vállalatirányítás	Felelős foglalkoztatás	Környezeti fenntarthatóság
Célunk a teljes körű vezetői integritás, valamint jogszabályi és etikai megfelelés biztosítása mellett a működési hatékonyság folyamatos fejlesztése.	Célunk felelős foglalkoztatói gyakorlatokkal a munkavállalói jóllét, egészség és biztonság növelése, ezáltal a munkavállalói elköteleződés megteremtése és fenntartása.	Célunk a szervezet környezeti lábnyomának folyamatos csökkentése mellett a Net Zero működés elérése.

Net Zero célkitűzésünk a saját tevékenységünkre vonatkozik (Scope 1+2).

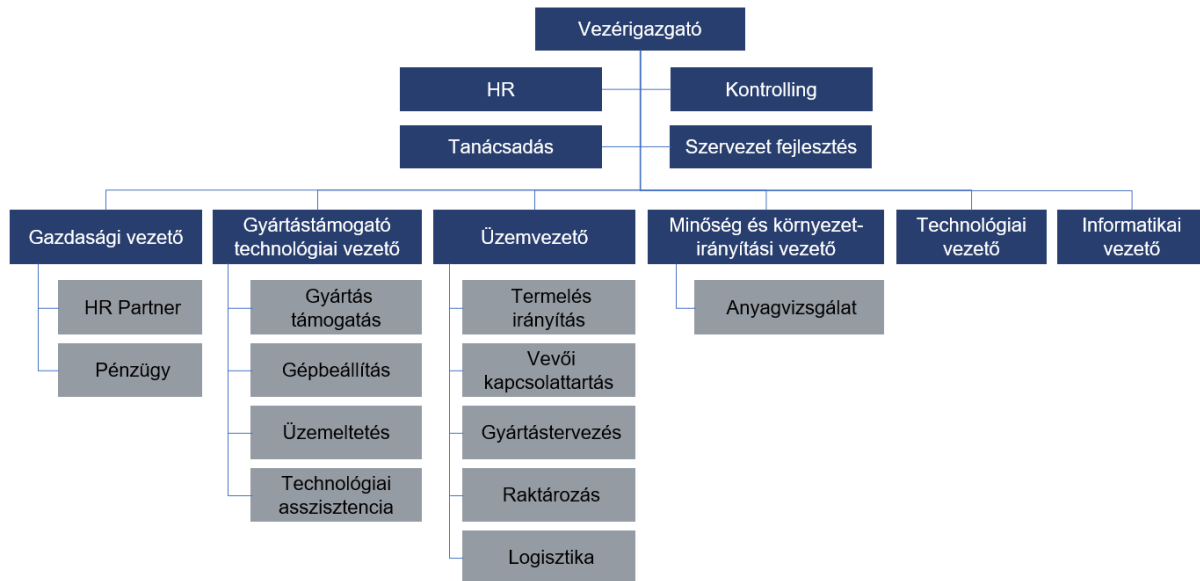
Stratégiai célkitűzéseinket a fenntarthatósági jelentésünk vonatkozó fejezetei tartalmazzák.

#### 3.2. ESG témák szervezeti irányítása

*BÉT-26, BÉT-29, BÉT-30, GRI 2-17*

A MetMax Zrt. vezetősége aktív szerepet vállal a fenntarthatóságot szem előtt tartó szervezeti kultúra kialakításában. Az ESG szempontok az üzleti döntések során is szerepet játszanak. Szervezetünk 11 éve rendelkezik ISO 14001 környezetirányítási-, valamint 17 éve ISO 9001 minőségirányítási rendszerekkel, melyek biztosítják ezen szempontok beépülését a mindennapi működésünkbe. 2022-ben nem tartottunk külön ESG témájú képzést a szervezet vezetői számára, azonban terveink között szerepel vezetőink ilyen irányú ismereteinek bővítése.

Az ESG témakörök jelentőségét mutatja, hogy a kapcsolódó felelősségi kör a szervezeti struktúrában közvetlenül a vezérigazgatói szint alatt helyezkedik el, a Minőség és környezet-irányítási felelős személyében.



A Minőség- és Környezetirányítási vezető feladatai közé tartozik egyebek mellett a fő vevőink által tartott ESG auditokra való felkészülés, adatgyűjtés, az auditok lefolytatása, illetve a vonatkozó kapcsolattartás az érdekelt felekkel. Emellett rendszeresen beszámol a szervezet vezetőségének, ami így folyamatosan értesül a MetMax környezeti teljesítményéről.

Fejlődési lehetőségként azonosítottuk a szerepkör formális kiegészítését további, fenntarthatósághoz kapcsolódó feladatokkal, mint a szervezet számára releváns ESG indikátorok meghatározása, a kapcsolódó adatgyűjtés, a fenntarthatósági jelentés összeállítása, a stratégiát támogató akciótervek kialakítása és az ESG projektek koordinálása. További tervünk, hogy konzultációs folyamatokat alakítsunk ki a különböző érintetti csoportjainkkal az ESG témakörök kezelésével kapcsolatban, melyre egyelőre nincs kialakított folyamatunk.

A fentiek mellett a MetMax Zrt. kapcsolatban áll egy környezetvédelmi tanácsadó céggel is, ami egyebek mellett rendszeresen készít energetikai szakreferenci jelentést, segítve a vezetőség kapcsolódó tájékoztatását.

### 3.3. Lényeges témáink

#### GRI 3-1, GRI 3-2

2023-ban az ESG stratégia összeállítását megelőzően megvalósult a MetMax Zrt. lényeges témáinak kijelölése is. Ez egy külső tanácsadó által tartott workshop keretében valósult meg, ahol a szervezet vezetősége vett részt. A vezetőségi vélemények felmérését követően a következő lényeges témalista került összeállításra:

1. Termékminőség
2. Energiahatékonyság
3. Munkavállalói egészség és biztonság
4. Felelős foglalkoztató
5. Vevői kapcsolatok




6. Adatbiztonság
7. Felelős vállalatirányítás, etikai és jogi megfelelés
8. Hulladékgazdálkodás
9. Fenntartható beszerzési lánc
10. Vízgazdálkodás


Terveink szerint a későbbi években a lényegességi felmérést 2 évente el fogjuk végezni, különböző érintetti csoportok bevonásával, hogy ezáltal is folyamatosan pontos képpel rendelkezünk arról, hogy főbb érintetti csoportjaink milyen fenntarthatósági preferenciákkal rendelkeznek.

## 4. Példamutató vállalatirányítás


### Stratégiai célkitűzéseink



Teljes etikai és jogszabályi megfelelés fenntartása (0 meg nem felelési eset) 2024-től



EcoVadis ESG minősítés megszerzése 2023-2024-ben



Szabványosított ESG jelentés közzététele legkésőbb 2026-ban (a 2025-ös évről)

### 4.1. Üzleti etika és jogszabályi megfelelés

*BÉT-20, BÉT-23, BÉT-24, BÉT-27, GRI 2-19, GRI 2-26*

A MetMax Zrt. számára az etikai és jogszabályi előírásoknak való megfelelés az üzleti működés alapfeltétele, melyben nincs helye kompromisszumnak. Minden dolgozótól, beszállítótól és vállalkozótól elvárjuk, hogy a cégünkkel kapcsolatos tevékenysége során etikusan, a törvények teljeskörű betartásával cselekedjen.

Ennek szellemében került összeállításra a szervezet etikai kódexe, mely számos területen kijelöli az etikus működés szempontjait. A kódex előírásokat tartalmaz többek között az alábbi területeken:

- emberi jogok,
- korrekt bánásmód,
- gyermekmunka,
- modern rabszolgotartás,

- antikorrupció,
- felelős beszerzés

Terveink között szerepel, hogy az átlátható működés biztosítása érdekében egy javadalmazási politika is kidolgozásra kerüljön.

Az etikai kódexben foglaltaknak való megfelelés biztosítása érdekében a szervezet lehetőséget biztosít az anonim panaszbejelentés megtételére a [metmax@metmax.hu](mailto:metmax@metmax.hu) emailcímen, melyen keresztül közvetlenül a vezérigazgatóhoz juthatnak el az esetleges észrevételek. Ezáltal védelmet biztosítunk a visszaélést bejelentők részére.

## 4.2. Felelős beszerzés - partnerség az alvállalkozókkal

### *BÉT-25*

Üzleti sikereink alapfeltételének tekintjük a termékeink kiemelkedő minőségét, mely nem biztosítható megfelelő alapanyagok nélkül, ezért minden szállítónknak szigorú minőségi elvárásoknak kell megfelelnie.

A MetMax Zrt. rendelkezik felelős beszerzési politikával, melyet szintén az etikai kódexünk tartalmaz. Ebben lefektetjük, hogy az áruk és szolgáltatások beszerzéséről való döntés alapja kizárólag az ár, a minőség, a teljesítmény és a megfelelés lehet. A MetMax Europe Zrt., amennyiben a tudomására jut, nem dolgozik olyan szállítókkal, amelyekre az alábbi állítások valamelyike igaz:

- Nem biztonságos termékeket vagy szolgáltatásokat nyújtanak.
- Megsértik a törvényeket vagy a szabályokat.
- Gyermekmunkát vagy kényszermunkát alkalmaznak.
- A dolgozók fegyelmezésére fizikai büntetést alkalmaznak, függetlenül attól, hogy a helyi törvények erre esetleg módot adnak.

Beszállítóink átvilágításakor megvizsgáljuk a szervezetek környezeti teljesítményét is az ISO 14001 szempontrendszer alapján, kiemelten az energiafogyasztás és a hulladékkezelés témaköreiben. E jelentés elkészítéséig nem volt példa arra, hogy e szempontok miatt elutasítottunk volna egy szállítót, ami részben annak is betudható, hogy többségében nagy, elismert vállalkozásokkal állunk kapcsolatban, akik sok esetben saját fenntarthatósági jelentéssel is rendelkeznek.

2022-ben összesen 59 szállítóval voltunk kapcsolatban, melyből 51 hazai vállalkozás.

## 4.3. Adatvédelem

### *BÉT-28, GRI 418-1*

A MetMax Zrt. számára alapvető fontosságú az ügyfeladatok fokozott védelme. A nálunk legyártott termékek sokszor innovatív, titkos vagy még nem elérhető rendszerekbe kerülnek beépítésre, így minden információt, ami az ügyféllel történő első kapcsolatfelvételtől hozzánk kerül a lehető legnagyobb odafigyeléssel kezelünk. A 2022-es évben semmilyen adatszivárgás, adattal való visszaélés nem történt.

Adatbiztonsági incidensek száma (db)	2022
Az ügyfelek személyes adataival való visszaélésre vonatkozó alátámasztott panaszok száma	0
<i>Külső felektől kapott és a szervezet által alátámasztott panaszok</i>	0
<i>Szabályozó szervektől érkezett panaszok</i>	0
Azonosított adatszivárgások, -lopások és ügyféladatvesztések összesen	0
<i>Adatszivárgási esetek száma</i>	0
<i>Adatlopás esetek száma</i>	0
<i>Ügyfelek adatainak elvesztése</i>	0

#### 4.4. Együttműködés és partnerség a Megrendelőkkel

##### BÉT-22

A MetMax Zrt. folyamatosan törekszik a magas ügyfélelégedettség fenntartására, és a vevői kapcsolatok folyamatos ápolására. E célok érdekében rendszeres végzünk vevői elégedettségmérést. Ennek keretében partnereink véleményét teljesítménymérési adatlapokon keresztül mérjük fel, melyekben értékelésre kerülnek az általunk gyártott és szállított termékek minősége mellett a szállítás pontossága is.





Nagyobb vevőink bizonyos időközönként különféle auditokat is tartanak a szervezetünknel, melyeken rendszeresen jól szerepelünk. Ezek az auditok jellemzően társadalmi szempontokat vizsgálnak, mint például a munkakörülmények, vagy a beszállítóink foglalkoztatási gyakorlatai.

A fenti, formalizált kapcsolattartási gyakorlatok mellet fontos kiemelni, hogy Partnereinkkel a kapcsolattartás szinte mindennapos, amely során folyamatosan képet kaphatunk a vevői elégedettségről, igényekről. Ezáltal üzleti döntéseinket folyamatosan az ügyfeleink igényeit szem előtt tartva hozhatjuk meg.

Hosszú távon célunk az, hogy olyan termékeket állítsunk elő, melyekben a felhasznált fém alapanyagok karbonmentesen kerülnek előállításra. A MetMax Zrt. aktívan részt vesz kapcsolódó szakmai kezdeményezésekben, azonban jelenlegi tapasztalataink azt mutatják, hogy a karbonmentes fém alapanyagok jelentős többlet költséggel járnak, a felvevő piacon pedig egyelőre korlátozott hajlandóság tapasztalható ennek a plusz költségnek a megfizetésére. Bízunk benne, hogy ez rövidesen változni fog, és lehetőségünk nyílik ilyen alapanyagok alkalmazására.

## 5. Saját működésünk környezeti hatásai

### Stratégiai célkitűzéseink

- 
2024-től: Megújuló energiatermelés arányának növelése
- 
2027: Fajlagos hulladéktermelés csökkentése 20 százalékkal a 2023-as szinthez képest
- 
2028: Scope-3 kibocsátás számítása
- 
2033: Net Zero működés elérése (Scope1+2)

### 5.1. Energiafelhasználás és karbonlábnyom

*BÉT-1, BÉT-2, BÉT-8, BÉT-9, BÉT-10, GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4*

A MetMax Zrt. számára kiemelt fontossággal bír a környezettudatos működés, a szervezet környezeti lábnyomának folyamatos csökkentése, ezen belül is az energiafogyasztásunk, és a kapcsolódó üvegházhatású gázkibocsátásunk kezelése. Folyamatosan törekszünk az energiahatékonyságunk fokozására, a működésünk zöldítésére.

A 2022-es évünkben jelentős eredményeket értünk el ezen a téren. Januárban tevékenységünk döntő része már az újonnan kialakított telephelyünkön valósult meg, mely az energiafogyasztásunkra is jelentős hatással volt, ugyanis már az épület megtervezésénél szem előtt tartottuk a környezeti szempontokat. Fontos eredménynek tartjuk, hogy olyan telephelyet sikerült kialakítanunk, mely teljes mértékben földgáz független. Az épület fűtését villamosenergia, illetve hőszivattyúk segítségével biztosítjuk. 2022 januárjában még az előző telephelyünkön is zajlott operáció, az éves földgázfogyasztásunk kizárólag ennek tudható be.

Hasonlóképpen jelentős eredménynek tartjuk, hogy az új telephelyünk a villamosenergia fogyasztás tekintetében is számottevő fejlődést jelent. Míg az új épület közel másfélszer akkora kapacitással rendelkezik, mint az előző telephelyünk, az abszolút energiafogyasztásunkban nem jelentkezett számottevő különbség.

A telephely energiafogyasztási teljesítményét egy dedikált épületenergetikai szoftver segítségével követjük nyomon, mely folyamatos jelleggel rögzíti a fogyasztási adatokat.

Energiafogyasztás (GJ)	2022
<b>Teljes energiafelhasználás</b>	10 685
<b>Teljes nem megújuló energiafelhasználás</b>	10 685
Villamosenergia felhasználás (nem megújuló)	9 765
Villamos energia	9 765
Üzemanyag-felhasználás (nem megújuló)	423
Benzin	15
Dízel	408
Egyéb tüzelőanyag-felhasználás (nem megújuló)	497
Földgáz	497
<b>Teljes megújuló energiafelhasználás</b>	0
<b>Energia intenzitás (GJ / md Ft árbevétel)</b>	2 015

Üvegházhatású gázkibocsátás (t CO <sub>2</sub> ekvivalens)	2022
<b>Scope 1 ÜHG-kibocsátás</b>	58,52
Saját energiatermelésből származó kibocsátás	27,32
Üzemanyag felhasználásból származó kibocsátás	31,2
<b>Scope 2 ÜHG-kibocsátás</b>	1 017
Hely-alapú közvetett (Scope 2) kibocsátás (location-based)	1 017
<b>Üvegházhatású gázkibocsátási intenzitás (t CO<sub>2</sub> ekvivalens / md FT árbevétel)</b>	202,93

2022-ben a közvetlen (Scope-1) kibocsátásunk a céges járművek üzemanyag fogyasztásából, valamint az előző telephelyünkön alkalmazott gázkazánok üzemeltetéséből származott.

Az energiafogyasztásunkhoz kapcsolódó üvegházhatású gázkibocsátás csökkentésére is határozott terveink is vannak. Bár 2022-ben még nem volt megújuló forrásból származó energiafogyasztásunk, elindítottunk egy jelentős, két ütemben összesen 1400-1600 kVA kapacitású napelem park építési projektet a telephelyünkön. Ha ez elkészül, terveink szerint a villamosenergia fogyasztásunk 40-50 százalékát fedezni fogja, mely nagy csökkenést fog eredményezni az ÜHG kibocsátásunkban is. Mindemellett működési stabilitást is biztosítani fog számunkra, hiszen energiafogyasztás szempontból részben önellátóvá is válunk.

Stratégiai célkitűzésünk, hogy 2033-ra Net Zero szervezetté váljunk. A megújuló energiatermelés megindulása nagy lépés jelent majd ezen az úton, emellett azonban további fejlesztések elindítását is tervezzük.

## 5.2. Hulladékgazdálkodás

### *BÉT-3, BÉT-4, GRI 306-3, GRI 306-4*

A tevékenységünk során sokféle hulladék keletkezik, ideértve veszélyes hulladékokat is. Kötelességünknek tekintjük e hulladékmennyiség minél hatékonyabb kezelését.

A veszélyes hulladék terén a legnagyobb tételt (több mint 81 százalékot) a berendezéseink által használt emulziós folyadék jelenti, mely 2-6%-os kőolaj tartalma miatt számít veszélyes hulladéknak. E veszélyes hulladéktípus kiömlésének elkerülése érdekében olyan kármentő tálcák beszerzését valósítottuk meg, amelyek a hulladék tároló eszközök (IBC és hordó) teljes

tároló kapacitásának kiömlése esetén is tudja fogadni a folyadékokat, így elkerülve az esetleges környezeti terhelést. Hosszútávú célunk, hogy az emulziós folyadékot saját magunk tudjuk megtisztítani, és a kinyert kőolajat újrahasznosítani.

A nem veszélyes hulladék döntő többségét (közel 94 százalékát) a termelés során keletkező vasfém részecskék és esztergaforgácsok jelentik. Ez a hulladéktípus bevételi forrást is jelent a MetMax Zrt.-nek, a hulladékkezelő partnerünk ugyanis díjat fizet az átvételükért.

Telephelyünkön szelektív hulladékgyűjtést valósítunk meg, mely iránt munkavállalóink is elkötelezettek. Az általunk termelt hulladék mennyiségét és összetételét szigorúan követjük, heti szinten összesítve a kapcsolódó adatokat.

Hulladék mennyisége (tonna)	2022
<b>Összes termelt hulladék</b>	<b>929,4</b>
Termelt veszélyes hulladék	144,3
Termelt nem veszélyes hulladék	785,1
<b>Újrahasznosított hulladék</b>	<b>846,2</b>

A hulladékkezelési tevékenységet egy külső partnerünk végzi, akinek a kiválasztása során hangsúlyos szempont volt, hogy a termelt hulladék minél nagyobb része kerüljön hasznosításra. A hulladékkezelő kiválasztása a környezetvédelmi tanácsadó partnercégünk segítségével valósult meg.

### 5.3. Vízgazdálkodás

*BÉT-5, BÉT-6, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5*

A MetMax Zrt. a vízre szűkös természeti erőforrásként tekint, ezért törekszünk a víztakarékos működés kialakítására. A termelési folyamatunk kifejezetten vízigényes, ugyanis a berendezéseink megfelelő működéséhez elengedhetetlen a megfelelő összetételű emulziós folyadékok használata.

Vízhasználat (ezer liter)	2022
<b>Vízfogyasztás</b>	<b>1 608</b>
Teljes vízkivétel	4 152
Teljes vízkibocsátás	2 544
<b>Összes újrafelhasznált víz</b>	<b>0</b>

A vízhasználatunkat folyamatosan kontroll alatt tartjuk, megelőzve az üzem esetleges túlzott vízfelhasználását. Egy különálló vízmérő beiktatásával képesek vagyunk folyamatosan szabályozni az üzemi vízkivételt, melyet dedikált munkatársunk felügyel. Az eredmények ellenőrzése havi rendszerességgel történik.

Bár célunk az általunk használt víz újrafelhasználási módjainak azonosítása és alkalmazása, a gyártás során keletkezett emulziós folyadék újrahasznosítására jelenleg nem létezik költséghatékony megoldás. Emiatt egyelőre nem rendelkezünk újrafelhasznált vízmennyiséggel.

A vállalat folyamatosan keresi az új megoldásokat, hogy csökkenthesse a vízkivételt: kialakításra került egy nagyméretű esővíztároló – ennek az összegyűjtött természetes víznek a felhasználása nagy lépésnek számítana a fenntarthatóság szempontjából, azonban erre egyelőre nincs lehetőség. A berendezéseink ugyanis csak meghatározott tisztaságú vízzel képesek a zavartalan működésre, az esővízben található mikroorganizmusok azonban a gépek meghibásodását okozhatják. Az esővíz ilyen szempontú megtisztításának lehetőségeit felmértük, azonban egyelőre nem találtunk megfelelő megoldást.

## 5.4. Környezeti kockázatok és egyéb hatások csökkentése

### Környezeti kockázatok értékelése és kezelése

*BÉT-11, BÉT-12, GRI 304-1*




Az új telephelyünk tervezésekor felmértük a beruházás lehetséges környezeti kockázatait, káros környezeti hatásait egy környezeti hatáselemzés keretében. Ezen túl egyéb környezeti kockázatelemzést 2022-ben nem végeztünk.

Biodiverzitás szempontból működési területünk nem minősül érzékeny környezetnek, ugyanis sem az ingatlanjaink területe, sem az azokkal szomszédos területek nem minősülnek védett, vagy magas biológiai sokféleséggel jellemezhető területnek.

A levegőszennyezettség és esetleges szag hatások is kockázatot jelenthetnek egy gyártási üzem esetében. Emiatt 2022-ben elvégeztünk egy levegőtisztaság vizsgálatot, amelynek eredménye bizonyította, hogy a levegő tisztaság a megfelelő szinten van mind a telephelyen, mind a gyártó csarnok, mind pedig a fej épület tekintetében, így ezt a kockázatot nem tekintjük fajsúlyosnak.

## 6. Felelős foglalkoztató

### Stratégiai célkitűzéseink

- 
2024-től: Munkabalesetek számának alacsony szinten tartása (3-nál kevesebb)
- 
2026: Magas munkavállalói elégedettségi szint
- 
2028: Fluktuáció csökkentése 10% alá.

### 6.1. Sokszínű és befogadó munkahely

*BÉT-14, BÉT-15, BÉT-17, GRI 2-7, GRI 202-1, GRI 401-1, GRI 405-1*

A MetMax Zrt. számára meghatározó értéket képviselnek a szervezet munkavállalói. Emiatt törekszünk arra, hogy minél sokszínűbb és befogadóbb munkakörnyezetet alakítsunk ki, ahol

minden munkavállaló jól érezheti magát. Hiszünk abban, hogy a sokszínűség a vállalatunkat is sokoldalúvá teszi, ami innovatívabb és hatékonyabb megoldásokhoz segítheti hozzá szervezetünket.

Az elmúlt évek üzleti sikereinek köszönhetően a munkavállalóink létszáma folyamatosan növekszik. Fontos eredmény számunkra, hogy egy korábban javarészt férfiak által végzett gyártási folyamatban egyre több női munkatársat foglalkoztathatunk. A női munkatársak száma a termelésben is és a közép-felső vezetésben is növekvő tendenciát mutat. Közép-felsővezetőink között több mint 20% a nők aránya.

Az alábbi táblázatok a munkavállalóink tényleges létszámát tartalmazzák 2022.12.31-ei dátummal.

Munkavállalók (fő)	2022
<b>Összesen</b>	160
<i>Nő</i>	29
<i>Férfi</i>	131
<i>Vezető munkatársak</i>	9
<i>Irodai munkatársak</i>	16
<i>Üzemi munkatársak</i>	115
<i>Támogató folyamatok munkatársai</i>	20

Közép- és felsővezetés nem szerinti megoszlása	2022	
<i>Nő</i>	2	22,2%
<i>Férfi</i>	7	77,8%

Szervezetünk nagy hangsúlyt fektet a munkavállalói elköteleződés megteremtésére. Törekszünk arra, hogy a munkavégzésen kívül is minél több lehetősége legyen a munkavállalóknak egymás megismerésére, ezért számos közösségépítő programot szervezünk. Minden évben megtartjuk a családi napot, ahol a munkavállalók és családtagjaik számára különféle programokkal készülünk. Zenekari fellépéseken túl bűvész előadások, gyermekfoglalkozások, illetve egyebek mellett tombola is megrendezésre kerül, ahol a fő nyereményként a résztvevők számára 3, 4, illetve 5 nap szabadság kerül kisorsolásra.

Évente többször szervezünk csapatépítő programokat a munkavállalói csoportoknak, melyek jellemzően valamilyen vízparton kerülnek megrendezésre, esetlegesen billiárd és darts szalonokba látogatunk el. Évente többször kitelepül az üzemünkhöz egy kávé és szendvics szolgáltató, míg nyaranta kétszer fagyaltárus is. Mindemellett minden csütörtökön gyümölcsnapot tartunk. Vezetői szinten éves gokartbajnokság kerül megrendezésre, melyet mindig az előző évi győztes szervez meg. Mindezek mellett a szervezet nyitott az alulról szerveződő programok támogatására is.

2022-ben közel 60 új munkavállaló csatlakozott a szervezetünkhöz. Az idei évben a megszokottnál magasabb volt a kilépők aránya, ami több, mint 20 százalékos fluktuációt eredményezett. A tapasztalatok szerint ennek jelentős része az év elején, az új telephelyünk használatba vételét követően történt. Ennek oka, hogy az aktuális telephely Töltéstaván, Győr



mellett található, így a győri munkavállalóink számára ez nagyobb ingázási időt eredményezett. Bízunk benne, hogy a fluktuáció mértékét jelentősen csökkenteni tudjuk a későbbi években.

A fluktuáció csökkentése érdekében igyekszünk vonzó munkakörnyezetet és versenyképes bérezést biztosítani munkavállalóink számára. 2022-ben a MetMax Zrt-nél a belépő szintű bérezés férfiak esetében 266, nők esetében 192 százalékát tette ki a hazai minimálbérnek. 2022-ben a megnövekedett infláció ellensúlyozása érdekében kétszer is teljeskörű béremelést hajtottunk végre.

Be- és kilépők száma (db)	2022
<b>Összes munkavállaló</b>	160
<b>Belépők száma</b>	57
<i>Ebből nő</i>	10
<i>Ebből férfi</i>	47
<i>Ebből 30 év alatti</i>	19
<i>Ebből 30-50 év közötti</i>	26
<i>Ebből 50 év feletti</i>	12
<b>Új munkavállalók aránya</b>	35,6%
<b>Kilépők száma</b>	35
<i>Ebből nő</i>	3
<i>Ebből férfi</i>	32
<i>Ebből 30 év alatti</i>	11
<i>Ebből 30-50 év közötti</i>	20
<i>Ebből 50 év feletti</i>	4
<b>Kilépő munkavállalók aránya</b>	21,9%

A régóta nálunk dolgozó munkatársainkra kiemelten büszkék vagyunk. A MetMax Zrt-nél töltött évek elismerésére az 5, 10, 15, 20 és 25 éves munkaviszonnyal rendelkező munkavállalókat jutalomban részesítjük, mely meghatározott pénzösszeg és emléklap mellett tárgyi ajándékot is tartalmaz.

## 6.2. Tudás- és tehetségmenedzsment

### *BÉT-18, GRI 403-5, GRI 404-1*

Minden munkavállalónk előtt nyitva áll a feljebb lépés lehetősége. Aki kellően motivált, és szeretne nagyobb felelősséget a munkája során, azoknak folyamatos tanulási, fejlődési lehetőséget is biztosítunk. Nem kötelezzük a dolgozóinkat képzések elvégzésére, de nagy örömmel vesszük, és mindenben támogatjuk a fejlődni vágyókat. Hiszünk abban, hogy a tehetséges és motivált kollégáink előmenetele a vállalatunk folyamatos fejlődését is elősegíti.

A MetMax Zrt.-nél oktatási és képzési tevékenysége elsődlegesen olyan oktatásokra fókuszál, mely a munkavállalók hatékony és biztonságos munkavégzését segíti elő. Rendszeresen tartunk szakmai oktatásokat a különféle eszközeink helyes kezeléséről, melyek közül számos esetben vizsgát kell tennie a képzést elvégző munkavállalónak. Sok esetben ezek olyan

képzések, melyek megtartásához bizonyos időközönként újra kell vizsgáznia a résztvevőknek. Emellett üzleti igény esetén egyéb képzéseket is támogatunk, mint például a mérlegképes könyvelői képzés.

Munkavállalói képzéseink másik részét a munkabiztonsági képzések alkotják, mely kötelező minden üzemi dolgozónk részére. A munkabiztonsági képzéseket egy külső partnercégünk biztosítja. Erre sor kerül minden munkavállaló belépésekor, ezt követően pedig ismétlődő jelleggel évente. Ezen kívül partnercégünk heti rendszerességgel végez üzembejárásokat, amelyek során az esetlegesen felmerülő megoldandó feladatokra felhívják a munkatársak figyelmét.

Képzési órák száma	2022	
	Képzési órák	Egy főre jutó képzési órák
<b>Összesen</b>	295	1,8
<i>Nő</i>	53	1,8
<i>Férfi</i>	242	1,9
<i>Vezető munkatársak</i>	9	1,0
<i>Irodai munkatársak</i>	16	1,0
<i>Üzemi munkatársak</i>	230	2,0
<i>Támogató folyamatok munkatársai</i>	40	2,0
<b>Egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzések</b>		
<b>Összesen</b>	160	1,0
<i>Nő</i>	29	1,0
<i>Férfi</i>	131	1,0
<i>Vezető munkatársak</i>	1	0,1
<i>Irodai munkatársak</i>	1	0,06
<i>Üzemi munkatársak</i>	1	0,01
<i>Támogató folyamatok munkatársai</i>	1	0,05

### 6.3. Munkavállalók jól-léte, egészsége és biztonsága

**BÉT-16, BÉT-19, BÉT-21, GRI 403-9,**

Munkatársaink jóllete, közérzete, egészsége és biztonsága a legfontosabb prioritásaink közé tartoznak. A hatékony munkavégzéshez elengedhetetlen, hogy biztonságos és kellemes légkört biztosítsunk dolgozóink számára.

2022-ben mindössze 3 munkahelyi baleset történt. Az alacsony esetszám egyrészt a modern, legkorszerűbb biztonsági előírásoknak megfelelő gyártóegységnek és a szakszerű, részletes és rendszeres balesetvédelmi oktatásnak köszönhető. A vállalat vezetése továbbra is minden tőle telhetőt megtesz a balesetek számának csökkentése érdekében. Célunk a balesetmentes működés elérése.

Munkahelyi balesetek száma és aránya	2022
Arányszámok kiszámításához kapcsolódó munkaóra-mennyiség	<b>200</b>
<b>Összes ledolgozott munkaóra</b>	252 416
Regisztrált munkahelyi balesetek / sérülések száma	3
Regisztrált munkahelyi balesetek / sérülésekre vonatkozó arányszám	2,38

A munkahelyi biztonság mellett azonban fontosnak tartjuk a munkavállalóink jóllétének, elégedettségének folyamatos fejlesztését. Ennek érdekében rendszeresen végzünk munkavállalói elégedettségmérést.

A munkavállalói elégedettségfelmérés több témakört is érint: munkakörülmények, előléptetés és karrierfejlesztés, pénzügyi juttatások és bérezés, a vezetőkről és felettesekről alkotott vélemény, valamint a munkahellyel kapcsolatos elkötelezettség

A munkakörülmények tekintetében pozitívként értékelték munkavállalóink az új, korszerű és klimatizált gyártócsarnokot. Jó eredménynek tartjuk, hogy a bérezéssel kapcsolatban több, mint a munkavállalók kétharmada elégedetten nyilatkozott. A vezetők és a felettesek értékeléséből kiderült, hogy a munkavállalók csupán 53 százaléka elégedett a felsővezetés vezetési stílusával, viszont a dolgozók 98 százaléka jó kapcsolatot ápol felettesével és 83 százalékuk szerint felettesük meg is felel a pozíció betöltésére.

A számszerű visszajelzések mellett figyelmet fordítunk arra, hogy munkavállalóink észrevételeit, a munkakörülmények javítását célzó észrevételeit lehetőségeink szerint beépítsük a mindennapokba. 2022-ben példa volt erre a munkavállalói öltözők kibővítése.

## 7. BÉT Indikátor Tábla

#	Téma	Teljesítménymutató	Érték	Oldalszám
1	Környezeti	Teljes energiafogyasztás	10 685 GJ	12
2	Környezeti	Teljes megújuló energiafogyasztás	0 GJ	12
3	Környezeti	Összes keletkezett hulladék	929,4 tonna	13
4	Környezeti	Összes újrahasznosított hulladék	148,5 tonna	13
5	Környezeti	Teljes vízfogyasztás	1 608 000 liter	14
6	Környezeti	Újrafelhasznált víz	0 liter	14
7	Környezeti	Légszennyezés	0 kg	12
8	Környezeti	ÜHG kibocsátás (Scope 1)	58,52 tonna CO2 ekvivalens	12
9	Környezeti	ÜHG kibocsátás (Scope 2)	1 017 tonna CO2 ekvivalens	12
10	Környezeti	ÜHG intenzitás	202,93	12
11	Környezeti	Biológiai sokféleségre gyakorolt hatások	nem	14
12	Környezeti	Környezeti kockázatértékelés	nem	14
13	Környezeti	ÜHG kibocsátás (Scope 3)	N/A	N/A
14	Társadalmi	Fluktuáció	21,9%	17
15	Társadalmi	Női menedzserek aránya	22,2%	16

#	Téma	Teljesítménymutató	Érték	Oldalszám
16	Társadalmi	Munkahelyi balesetek aránya	2,38	18
17	Társadalmi	Belépő szintű bérezés	252,4%	16
18	Társadalmi	Képzési órák átlagos száma	1,8 óra	17
19	Társadalmi	Egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzési órák átlagos száma	1 óra	18
20	Társadalmi	Javadalmazási politika	nem	
21	Társadalmi	Munkavállalói elégedettség	igen	18
22	Társadalmi	Ügyfélelégedettség	igen	11
23	Társadalmi	Emberi jogi átvilágítási politika	igen	9
24	Vállalatirányítási	Korrupcióellenes politika	igen	9
25	Vállalatirányítási	Felelős beszerzési politika	igen	10
26	Vállalatirányítási	ESG szervezeti felelős	igen	8
27	Vállalatirányítási	Visszaélést bejelentők védelme	igen	9
28	Vállalatirányítási	Adatbiztonság	0 darab	10
29	Vállalatirányítási	ESG kompetencia fejlesztése	nem	7
30	Vállalatirányítási	Érintettek bevonása	nem	8

## 8. GRI Tartalmi Index

GRI Standards 2021			
GRI indikátor	GRI közzététel megnevezése	Oldalszám	Megjegyzés / Kihagyás indoklása
<b>GRI 2: Általános közzétételek 2021</b>			
2-1	Szervezeti adatok	4	
2-2	A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő entitások	4	
2-3	Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartás	4	
2-4	Az információk újraközlése	4	Nem releváns, a MetMax Zrt. első alkalommal tesz közzé ESG Jelentést.
2-5	Külső hitelesítés	4	
2-6	Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	4-6	
2-7	Munkavállalók	15	
2-17	A legmagasabb irányítói testület kollektív tudása	7	
2-19	Javadalmazási politikák	9	

2-22	A fenntartható fejlődési stratégiával kapcsolatos nyilatkozat	3	
2-26	Tanácsok kérésének és aggályok felvetésének mechanizmusa	9	
<b>Lényeges témák</b>			
3-1	A lényeges témák meghatározásának folyamata	8	
3-2	A lényeges témák listája	8	
<b>Téma-specifikus közzétételek</b>			
202-1	Az általános belépő bér aránya a helyi minimálbérhez viszonyítva, nemek szerinti bontásban	16	
302-1	Energiafogyasztás a szervezeten belül	11-12	
302-3	Energiaintenzitás	11-12	
303-3	Víz kivétel	13-14	
303-4	Víz kibocsátás	13-14	
303-5	Víz fogyasztás	13-14	
304-1	A tulajdonolt, bérelt vagy kezelt területek, melyek védett területeken vagy azok szomszédságában, vagy védett területeken kívüli, nagy biodiverzitási értékkel bíró területeken vagy azok szomszédságában találhatóak.	14	
305-1	Közvetlen (Scope 1) ÜHG-kibocsátás	11-12	
305-2	Energia közvetett (Scope 2) ÜHG-kibocsátás	11-12	
305-4	Az üvegházhatású gázok kibocsátásának intenzitása	11-12	
306-3	Termelt hulladék	13	
306-4	Az ártalmatlanításból kivont hulladék	13	
401-1	Újonnan felvett és kilépett munkavállalók	16-17	
403-5	Munkavállalói képzés a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatban	17-18	
403-9	Munkával kapcsolatos megbetegedés	18	
404-1	Egy munkavállalóra jutó átlagos, éves képzési órák	17-18	
405-1	Az irányító testületek és a munkavállalók sokszínűsége	15-16	
418-1	Az ügyfelek magánéletének megsértésével és az ügyfeladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok	10	